



ACORD DE COL·LABORACIÓ ENTRE CENTRE EDUCATIU I EMPRESA - FP DUAL INTENSIVA

PARTS:

L'EMPRESA

NIF		Nom	
Denominació social			
Sector productiu		Activitat	
Adreça electrònica			
Adreça postal			
Codi postal		Localitat	Municipi
Telèfon 1		Telèfon 2	

PERSONA QUE ACTUA COM A REPRESENTANT

DNI/NIE		Nom	
Llinatge 1		Llinatge 2	
Càrrec			
Adreça electrònica			
Telèfon 1		Telèfon 2	

EL CENTRE DE FORMACIÓ

CIF		Nom	
Codi de Centre			
Adreça electrònica			
Adreça postal			
Codi postal		Localitat	Municipi
Telèfon 1		Telèfon 2	

PERSONA QUE ACTUA COM A REPRESENTANT

DNI/NIE		Nom	
Llinatge 1		Llinatge 2	
Càrrec			
Adreça electrònica			
Telèfon 1		Telèfon 2	

ANTECEDENTS

1. L'objectiu del present Acord és la col·laboració, entre les parts signatàries, amb la finalitat de proporcionar a l'alumnat una qualificació professional que combina la formació rebuda en el centre educatiu amb l'activitat laboral retribuïda i la formació en l'empresa, mitjançant la subscripció d'un contracte de formació en alternança.
2. El Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball. L'article primer 1 modifica l'article 11 del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre. A l'article 11. 2 lletra «c» s'estableix la necessitat d'elaborar un acord de cooperació subscrit per les autoritats educatives de formació professional amb les empreses.
3. Reial Decret Legislatiu 2/2015, del 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
4. Reial Decret-Llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes.
5. Llei Orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la Formació Professional. Al capítol II, secció 2ª que desenvolupa la formació professional intensiva.
6. Reial Decret 659/2023, de 18 de juliol, pel que es desenvolupa l'ordenació del Sistema de Formació Professional.
7. Resolució del conseller d'Educació i Universitats per la qual s'aproven les instruccions per a l'organització i el funcionament dels ensenyaments de formació professional dual del sistema educatiu, en règim intensiu, que s'han d'impartir durant el curs 2024-2025.

Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Acord, ateses les següents:

CLÀUSULES

1. L'objecte d'aquest Acord és establir el marc de col·laboració entre les entitats a les quals representen per compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb els corresponents processos formatius en l'àmbit de la formació professional.

CICLES FORMATIUS PER ALS QUALS S'ACORDA LA COL·LABORACIÓ *(subratllar el cicle en qüestió):*

Grau superior	Grau mitjà
● Gestió de Vendes i Espais Comercials ● Sistemes Electrotècnics i Automatitzats ● Administració i Finances ● Assistència a la Direcció ● Vitivinicultura ● Desenvolupament d'Aplicacions Web ● Desenvolupament d'Aplicacions Multiplataforma ● Administració de Sistemes Informàtics en Xarxa ● Eficiència energètica i energia solar tèrmica ● Automoció ● Gestió d' Allotjaments Turístics ● Direcció de Cuina	● Gestió Administrativa ● Cuina i Gastronomia ● Serveis en Restauració ● Electromecànica de Vehicles Automòbils ● Instal·lacions Elèctriques i Automàtiques ● Manteniment d'Embarcacions d'Esbarjo ● Sistemes microinformàtics i Xarxes

2. La durada de l'acord serà la prevista en el corresponent pla o programa formatiu, com a mínim de tres mesos i un màxim de dos anys i podrà desenvolupar-se a l'empareda d'un sol contracte de forma no continuada, al llarg de diversos períodes anuals coincidents amb els estudis, d'estar previst en el pla o programa formatiu. En cas que el contracte s'hagués concertat per a una durada inferior a la màxima legal establert-ta i no s'hagués obtingut el títol, podrà prorrogar-se mitjançant acord de les parts, fins l'obtenció del títol, sense superar mai la durada màxima de dos anys.
 - 2.1 En cas de subscriure's el contracte amb persones amb discapacitat, el límit de la durada màxima podrà ampliar-se en un any d'acord amb les previsions específiques incloses al pla formatiu i al conveni de col·laboració.
 - 2.2 Només es podrà fer un contracte de formació en alternança per cada cicle formatiu de formació professional i certificat de professionalitat o itinerari d'especialitats formatives del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació.
 - 2.3 Això no obstant, es podran formalitzar contractes de formació en alternança amb diverses empreses en base al mateix cicle, certificat de professionalitat o itinerari d'especialitats del Catàleg esmentat, sempre que aquests contractes responguin a diferents activitats vinculades al cicle, al pla o al programa formatiu i sense que la durada màxima de tots els contractes pugui excedir el límit previst al apartat anterior.
3. La col·laboració s'ha de concretar en les actuacions que figuren de les clàusules 4 a l'12.
4. L'activitat exercida per la persona treballadora a l'empresa haurà d'estar directament relacionada amb les activitats formatives que justifiquen la contractació laboral, coordinant-se i integrant-se en un programa de formació comú, elaborat en el marc d'aquest acord de cooperació subscrit per les autoritats educatives de formació professional amb empreses i entitats col·laboradores.
 - 4.1 Són part substancial d'aquest contracte tant la formació teòrica dispensada pel centre, com la corresponent formació pràctica dispensada per l'empresa i el centre.
 - 4.2 El lloc de treball ha de permetre la formació complementària prevista i l'activitat laboral exercida a l'empresa haurà d'estar directament relacionada amb l'activitat formativa que justifica la contractació laboral.
5. Aquest acord, juntament amb el pla formatiu individual de l'alumne s'incorporaran com a annexos al contracte de formació en alternança en el moment de la seva formalització. Segons les instruccions del SEPE sobre els contractes formatius, en defecte de desenvolupament reglamentari, i fins que aquest es realitzi, es podrà utilitzar com a referència pel pla formatiu individual el contingut de l'acord per a l'activitat formativa establert per el contracte per a la formació i l'aprenentatge, previst a l'article 21 del Reial Decret 1529/2012, de 8 de novembre.
6. Les persones que signen aquest acord es comprometen a respectar les condicions i les activitats formatives necessàries per a l'obtenció del títol de formació professional.
7. Els criteris per l'establiment de la jornada i l'horari en el centre i a l'empresa seran els següents:
 - 7.1 La jornada dels contractes de formació en alternança serà la suma del temps de treball efectiu a l'empresa i el temps de formació teòrica. Sense perjudici que aquesta suma pugui resultar inferior a la durada màxima de la jornada ordinària, aquests contractes s'entenen assimilats a contractes a temps complet. En tot cas, el temps de treball efectiu no podrà ser superior al 65%, durant el primer any, o al 85%, durant el segon, de la jornada màxima prevista al conveni col·lectiu d'aplicació a l'empresa, o, en seu defecte, de la jornada màxima legal.
 - 7.2 En els supòsits en què la jornada diària de treball inclogui tant temps de treball efectiu com activitat formativa, els desplaçaments necessaris per assistir al centre de formació computaran com a temps de treball efectiu no retribuït. En tot cas, el temps de treball efectiu a l'empresa haurà d'adequar-se a les

activitats formatives, en els següents termes:

7.2.1 El temps de treball efectiu haurà de ser suficientment complementari de l'aprenentatge adquirit a través de les activitats formatives.

7.2.2 Així mateix, haurà de ser compatible amb el temps dedicat a les citades activitats formatives, permetent el seu correcte desenvolupament i seguiment.

7.3 Les persones contractades amb contracte de formació en alternança no podran fer hores complementàries ni hores extraordinàries, llevat del supòsit previst a l'article 35.3 de l'Estatut dels Treballadors. Tampoc no podran realitzar treballs nocturns ni treball a torns. Excepcionalment, es podran realitzar activitats laborals en els períodes esmentats quan les activitats formatives per a l'adquisició dels aprenentatges previstos al pla formatiu no puguin desenvolupar-se en altres períodes, a causa de la naturalesa de l'activitat.

7.4 No es podran fer contractes formatius en alternança quan l'activitat o el lloc de treball corresponent al contracte hagi estat exercit amb anterioritat per la persona treballadora a la mateixa empresa sota qualsevol modalitat per un temps superior a sis mesos.

7.5 No es podrà establir un període de prova en aquests contractes formatius.

7.6 S'han de respectar els límits en matèria de jornada i descansos establerts als articles 34.3 i 4; i 37.1 i 2 i el període de vacances segons l'article 38.1 de l'Estatut dels Treballadors. Les vacances es conciliaran en la mesura del possible i segons l'activitat productiva de l'empresa, amb els períodes no lectius en el centre de formació i/o la situació personal del treballador.

8. La retribució serà l'establerta per a aquests contractes al conveni col·lectiu d'aplicació. A defecte de previsió convencional, la retribució no podrà ser inferior al seixanta per cent el primer any ni al setanta-cinc per cent el segon, respecte de la fixada en conveni per al grup professional i nivell retributiu corresponent a les funcions exercides, en proporció al temps de treball efectiu. En cap cas la retribució podrà ser inferior al salari mínim interprofessional en proporció al temps de treball efectiu.

9. La persona treballadora titular del contracte de formació en alternança comptarà amb la tutela d'una persona designada pel centre o entitat de formació, i una altra designada per l'empresa, que haurà de comptar amb l'experiència o la formació adequades.

9.1 La persona tutora de l'empresa haurà de tutelar el desenvolupament de l'activitat laboral, assegurant que es desenvolupa de conformitat amb el que preveu el conveni de col·laboració, i serà responsable del seguiment de l'itinerari formatiu-laboral, la supervisió de la persona treballadora i l'avaluació de l'activitat laboral desenvolupada, havent d'elaborar, en finalitzar l'activitat laboral de la persona treballadora, un informe sobre l'exercici del lloc de treball, tot això en els termes fixats en el pla formatiu individual.

9.2 Sense perjudici de l'anterior, si així es preveu al mateix pla, el tutor o tutora principal a l'empresa podrà designar altres persones treballadores de l'empresa que, per les seves competències professionals, participaran en el desenvolupament de l'itinerari formatiu-laboral.

9.3 L'empresa haurà de garantir que la persona que sigui designada com a tutora compta amb el temps i els mitjans necessaris per assegurar el compliment del pla formatiu individual, tot això sense perjudici de la fixació, si escau, d'una retribució específica que compensi el desenvolupament de les citades funcions.

9.4 La persona tutora designada pel centre o entitat de formació haurà de garantir, més enllà d'allò especificat al conveni de col·laboració, la coordinació efectiva amb la persona tutora designada per l'empresa.

9.5 Els centres de formació professional, en el marc dels acords i convenis de cooperació, elaboraran, amb la

participació de l'empresa, els plans formatius individuals on s'especifiqui el contingut de la formació, el calendari i les activitats i els requisits de tutoria per al compliment dels seus objectius. La formació en empresa u organisme equiparat tindrà una durada entre el 35% i 50% de la durada total del currículum del cicle formatiu. La participació de l'empresa serà almenys, el 30% dels resultats d'aprenentatge dels mòduls professionals del currículum. Així mateix, es realitzaran en el marc del contracte de formació recollit per la legislació laboral.

10. L'empresa posarà en coneixement de la representació legal de les persones treballadores els acords de col·laboració que es concertin per a la contractació formativa, així com, de forma específica, els plans individuals.

11. Bonificacions per la realització del contracte de formació en alternança (a partir de l'1 de setembre de 2023).

11.1 El contracte de formació en alternança donarà dret, durant la seva vigència, incloses les seves pròrrogues, a una bonificació de 91 euros/mes. Així mateix, el contracte esmentat donarà dret a una bonificació de 28 euros/mes en les quotes de la persona treballadora a la Seguretat Social i pels conceptes de recaptació conjunta.

11.2 L'empresa té coneixement que els contractes per a la formació en alternança, si es transformen en indefinits a la finalització de la seva durada inicial o prorrogada, qualsevol que sigui la data de celebració tindran dret a una bonificació en la cotització de 128 euros/mes durant 3 anys. En el cas de dones, aquesta bonificació serà de 147 euros/mes.

11.3 Respecte als incentius a la contractació laboral, les seves quanties s'estableixen per a cada contracte subscrit a temps complet.

11.4 Per poder acollir-se a aquests incentius s'hauran de complir els requisits establerts a l'article 8 del Real Decret-Llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de las persones artistes; i no hauran de trobar-se a les causes d'exclusió contemplades a l'article 11, de la mateixa normativa.

12. Si escau, adjuntar compromís de contractació ordinària per part de l'empresa, una vegada conclòs el contracte de formació en alternança.

13. S'han d'adjuntar els criteris objectius de competència i idoneïtat establerts en el centre i acordats amb l'empresa per a l'assignació de l'alumnat per a la formació en empresa, que consten en la concreció curricular de la programació del cicle o dels mòduls.

Com a mostra de conformitat, signam aquest acord en dos exemplars.

....., d..... de 20....

Representant legal de l'empresa/entitat

Representant centre de formació

[Nom, llinatges i DNI de la persona que signa]

Imprimiu i signau dues còpies, una per l'empresa o entitat i una altra per al centre educatiu.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



"Finançat pel Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports, i per la Unió Europea-NextGenerationEU"

INFORMACIÓ SOBRE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i la normativa vigent en matèria de protecció de dades, s'informa sobre el tractament que es donaran a les dades personals consignades en aquesta sol·licitud.

Finalitats del tractament. Les finalitats del tractament de les dades són:

- Registrar l'empresa com a col·laboradora de la formació professional dual del sistema educatiu, en règim intensiu.
- Remetre informació sobre formació, trobades i activitats relacionades amb l'FP dual del sistema educatiu, en règim intensiu.
- Remetre o sol·licitar informació o participació en els serveis de les cambres oficials, butlletins o publicacions per poder informar l'interessat de les activitats que duen a terme les cambres per al foment de l'activitat empresarial al territori.
- Executar els programes establerts per la Llei 4/2014, d'1 d'abril, Bàsica de les Cambres Oficials de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació.

Responsable del tractament. Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca; Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació d'Eivissa i Formentera; Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Menorca.

Legitimació. El tractament de les dades queda legitimat per les raons següents:

- Prestació del servei sol·licitat per la persona interessada.
- Llei 4/2014, d'1 d'abril, per a les funcions establertes en l'execució dels distints programes desenvolupats a favor de l'empresa.
- Convenis establerts amb el Govern de les Illes Balears en matèria d'FP dual, en règim intensiu.

Destinataris de les dades. Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca; Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació d'Eivissa i Formentera; Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Menorca; Direcció General de Formació Professional i Ordenació Educativa, Conselleria d'Educació i Universitats; i instituts d'educació secundària i centres educatius amb oferta formativa d'FP dual del sistema educatiu, en règim intensiu.

Termini de conservació de les dades. Les dades seran conservades per al seu tractament mentre la persona interessada no indiqui la seva voluntat d'exercir el seu dret relatiu a la supressió d'aquestes. En aquest supòsit, les dades es mantindran i tractaran només per qüestions administratives o per imperatiu legal.

Procedència de les dades. Les dades incloses al fitxer són aportades per la persona interessada.

Transferència de les dades. No es faran transferències internacionals de les dades aportades en aquest formulari.

Exercici de drets i reclamacions. La persona afectada pel tractament de dades personals pot exercir els seus drets d'informació, d'accés, de rectificació, de supressió, de limitació, de portabilitat, d'oposició i de no inclusió en tractaments automatitzats (i, fins i tot, de retirar el consentiment, si escau, en els termes que estableix el Reglament general de protecció de dades) adreçant un correu a l'adreça del responsable: ccmallorca@cambramallorca.com; camara@camaraibizayformentera.com ; camaramenorca@camaramenorca.com

Una vegada rebuda la resposta del responsable o en el cas que no hi hagi resposta en el termini d'un mes, la persona afectada pel tractament de les dades personals pot presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.