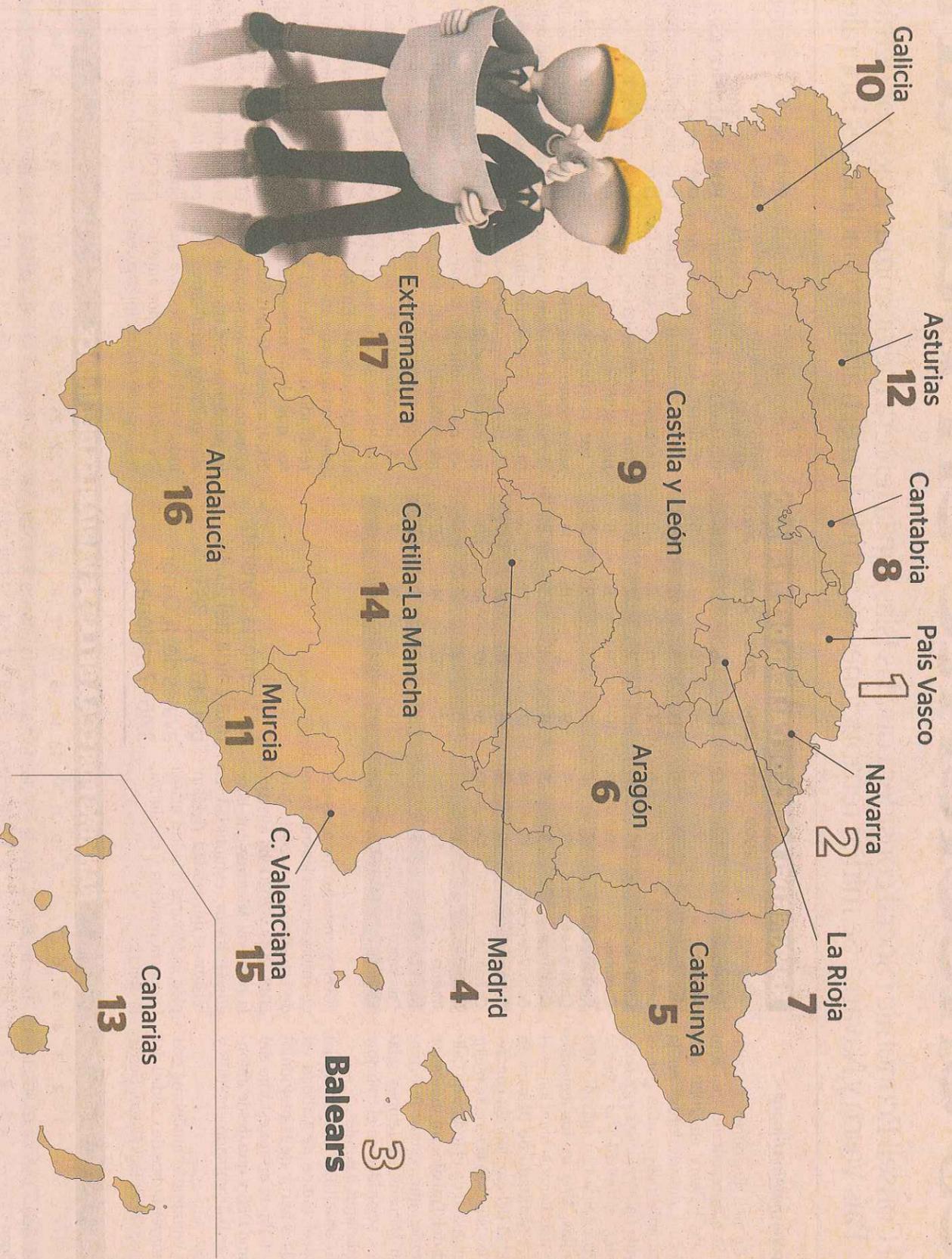


# EL ECONÓMICO

SEMANARIO DE LA EMPRESA Y EL TURISMO DE BALEARS

## RANKING POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS DEL ÍNDICE DE CALIDAD DEL TRABAJO



# El trabajo es de calidad en Balears

Las Islas son la tercera comunidad del ranking elaborado por el Consell Econòmic i Social. Este índice tiene en cuenta 36 variables de retribuciones, seguridad en el trabajo y condiciones laborales. Rafael Ballester, presidente del CES, considera que se está empezando a diversificar P 2a 4

# La calidad del trabajo es excelente en Balears

El Consell Econòmic i Social considera que las Islas son la tercera mejor comunidad, por detrás de País Vasco y Navarra. Se miden retribuciones, seguridad en el trabajo y condiciones laborales

Pep Verger/Aina Ginard

## RANKING DEL ÍNDICE DE CALIDAD DEL TRABAJO

Fuente: CES	2009	2011	2014	2018	2019	2020
Aragón	4	4	5	6	7	6
Asturias	9	9	13	15	15	12
Balears	6	6	4	5	3	3
Canarias	16	16	17	17	12	13
Cantabria	11	13	10	9	8	8
Castilla y León	8	7	11	7	9	9
Castilla-La Mancha	10	11	9	13	11	14
Cataluña	3	5	6	4	5	5
Com. Valenciana	13	14	12	14	13	15
Extremadura	15	12	16	17	16	17
Galicia	12	10	8	10	10	10
Madrid	2	3	2	2	4	4
Murcia	14	15	14	12	14	11
Navarra	5	2	3	3	2	2
País Vasco	1	1	1	1	1	1
La Rioja	7	8	7	8	6	7

El Consell Econòmic i Social (CES) ha presentado una foto fija de Balears en 2020 con "efectos devastadores" en la economía provocados por el covid. La *Memòria sobre l'economia, el treball i la societat 2020* cuenta con más de 900 páginas. Uno de los aspectos que más llama la atención es el buen resultado de Balears en calidad del empleo. En concreto, las Islas son la tercera mejor comunidad en el Índice de Calidad del Trabajo, un indicador sintético que resume información sobre retribuciones salariales, seguridad en el trabajo y condiciones laborales.

El Consell Econòmic i Social creó el Índice de Calidad en 2004 a partir de la metodología definida en un estudio del mismo CES y que desde entonces se ha cambiado en 2008 y 2019.

La comunidad autónoma con un mayor Índice de Calidad del Trabajo es el País Vasco. Desde

2009, y en todos los años desde entonces para los que se mide este indicador -2011, 2014, 2018, 2019 y 2020- ha quedado la primera. Mientras que la segunda mejor comunidad en términos de calidad del empleo es Navarra. Madrid ocupa la cuarta posición y Cataluña, la quinta.

La Memòria constata una caída del 23,3% de los avalués del ICO por 3.467,7 millones

Por otra parte, las comunidades peor situadas en el ranking del Índice de Calidad del Trabajo son Extremadura -decimoseptima-, Andalucía -decimosexta-, Comunitat Valenciana -decimoquinta-, Castilla-La Mancha -decimocuarta- y Canarias -decimotercera-.

Las retribuciones salariales son el factor más relevante de la calidad del trabajo y pondera un 51%. El resto de subíndices pesa un 7% cada uno y son seguridad, modalidades laborales, condiciones de trabajo, siniestralidad, conciliación, formación y promoción y género. Aplicando estas ponderaciones Balears se sitúa en una posición aventajada. En 2019 las Islas consiguieron mejorar su resultado hasta el tercer puesto, que han mantenido en 2020, a pesar de la debacle en el mercado laboral sufrida por la pandemia. Se trata de un avance "muy significativo", se indica en la Memòria, ya que los resultados de años anteriores dejaban el Archipiélago en-

tre la cuarta y la sexta posición.

**POR DIMENSIONES.** En concreto, en la dimensión de retribuciones salariales, Balears es la tercera. Está compuesta por tres variables. Balears es octava en ganancia salarial media anual. En cambio, es la primera en porcentaje de hogares con baja intensidad del trabajo y primera en desigualdad salarial.

En la dimensión de seguridad del trabajo se contabilizan dos subíndices: seguridad, donde Balears está en el segundo puesto, y modalidades laborales, en la que está decimocuarta. En el subíndice de seguridad se contabiliza que Balears es la última tanto en porcentaje de ocupados que buscan otro trabajo por inseguridad en el actual, como en peso de los trabajadores afectados por Expedientes de Regulación de Empleo. Y, al contrario, ocupan el primer puesto en riesgo de quedar-se en paro, en tasa

## RANKING POR CCAA DE LAS 36 VARIABLES DEL ÍNDICE

Fuente: CES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
Andalucía	13	17	14	15	13	8	8	3	16	15	6	16	14	9	7	13	15	9	7	11	9	5	12	10	2	6	12	8	7	12	15	8	8	7	14	9	
Aragón	6	2	7	11	3	6	4	6	3	10	11	2	10	3	9	7	4	10	14	13	11	15	11	9	5	13	8	12	8	16	5	14	15	4	11	11	
Asturias	5	15	17	4	11	17	12	8	8	16	14	12	1	7	14	8	11	12	11	7	15	7	15	3	9	11	9	4	13	17	4	3	16	2	4	5	
Balears	8	1	1	1	17	1	17	1	1	16	7	17	16	10	11	1	8	1	15	1	3	3	4	4	16	6	3	9	2	16	2	17	3	4	15	15	
Canarias	16	16	2	2	6	2	16	10	13	17	17	17	9	6	13	17	17	1	6	2	7	2	9	16	1	7	10	16	10	1	9	17	4	5	3	12	
Cantabria	7	7	5	7	2	11	5	2	13	11	8	11	11	8	17	5	14	3	3	6	17	10	17	17	11	9	5	9	5	10	17	6	3	11	2	13	
Castilla y León	12	6	3	9	9	10	9	11	7	13	3	8	5	5	12	8	11	4	8	13	12	14	13	7	3	15	6	15	14	13	12	11	10	16	16	16	
Castilla-La Mancha	15	12	9	12	8	16	3	5	10	9	13	3	6	11	16	9	13	13	9	17	10	13	10	15	14	5	17	7	12	3	7	11	7	14	15	6	
Cataluña	4	8	13	8	12	3	15	13	2	3	10	3	7	2	1	1	9	2	17	3	4	6	1	2	8	4	14	17	16	11	10	9	9	12	12	8	
Com. Valenciana	14	10	15	6	16	12	13	9	11	4	1	5	15	15	3	15	2	14	16	5	14	11	7	7	10	15	3	13	11	13	12	5	13	13	10	14	
Extremadura	17	14	12	14	14	5	1	14	17	7	4	15	3	17	2	14	6	17	2	10	12	4	16	8	10	17	16	5	17	4	3	10	1	1	17	4	
Galicia	10	13	4	5	5	7	7	15	9	8	11	10	8	4	6	5	16	12	4	16	9	13	5	15	10	11	2	3	6	14	16	14	6	7	7	7	
Madrid	2	5	16	3	15	4	14	7	1	2	15	14	4	13	8	3	7	6	8	1	3	1	2	1	13	8	7	10	4	5	8	13	5	16	1	17	
Murcia	11	9	6	17	7	13	2	16	15	6	8	6	16	14	15	16	10	15	14	12	6	8	6	12	17	14	2	1	14	9	1	7	10	8	13	10	
Navarra	3	2	8	16	10	15	6	4	12	14	7	4	12	10	4	2	12	7	13	16	5	17	8	11	3	1	1	11	2	15	6	4	2	17	9	2	
País Vasco	1	11	10	10	4	14	10	12	4	12	1	9	2	1	11	4	16	5	4	9	2	14	5	14	6	12	4	14	1	7	11	15	12	15	5	3	
La Rioja	9	4	11	13	1	9	11	17	6	5	4	1	13	12	11	10	3	4	9	14	8	16	4	6	16	2	2	13	15	6	8	2	1	6	9	6	1

**DIMENSION RETRIBUCIONES:** 1) Ganancia media anual. 2) Porcentaje de población en hogares de baja intensidad de trabajo. 3) Desigualdad salarial: ratio 90/1. **DIMENSION DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO:** 4) Riesgo de quedarse en paro. 5) Porcentaje de ocupados que buscan trabajo por inseguridad. 6) Tasa neta de cobertura de prestaciones de paro. 7) Porcentaje de trabajadores afectados por ERE. 8) Tasa de cobertura de los convenios colectivos. 9) Tasa de temporalidad. 10) Porcentaje de temporales involuntarios. 11) Tasa de parcialidad. 12) Porcentaje de parciales involuntarios. 13) Porcentaje de contrarios fijos discontinuos. 14) Subocupación. **DIMENSION DE CONDICIONES LABORALES:** 15) Porcentaje de ocupados que buscan trabajo para mejorar. 16) Desajuste de calificaciones. 17) Autonomía en el puesto de trabajo. 18) Porcentaje de ocupados que trabajan más de 40 horas. 19) Horas extraordinarias por trabajador. 20) Incidencia de accidentes laborales con baja. 21) Gravedad de incidentes con baja. 22) Incidencia de enfermedades profesionales. 23) Porcentaje de ocupados que trabajan sábados, domingos, final de tarde o noche. 24) Porcentaje de ocupados que trabajan en su domicilio particular. 25) Porcentaje de ocupados con jornada continua. 26) Porcentaje de ocupados con jornada parcial voluntaria. 27) Porcentaje de ocupados que cursan estudios. 28) Porcentaje de formación relacionada con la ocupación. 29) Participación empresarial en la formación. 30) Brecha salarial mujer/hombre. 31) Riesgo de quedarse en paro: mujer/hombre. 32) Parcialidad involuntaria: mujer/hombre. 33) Temporalidad involuntaria: mujer/hombre. 34) Desajuste de calificaciones: mujer/hombre. 35) Porcentaje de ocupados con trabajo en el domicilio particular: mujer/hombre. 36) Porcentaje de ocupados que cursan estudios: mujer/hombre.

meta de cobertura de prestaciones de paro y en tasa de cobertura de los convenios colectivos. En cuanto al subíndice de modalidades laborales, Balears es la peor comunidad en lo que respecta al peso de los contratos fijos discontinuos, penúltima en subocupación -ocupados que quieren trabajar más horas- y penúltima en tasa de parcialidad. Es la mejor en porcentaje de temporales involuntarios, quinta en tasa de temporalidad y séptima en porcentaje de parciales involuntarios.

## Balears es segunda en condiciones de trabajo y seguridad. En modalidades laborales es 14ª

En la dimensión de condiciones laborales, Balears es segunda. Está formada por cinco subíndices. En el subíndice de condiciones de trabajo, Balears es segunda. Por variables, es décima en porcentaje de ocupados que buscan otro trabajo para mejorar el actual y undécima en desajuste de calificaciones. También es primera en autonomía en el puesto de trabajo y en horas extra por trabajador, y octava en porcentaje de ocupados que trabajan más de 40 horas semanales.

Las Islas son la cuarta comunidad con una mejor posición en el subíndice de siniestralidad. Esto, a pesar de que es decimoquinta en incidencia de accidentes laborales con baja.



La retribución salarial es solo uno de los 36 aspectos que tiene en consideración este estudio.

Por contra, es la primera en gravedad de incidencias de baja y la tercera en incidencia de enfermedades profesionales.

En conciliación, Balears ocupa la sexta posición de 17. Se estudian cuatro variables: porcentaje de ocupados que trabajan en sábado, domingo, última hora de la tarde o noche, donde es tercera; ocupados que trabajan en su domicilio, donde es cuarta; ocupados que trabajan en jornada continua, también cuarta, y tasa de parcialidad voluntaria, donde Balears es decimosexta.

Las Islas están en séptima posición en el apartado de formación y promoción. En concreto, son terceras en ocupados que cursa algún tipo de formación relacionada con la ocupa-

ción, sextas en porcentaje de ocupados que cursan estudios y novenas en participación empresarial en la formación.

Finalmente, en el subíndice de género, el Archipiélago también ocupa la séptima posición. Se estudian siete variables. Balears es la segunda en brecha salarial de género y en la ratio mujer/hombre de parcialidad involuntaria. Es tercera en desajuste de calificaciones entre la mujer y el hombre, y cuarta en la ratio mujer/hombre de porcentaje de ocupados que trabajan en el domicilio. Balears se sitúa decimoquinta en la diferencia de género en el porcentaje de ocupados que cursan estudios, decimosexta en la estereotipación en el riesgo de quedarse en paro, y decimo-

séptima en la diferencia en la tasa de temporalidad involuntaria.

La metodología de este informe se centra en aspectos más específicos de calidad de ocupación y deja al margen indicadores cuantitativos. Es por ello

## Si se da más importancia a la conciliación y la estabilidad, Balears queda segunda

que el CES señala que los antiguos resultados del Índice de Calidad del Empleo no son comparables con los nuevos. "Los resultados del índice de calidad del empleo de 2020 suponen una continuación de la

portante entre los gases de efecto invernadero es el dióxido de carbono (CO2), pero también se contabilizan emisiones de metano

(CH4), óxido nítrico (N2O) y fluoruros.

En concreto, Balears generó en 2019 emisiones de CO2 por valor

### INDICES MEDIOAMBIENTALES

Fuente: CES	2019	2020	Var. 19/20
Reservas hídricas Mallorca	58,92%	67,92%	9 pp
Reservas hídricas Menorca	60,83%	62,00%	1,17 pp
Reservas hídricas Eivissa	52,00%	49,58%	-2,42 pp
Reservas hídricas Formentera	57,08%	55,17%	-1,91 pp
Agua desalinizada (m <sup>3</sup> )	26,413,894	13,000,788	-50,78%
Caudal en las depuradoras (m <sup>3</sup> )	110	71	-35,45%
Actas de infracción por fondeo indebido	14,052	10,224	-27,24%
Número máximo de usuarios en las playas de Menorca	141%	108%	-33 pp
Capacidad de carga en las playas de Menorca	650,871	510,742	-21,53%
Recogida de residuos en Mallorca (t)	57,193	45,162	-21,04%
Recogida de residuos en Menorca (t)	149,639	109,813	-26,61%
Recogida de residuos en Eivissa (t)	467,8	431,3	-7,80%
Kg rebuig por Indicador de Presión Humana Mallorca	347,3	321,8	-11,67%
Kg rebuig por Indicador de Presión Humana Menorca	547,8	499,3	-7,34%
Kg rebuig por Indicador de Presión Humana Eivissa	100,3	88,6	-3,94%
Kg reciclado por Indicador de Presión Humana Mallorca	86,2	82,8	-3,94%
Kg reciclado por Indicador de Presión Humana Menorca	113	93,5	-17,26%

industrias del sector energético, con el 43,5%. El resto son otras causas.

"Los datos sobre población, sobre el origen de la energía que consumimos o la procedencia del agua que bebemos ya deberían generar, por sí solas, toda una revolución en el cambio de hábitos", señala la memoria. Para ser más consciente de ello, la Memoria señala la necesidad de crear un índice sintético de sostenibilidad que resuma diferentes aspectos como la contaminación del aire, la energía o el abastecimiento de agua, entre otros, en un número fácil de interpretar. Este año la Memoria ha incorporado un apartado sobre medio ambiente dentro del bloque de economía porque se considera que las decisiones sobre sostenibilidad tendrán cada vez una mayor repercusión sobre el desempeño de las empresas.

# “No se cambia de modelo de un año para otro”

Rafael Ballester, presidente del CES desde el mes de marzo, considera que se ha empezado a trabajar en la diversificación y la sostenibilidad

A. Ginard

Rafel Ballester es el presidente del Consell Econòmic i Social. Considera que la Memòria repleja el descabro económico provocado por la pandemia y la necesidad de diversificar.

**Usted llega al CES en marzo de este año. ¿La memoria ya estaba en marcha?**

Uno de los encargos que tiene el CES es redactar la memoria, que tiene más de 60 colaboradores. Es una rueda que ya se ha empezado cuando yo llego. La memoria recoge los datos de 2020, aunque hay algunas estadísticas que son del año anterior, como los datos de riesgo de pobreza o de medio ambiente.

**¿Tiene una impronta suya?**

Hemos hecho algunos cambios. Anna Grau, la directora de la memoria, se ha incorporado este año y ha tenido ideas innovadoras. Uno de los cambios es que en lugar de pdf hemos cogido los excels en la web, para que estén a disposición de los investigadores.

**El resumen ejecutivo también es nuevo.**

Sí. La Memòria es muy densa, muy extensa, y hemos hecho el resumen ejecutivo para que el acceso a los datos sea más fácil.

**También quieren evaluar la calidad de gobierno de las instituciones.**

Tenemos la intención de hacer unas encuestas que den como resultado un recuadro de la buena gobernanza de las instituciones. Hemos entrado de puntillas, evaluando qué se consideran buenas prácticas en cuanto a transparencia ciudadana y qué prácticas aplican las instituciones.

**¿Tenemos buenas instituciones?**

De momento, los datos que tenemos es que a nivel general la gobernanza es mejorable. Sí que hemos avanzado, porque cada vez hay más participación y transparencia, pero todavía

queda trabajo.

**¿El resumen de 2020 es que estamos mal?**

Una caída del PIB del 23%, el turismo cae un 81%, el gasto turístico un 83%, la facturación turística un 70%... esto nos da la magnitud del desecho y nos enciende una alarma. Es un debate que hace mucho tiempo que venimos hablando. Un momento económico va bien cuando las cosas van bien, y cuando no va bien nos va muy mal. La prueba es el año 2020. Parecía que las bases de la economía balear eran indiscutibles.

‘Qué pasaría si dejaran de venir turistas? Es imposible que dejen de venir turistas’. De hecho, el motor económico durante los próximos años seguirá siendo el turismo. Pero 2020 ha sido como un laboratorio económico y hemos visto qué pasa si dejan de venir turistas. Es una *desfeta* a nivell econòmic i social

**¿Hemos aprendido alguna cosa?**

Se ha abierto un debate, que ya estaba pero que ahora es más fuerte, de la necesidad de diversificar. Lo decíamos con la boca

“**El debate ya estaba, pero ahora nos lo hemos creído. Hay que diversificar”**”

pequeña, pero ahora nos lo hemos creído. Tenemos la financiación de los Next Generation, y tenemos que ver si somos capaces, con estas aportacions, de empezar a diversificar.

**Sin embargo, se ha vuelto a promocionar el turismo de sol y playa y se busca volver a las cifras?**

Es el debate. ¿Diversificar o volver a lo de antes? Hay una urgencia social de que la gente vuelva a trabajar. Pero no me gustaría perder el objetivo de que el modelo de masificación



▲ Ballester cree que las personas deben “vivir, no sobrevivir”.

no es eficiente como lo conocíamos, y de hecho la renta per cápita baja desde hace décadas, lo que señala que el reparto de riqueza se podría hacer de otra manera, y a lo mejor no hace falta una masificación del destino, sino una cualificación y más calidad.

**¿Hemos vuelto al modelo anterior de retenciones, playas masificadas...?**

Un cambio de modelo no se hace por decreto ni de un año para otro, hay que hacerlo por consenso. El Govern balear en

2017 nos encargó hacer un dictamen para marcar un horizonte de cara a 2030 sobre cómo tenía que ser la economía y la sociedad, y lo que hace es dibujar la necesidad de diversificación económica. Es un estudio de prospectiva, ahora falta juntar un plan estratégico. Queremos ir allí, ahora tenemos que ver la velocidad y cómo hacerlo. Creo que lo que falta es un plan estratégico consensuado, como un pacto de estado.

**¿Y vamos en esta dirección que marcó el H2030?**

El dictamen se aprobó por unanimidad a finales de 2020 y ya estamos a finales de 2021. Se empiezan a dar pasos. La oportunidad de los fondos Next Generation a nivel medioambiental, con las energías renovables, van por el camino. Será un camino largo y seguramente en 2030 no habremos llegado. Pero hemos empezado. El debate de que todo tiene que ser más sostenible, y no solo ambiental, la gente tiene que vivir, no sobrevivir. Será largo.

**¿El plan de inversiones es suficiente?**

Creo que no es suficiente. Es necesario y apuntará hacia este cambio. Son más de cuatro mil millones de euros, si se hace, tiene que notarse. Hay que conseguir que sean proyectos tractores de un cambio. Pero es un proyecto de inversiones, creemos que falta una estrategia. Es el principio, pero no basta.

“**Se empiezan a dar pasos en el camino del dictamen H2030, pero no llegaremos”**”

Una de las características de la Memòria es que tiene tres bloques: economía, trabajo y bienestar y sociedad.

Sí, y hemos añadido otra para de medioambiente dentro del capítulo 1. Cuando hablamos de economía, creemos que habrá muchas decisiones relacionadas con el medio ambiente que acabarán teniendo incidencia económica sobre los resultados. Y por este motivo hemos empezado a hacer este apartado relacionado con la sostenibilidad y la economía circular.

**La Memòria plantea que Palma cambiará con el Districte Innovador de Llevant. ¿Cómo cambiará?**

Dentro de esta idea de diversificar creemos que los temas tecnológicos y de innovación tienen que coger más fuerza. En este proyecto están el Govern, el Ajuntament de Palma, el Consell, la UIB y empresas privadas y apuntan en esta dirección. La mejora tecnológica y digital es uno de los cambios para no tener tanta dependencia del sector servicios. Palma es muy grande, cada barrio es diferente y puede ser un polo.

**¿Qué puede aportar la Memòria del CES a un ciudadano?**

Es una fotografía de cómo estábamos en 2020 que ayuda a nivel administrativo y político a tomar mejores decisiones.