

PROGRAMA DE CONTROL FINANCER 2018/10

Informe Definitiu del control financer de REVISIO LIMITADA DE DESPESES DE PERSONAL DE L'ENTITAT ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS

2018/10

Nota: Aquest informe és un extracte de l'informe definitiu que ha estat modificat per evitar la publicació de dades de caràcter personal.

<u>ÍNDICE</u>	<u>Nº PÁGINA</u>
1 INTRODUCCIÓ.	2
2 IDENTIFICACIÓ DE L'EQUIP DE TREBALL	3
3 ABAST DEL CONTROL	4
4 NORMATIVA APLICABLE	5
5 OBJECTIUS DEL CONTROL I RESULTATS	6
6 OPINIONS I MESURES CORRECTORES	17
7 ANNEX I	24
8 ANNEX II	25

1. INTRODUCCIÓ.

L'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears (EPRTVIB) es va crear mitjançant la Llei 7/85, de 22 de maig, si bé no va quedar constituït com a tal fins al 26 de març de 2004. Es regeix per la Llei 15/2010 de 22 de desembre, modificada per la Llei 9/2015.

Fins el 31 de desembre de 2014, va exercir les funcions que corresponen a la Comunitat de les Illes Balears com a titular del servei públic de ràdio i televisió, a través de les seves societats filials: Televisió de les Illes Balears, SA (IB3 Televisió) i Ràdio de les Illes Balears, SA (IB3 Ràdio).

A partir de l'1 de gener de 2015, l'EPRTVIB presta el servei públic de ràdio i televisió de les Illes Balears de manera directa a través dels seus propis òrgans i mitjans. Aquesta modificació es deu al procés de cessió global d'actius i passius que es va dur a terme de conformitat amb la Llei 3/2009, de 3 d'abril, sobre modificacions estructurals de les societats mercantils, en virtut del qual les esmentades societats mercantils van cedir el seus actius i passius de manera global a l'EPRTVIB, i aquest es va subrogar en els drets i obligacions de les dues societats mercantils que es van extingir.

Actualment, d'acord amb el Decret 24/2015, de 7 d'agost, l'EPRTVIB es troba adscrit a la Conselleria de Cultura, Participació i Esports.

La seva estructura organitzativa, d'acord amb la informació subministrada per l'ens, en els tres primers nivells respon al següent detall:

- Primer nivell: director general.
- Segon nivell: Gerent.
- Tercer nivell: Directora de Gestió, director de Transmèdia, director de Televisió, director d'Informatius i Esports i directora de Ràdio.

L'Àrea de Recursos Humans depèn de la directora de Gestió i compta amb un/a cap de Recursos Humans (vacant), grup A1/A2, i una administrativa, grup C1.

El servei de gestió laboral estava contractat amb l'empresa ASESORIA LABORAL M.MOYA SLU, des del 25 de juny de 2014 i es va subscriure la darrera pròrroga el 26 de juny de 2017. El 29 d'agost de 2018 l'EPRTVIB va subscriure amb PENTA ASESORES LABORALES, SL un contracte de serveis de gestió de nòmines, seguretat social i altre documentació relativa als seus treballadors.

El personal de l'EPRTVIB es regeix pel conveni col·lectiu de l'empresa Televisió de les Illes Balears, SA, BOIB núm. 68, de 9 de maig de 2009.

2. IDENTIFICACIÓ DE L'EQUIP DE TREBALL

Els treballs de control s'han efectuat pel següent personal de la Intervenció Adjunta de Auditories:

-
-
-
-

3. ABAST DEL CONTROL

Amb caràcter general, l'univers a auditar estarà format per les despeses de personal de l'ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS (l'EPRTVIB) meritades durant el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de març de 2018. Atès que el treball de camp s'ha estructurat en diferents objectius, l'univers a considerar per a cada un d'ells pot presentar variacions. Les pròpies proves determinaran la despesa sobre la que es duran a terme.

En aquest pla de control s'ha considerat adequat seleccionar mostres sense criteris estadístics mitjançant un mostreig de registres aleatoris, en el qual cada un dels elements de la població té la mateixa oportunitat de ser inclòs en la mostra. En la selecció de les mostres inicials, no es distribuïran els elements en base a una estratificació prèvia de l'univers.

D'altra banda, també s'ha considerat adient aïllar de l'univers general de perceptors de nòmina al personal directiu, que es revisarà íntegrament.

S'ha considerat adient revisar els dos únics nomenaments/contractacions existents per aplicar les comprovacions del l'Objectiu D. Per aplicar inicialment les comprovacions contingudes en l'objectiu E del pla de control, l'equip auditor ha considerat adient establir una mostra de 29 elements. Tots els grups retributius del personal en actiu han resultat representats en la mostra.

En qualsevol cas, a judici raonat del l'auditor es podran modificar o establir altres criteris de mostreig a fi de millorar la representativitat de la mostra o de les evidències obtingudes sobre les que es fonamentin les conclusions.

En el cas de detectar irregularitats sistèmiques, la quantificació es realitzarà des d'un any enrera de la data d'abast del treball (març 2018), com a criteri general.

El treball s'ha dut a terme d'acord amb les Normes d'auditoria del sector públic establertes per la Intervenció General de l'Estat mitjançant la Resolució de 14 de febrer de 1997 i en els termes que estableixen la Llei 14/2014, de 29 de desembre, de finances de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i el Decret 62/2006, de 7 de juliol, pel qual es regula el règim de control intern que ha d'exercir la Intervenció.

Mitjançant escrit de 23 d'abril de 2018 es comunicà a l'EPRTVIB l'aprovació del Pla de control 10/2018, i l'nici del treball de camp. El treball de camp s'ha desenvolupat amb la total col·laboració del personal de l'ens auditat i va acabar el 20 de maig de 2019, de manera que es van prendre en consideració els aspectes descrits en aquest paràgraf d'abast fins a la data esmentada.

En data 11 de juny de 2019, la Intervenció Adjunta de Auditories va remetre l'informe provisional de control financer de 10 de juny de 2019 al director general de l'EPRTVIB, al secretari general de la Conselleria de Cultura Participació i Esports i al director general de Funció Pública i Administracions Públiques perquè formulessin les al·legacions que estimessin oportunes en un termini de 15 dies hàbils des de la recepció de l'informe provisional.

En data 4 de juliol de 2019, el director general de l'EPRTVIB va presentar escrit d'al·legacions a l'esmentat informe provisional, procedint aquesta Intervenció Adjunta al seu anàlisi i contestació com a fase prèvia a l'elaboració de l'informe definitiu de control financer.

4. NORMATIVA APLICABLE

LEGISLACIÓ ESTATAL

- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.
- Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressuposts Generals de l'Estat per al 2017.
- Ordre ESS/106/2017, de 9 de febrer de 2017 del Ministeri de Treball i Seguretat Social, que desenvolupa les normes de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, fons de garantia salarial i formació professional pel 2017 (BOE núm. 36, d'11 de febrer de 2017).
- Ordre ESS/55/2018, de 26 de gener, del Ministeri de Treball i Seguretat Social, que desenvolupa les normes de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, fons de garantia salarial i formació professional pel 2018 (BOE núm. 28, de 29 de gener de 2018).
- Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral especial del personal d'alta direcció.

LEGISLACIÓ AUTONÒMICA

- Llei 3/2007, de 27 de març, de funció pública de les Illes Balears.
- Llei 6/2010, de 17 de juny, per la qual s'adopten mesures urgents per a la reducció del dèficit públic.
- Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Llei 14/2014, de 29 de desembre, de finances de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Disposició addicional 15 de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per al 2013, per la qual s'estableixen mesures de racionalització del règim retributiu i de la classificació professional del personal laboral al servei dels ens del sector públic instrumental de la CAIB.
- Llei 12/2015, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la CAIB per a l'any 2016.
- Llei 18/2016, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per al 2017.
- Llei 13/2017, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2018.
- Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la CAIB i d'altres institucions autonòmiques.
- Decret 40/2016, de 15 de juliol, de la Comissió de Supervisió, Anàlisi i Proposta de Reestructuració del Sector Públic Instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Decret 67/2016, de 25 de novembre, del Registre Central de Personal al servei del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Llei 15/2010, de 22 de desembre, de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears (BOIB núm. 2, de 4 de gener de 2011).
- Llei 9/2015, de 26 de novembre, de modificació de la Llei 15/2010, de 22 de desembre, de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears (BOIB núm. 175, de 28 de novembre de 2015).

5. OBJECTIUS DEL CONTROL I RESULTATS

. OBJECTIU A) COMPROVAR QUE ELS ACTES QUE GENEREN LES OBLIGACIONS REFLECTIDES EN LA NÒMINA S'AJUSTEN A LES DISPOSICIONS APLICABLES EN CADA CAS I VERIFICAR QUE LES NORMES I PROCEDIMENTS DE CONFECCIÓ DE NÒMINES SÓN ADEQUATS PER GARANTIR UN CONTROL INTERN SUFICIENT SOBRE LA PREPARACIÓ, COMPTABILITZACIÓ I PAGAMENT DE LES DESPESES DE PERSONAL.

PROCEDIMENT A.1.0:

Comprovar l'autorització, comptabilització i pagament de la nòmina.

RESULTATS:

No consta la formalització de l'autorització de la nòmina per l'òrgan competent.

PROCEDIMENT A.2.0:

Comprovar que l'entitat aconsegueix els requeriments de remissió d'informació a la Direcció General de Funció Pública com a centre coordinador del sector públic instrumental i del seu personal.

RESULTATS:

S'ha comprovat de conformitat

. OBJECTIU B) DETERMINAR LA IMPORTÀNCIA QUANTITATIVA DEL CAPÍTOL 1 I ANALITZAR LA SEVA EVOLUCIÓ DETERMINANT LES CAUSES DE LES VARIACIONS PRODUÏDES.

PROCEDIMENT B.3.0:

Analitzar l'evolució del pressupost de l'entitat dels darrers 3 anys, a nivell de capítol pressupostari.

RESULTATS:

D'acord amb les dades facilitades per la Direcció General de Pressuposts i Finançament que mensualment confecciona un informe de seguiment i control pressupostari de les entitats integrants del sector públic instrumental de la CAIB, amb la informació actualitzada al mes de desembre de 2018, el resultat de l'evolució del pressupost és el següent:

Capítol	Tancament 2016	%	Tancament 2017	%	Tancament 2018	%
1. Despeses Personal	4.482.022	15,8	4.709.435	14,7	5.377.551	15,8
2. Despeses corrents de béns i serveis	22.703.587	80,2	26.623.704	83,2	25.421.837	74,9
3. Despeses financeres	17.264	0,1	168	0	4.759	0,0
6. Inversions reals	626.060	2,2	193.429	0,6	2.644.305	7,8
9. Passius Financers	490.302	1,7	491.296	1,5	491.349	1,4
	28.319.235	100	32.018.032	100	33.939.801	100

	2017/2016	2018/2017	2018/2016
Variació absoluta	3.698.797	1.921.769	5.620.566
Percentatge de variació	13,1%	6,0%	19,8%

El pressupost de despeses de IB3 ha augmentat des del 2016 aproximadament un 19,80%. L'augment s'ha produït en tots els capítols excepte en el capítol 3 de despeses financeres (disminució del 72,4%).

El capítol 1 de despeses de personal suposa un 15,8% del total de les despeses del pressupost de IB3 per a 2018. Aquest percentatge és superior al pressupost de 2017 (14,7%) i al de 2016 (15,8%) sobre el total de despeses.

PROCEDIMENT B.4.0:

Anàlisi quantitatiu i qualitatiu de les modificacions de crèdit.

RESULTATS:

L'entitat ha sol·licitat una modificació del pressupost per a l'exercici 2018, que ha estat autoritzada per la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques. El crèdit inicial del pressupost de despeses de 2018 s'ha incrementat al final de l'exercici en un 5,04%. El capítol 1 s'ha incrementat un 9,51%.

Capítol	Crèdit inicial	Modificacions de crèdit	Crèdit definitiu	% Modific. de crèdit sobre el crèdit inicial
Cap. 1 Despeses de Personal	5.044.347,00	479.558,00	5.523.905,00	9,51%
Cap. 2 Despeses corrents de béns i serveis	24.628.000,00	633.442,00	25.261.442,00	2,57%
Cap. 3 Despeses financeres	10.000,00	0,00	10.000,00	0,00%
Cap. 6 Inversions Reals	2.050.000,00	512.000,00	2.562.000,00	24,98%
Cap. 9 Passius financers	490.000,00	0,00	490.000,00	0,00%
TOTAL	32.222.347,00	1.625.000,00	33.847.347,00	5,04%

PROCEDIMENT B.5.0:

Anàlisi del pressupost corrent: grau d'execució, suficiència i cobertura pressupostària de les despeses.

RESULTATS:

D'acord amb les dades falcitades per la Direcció General de Pressuposts i Finançament i l'EPRTVIB, el grau d'execució de l'exercici 2018 ha estat el següent:

Capítol pressupostari	Crèdit definitiu	Reportat (gen. a des. 2018)	%	Diferència crèdit definitiu i reportat	%
1. Despeses de personal	5.523.905	5.377.551	97,4%	-146.354	-2,6%
2. Despeses corrents en béns i serveis	25.261.442	25.421.837	100,6%	160.395	0,6%
3. Despeses financeres	10.000	4.759	47,6%	-5.241	-52,5%
6. Inversions reals	2.562.000	2.644.305	103,2%	82.305	3,2%
9. Passius financers	490.000	491.349	100,3%	1.349	0,4%
TOTAL	33.847.347	33.939.801	100,3%	92.454	0,3%

Amb les dades facilitades a maig de 2019, l'execució del capítol 1 de despeses de personal del pressupost tancat a 31 de desembre de 2018 és un 2,6% menys del crèdit definitiu del mateix capítol.

Hem obtingut la relació entre l'import dels crèdits inicials de l'exercici 2018 i les obligacions reconegudes de l'exercici anterior (2017).

Capítol	Obligacions reconegudes 2017	Crèdits inicials 2018	%
Cap. 1 Despeses de Personal	4.709.435	5.044.347	7,1%
Cap. 2 Despeses corrents de béns i serveis	26.623.704	24.628.000	-7,5%
Cap. 3 Despeses financeres	168	10.000	5.852,4%

Cap. 6 Inversions Reals	193.429	2.050.000	959,8%
Cap. 9 Passius financers	491.296	490.000	-0,3%
	32.018.032	32.222.347	0,6%

Els crèdits inicials del capítol 1 del pressupost de 2018 suposen el 107,1% de les obligacions reconegudes al capítol 1 de l'exercici 2017.

Per altra banda, hem analitzat la relació entre l'import dels crèdits inicials de l'exercici corrent (2019) i les obligacions reconegudes de l'exercici anterior (2018):

Capítol	Reportat 2018	Crèdits inicials 2019	%
Cap. 1 Despeses de Personal	5.377.551	5.367.276	-0,2%
Cap. 2 Despeses corrents de béns i serveis	25.421.837	30.222.724	18,9%
Cap. 3 Despeses financeres	4.759	10.000	110,1%
Cap. 6 Inversions Reals	2.644.305	6.000.000	126,9%
Cap. 9 Passius financers	491.349	500.000	1,8%
	33.939.801	42.100.000	24,0%

Els crèdits inicials del capítol 1 del pressupost de 2019 suposen el 99,8% de les obligacions reconegudes al capítol 1 de l'exercici 2018.

. OBJECTIU C) COMPROVAR QUE LA PLANTILLA REAL S'AJUSTA A LA RELACIÓ DE LLOCS DE FEINA DEGUDAMENT APROVADA.

PROCEDIMENT C.6.0:

Comprovar que la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'entitat auditada està aprovada i adaptada a la DA15ª de la Llei 15/2012.

RESULTATS:

D'acord amb el treball de camp duit a terme, s'ha pogut comprovar respecte a la aprovació i adaptació a la DA 15ª de la Llei 15/2012 de la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'entitat auditada:

- Que la relació de llocs de treball vigent en el darrer mes del període d'abast del Pla de Control està aprovada pel Consell de Direcció de l'Ens Públic Radiotelevisió Illes Balears el 18 de desembre de 2014. La modificació de data d'aprovació 12 d'abril de 2016 només incorpora canvis en la RLT vigent.
- Que la RLT vigent, aprovada pel Consell de Direcció de l'Ens Públic Radiotelevisió Illes Balears el 18 de desembre de 2014, conté les dades mínimes que estableix l'art. 29 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, així com també es troba adaptada als requeriments establerts en la Disposició Adicional 15 de la Llei 15/2012, excepte perquè no consten les retribucions íntegres anuals.

Respecte als conceptes retributius inclosos en l'estructura retributiva vigent les incidències més significatives són:

- Quant a les dades mínimes de la RLT que estableix la DA 15ª de la Llei 15/2012 i l'art. 29 del Decret Llei 5/2012, s'ha comprovat que les retribucions bàsiques i el complement d'insularitat no consten a la RLT vigent de l'entitat.
- Respecte a les quanties màximes establertes a l'apartat 2.4 de la DA 15ª per a cada grup professional s'ha comprovat que _____, lloc de Treball _____ (Grup D), cobra 25.758,54 € anuals, 2.734,52 € anuals més que la retribució màxima (23.024,02) i _____, lloc de treball _____ (Grup D), cobra 26.546,34 € anuals, 3.522,32 € més que la retribució màxima (23.024,02).
- Respecte al percentatge de variació de les retribucions, autoritzat anualment per la Llei de Pressuposts, s'ha comprovat que el Consell de Direcció de l'entitat no aprova els acords d'incrementos de retribucions corresponents a l'any 2016 (1%) i a l'any 2017 (1%).
- Respecte a la variació de les retribucions complementàries des de l'adaptació de l'estructura retributiva de la DA 15ª de la Llei 15/2012, entre la RLT d'adaptació de 16/05/2014 i la RLT de 18/12/2014, aprovada pel Consell de Direcció, hi ha un augment en els complements d'alguns treballadors que coincideix en la majoria dels casos amb la reducció aplicada als conceptes retributius establerta en la Llei 6/2010, de 17 de juny, per la qual s'adopten mesures urgents per a la reducció del dèficit públic, (5% reducció). Aquest augment del complement esmentat no es paga als treballadors perquè queda compensat amb una reducció del 5% que consta en els fulls de nòmina. Veure annex 1.

PROCEDIMENT C.7.0:

Revisar si les modificacions dutes a terme des de l'aprovació de la RLT adaptada a la DA15ª, en cas de suposar una modificació de les retribucions, s'ha seguit el procediment establert en la normativa d'aplicació.

RESULTATS:

D'acord amb el programa de feina s'ha analitzat la Relació de Llocs de Treball de 16 de maig de 2014 d'adaptació a la DA 15ª de la Llei 15/2012, la modificació posterior de 18 de desembre de 2014 (RLT vigent) i la modificació de 12 d'abril de 2016, i s'ha comprovat que els canvis i amortitzacions dels llocs de feina de personal directiu i les modificacions de la Relació de Llocs de Treball no suposen increment del conjunt de les retribucions.

PROCEDIMENT C.8.0:

Determinar que la totalitat del personal presta serveis de manera efectiva en l'entitat auditada.

RESULTATS:

El control horari i de presència de l'entitat es duu a terme mitjançant un control de fitxatge únicament al centre de treball de Calvià (IB3 TV), als centres de treball d'Eivissa, Menorca i Palma (IB3 Ràdio) no es duu cap control de presència.

El llistat de fitxatges del centre de treball de Calvià (IB3 TV) es revisa mensualment per part del personal de RRHH sense que es deixi evidència de la revisió realitzada, de les incidències i de les mesures a prendre en relació a les incidències trobades.

Sobre una mostra de 8 treballadors/es que presten els seus serveis al centre de Calvià (IB3 TV) i sobre una mostra de 2 treballadors/es que presten els seus serveis al centre de treball de Palma (IB3 Ràdio) es va efectuar el control de presència mitjançant visita física el dia 3 d'abril de 2019. S'ha comprovat de conformitat la presència efectiva del personal o la justificació de la seva absència.

S'ha verificat que al compte 623 "serveis professionals independents" hi formen part despeses dels següents treballadors que haurien de figurar com a despesa de personal al capítol 1, i que l'agost de 2018, foren donats d'alta d'ofici per la Inspecció de Treball en el règim general de la seguretat social, ja que no podien ser considerats treballadors autònoms econòmicament dependents:

-
-
-
-
-
-
-

S'ha comprovat que la quantitat ingressada pel pagament de les liquidacions a la TGSS de les quanties derivades de la falta d'alta al règim general de la seguretat social dels treballadors a dalt esmentats coincideix amb la quantitat que estableix la resolució de pagament del director general de l'entitat de 14 de desembre de 2018, per import de 432.394,10 €, dels quals 360.328,42 € corresponen a quotes de la seguretat social i 72.065,68 € a recàrreg. L'import corresponent a les minuts pagades a aquests treballadors dels exercicis de 2014 a 2018, que consten a la compta 623, haurien de estar reflectides al capítol 1 dels estats comptables de l'entitat.

S'ha comprovat que no hi ha cessions de personal contractat a l'entitat cap a la Conselleria de Cultura, Participació i Esports.

. OBJECTIU D) COMPROVAR L'ADEQUACIÓ DELS NOMENAMENTS DE PERSONAL A LA NORMATIVA D'APLICACIÓ.

PROCEDIMENT D.9.0:

Comprovar si els nomenaments de personal de l'entitat s'adeqüen a la normativa d'aplicació.

RESULTATS:

En atenció al treball de camp duit a terme s'han comprovat de conformitat les contractacions temporals exceptuades de la suspensió general de la prohibició de contractar, d'acord amb l'art. 19.6 de la Llei 13/2017, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la CAIB per a l'any 2018, excepte perquè el certificat de les contractacions temporals emès no és mensual i l'entitat no ha tramès els informes jurídics previs a la contractació o nomenament a la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques.

. OBJECTIU E) VERIFICAR QUE LES REMUNERACIONS ABONADES I LES DEDUCCIONS PRACTICADES SÓN CONFORMES A LA NORMATIVA VIGENT.

PROCEDIMENT E.10.0:

Verificar que el personal inclòs en la nòmina té el nomenament o contracte corresponent. Revisió dels expedients personals.

RESULTATS:

Les incidències més significatives obtingudes en el treball de camp en relació a la documentació inclosa en els expedients personals de la mostra han estat les següents:

a) en relació als contractes:

- Respecte de les treballadores, les comunicacions de la condició d'indefinit no fix que consten a l'expedient no estan signades.

- Les comunicacions de la condició de fix o indefinit no fix de tots els/les treballadors/es de la mostra són provisionals. No hi ha comunicacions definitives.

- Respecte del treballador, s'ha comprovat que la seva contractació es va realitzar mitjançant contracte de 20 de novembre de 2010, sense contar prèviament amb els preceptius informes de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts. Aquests informes, emesos posteriorment, varen ser desfavorables (el de la Direcció General de Funció Pública per no considerar com lloc d'alta direcció i el de la Direcció General de Pressuposts per no estar en condicions d'avaluar el compliment pressupostari en relació al Capítol 1 de l'entitat).

b) En relació a la titulació:

- Respecte de la titulació que consta als expedients dels treballadors següents, s'ha trobat la incidència següent:

Codi Lloc	Treballador	Incidència
		No té la titulació corresponent al grup del lloc de feina segons la nòmina (A). Aporta el títol de diplomat en Ciències Econòmiques i Empresariales.

c) En relació als triennis:

- Als expedients personals no consta resolució o qualsevol altre suport documental de reconeixement dels triennis dels treballadors. El nombre de triennis no consta als fulls de nòmina.

d) En relació a la tramesa dels actes, resolucions o diligències que hagin de ser objecte d'inscripció o anotació al Registre Central de Personal SPI:

- L'entitat IB3, a data 29 de maig de 2018, no ha aportat, al Registre Central de Personal SPI, la documentació contractual dels treballadors així com les fitxes de dades personals.

PROCEDIMENT E.11.0:

Comprovar que les retribucions abonades s'ajusten a l'establert a les disposicions legals aplicables.

RESULTATS:

D'acord amb el treball de camp duit a terme, s'ha comprovat respecte de la mostra de les nòmines de treballadors i de les nòmines del personal directiu les incidències següents:

a) En relació a les retribucions fixes:

- Del complement de responsabilitat s'ha detectat la diferència següent:

CODI LLOC DE TREBALL	NOM	NÒMINA IMPACTADA	S/FULL NÒMINA	S/IAA	DIFERÈNCIA
		Febrer 2018	403,31	100,21	303,10

Respecte del treballador cobra un complement de responsabilitat de 403,21 €. El complement de responsabilitat mensual que estableix la darrera RLT aprovada es de 98,24 € (20% de 5.894,52 /12 mesos). Aquesta quantitat actualitzada a febrer 2018 és de 100,21 €. A l'expedient del treballador hi ha un document d'augment del complement de responsabilitat en 300 € mensuals de data 26 de maig de 2016. No li consta a aquesta intervenció l'aprovació del Consell de Direcció de l'entitat de l'augment del complement de responsabilitat, com a òrgan competent de l'aprovació del

règim de retribucions del seu personal, d'acord amb l'article 19 2.f) de la Llei 15/2010, de 22 de desembre, de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears, ni cap procediment de modificació de la Relació de Llocs de Treball.

- De les prestacions per IT (complement CAIB) s'han detectat les diferències següents:

CODI LLOC DE TREBALL	NOM	NÒMINA IMPACTADA	S/FULL NÒMINA	S/IAA	DIFERÈNCIA
		Febrer 2018	254,91	133,49	121,42

Respecte del treballador, aquesta intervenció no ha pogut determinar com s'ha calculat l'import del complement del subsidi d'IT que paga l'entitat.

- De la suma de complements s'han detectat les diferències següents:

CODI LLOC DE TREBALL	NOM	RLT ACTUALITZADA IB3	RLT ACTUALITZADA IAA	DIFERÈNCIA
		7.307,88	5.642,75	1.665,13
		29.904,24	26.604,94	3.299,30
	VACANT	21.894,72	23.649,14	-1.754,42
		12.641,28	9.005,09	3.636,19
		11.058,48	7.422,37	3.636,11
		11.734,44	8.098,82	3.635,62
		4.974,24	4.918,31	55,93
	VACANT	1.883,64	2.216,78	-333,14

		9.648,60	6.013,00	3.635,60
--	--	----------	----------	----------

Respecte de la suma de complements que cobren els treballadors de l'entitat aquesta intervenció ha fet una comparació entre la RLT vigent i actualitzada (aprovada el 18-12-2014), tramesa per IB3 en Excel, i l'actualització feta per la IAA. No li consta a aquesta intervenció l'aprovació del Consell de Direcció de l'entitat, com a òrgan competent (art. 19 2.f) de la Llei 15/2010, de 22 de desembre, de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears, de l'aprovació de variació de la suma dels complements, ni cap procediment de modificació de la Relació de Llocs de Treball.

- De les **retribucions anuals del personal directiu** s'han detectat les diferències següents:

CODI LLOC DE TREBALL	NOM	RETRIBUCIONS ANUALS (MÀXIM)	RETRIBUCIONS ANUALS (IAA)	DIFERÈNCIA
		53.999,09	54.030,60	31,51
		53.999,09	54.220,80	221,71
		53.999,09	54.034,92	35,83

Les retribucions anuals dels tres directius superen el màxim que estableix la Llei 13/2017, degut al salari en espècie que es paga segons conveni.

- **Retribucions variables del personal directiu:** l'entitat informa que l'acompliment d'objectius es revisa de forma anual i la retribució variable que s'estableix en el contracte de treball es paga a compte. S'ha verificat el compliment dels objectius per a 2018 per poder concloure la correcció dels pagaments a compte realitzats.

PROCEDIMENT E.12.0:

Comprovació dels descomptes efectuats en nòmina.

RESULTATS:

S'han comprovat de conformitat els descomptes efectuats en nòmina.

6. OPINIONS I MESURES CORRECTORES

D'acord amb els resultats obtinguts de les proves realitzades i d'acord amb la normativa detallada en el present informe, aquesta Intervenció Adjunta ha arribat a les següents **OPINIONS**:

Objectiu A)

Com a conseqüència dels resultats de les proves 1 i 2 del present informe, per comprovar la correcta autorització, comptabilització i pagament de la nòmina, aquesta Intervenció conclou que són adequats, excepte per:

- Deficiència 1: D'acord amb la prova 1 de l'objectiu A, no consta signatura o resolució administrativa de l'òrgan competent ni en el resum de nòmina ni en el llistat de transferències remès al banc.
- Deficiència 2: S'elimina en període d'al·legacions.

Objectiu B)

Com a conseqüència dels resultats de les proves 3 a 5 del present informe, per comprovar el compliment de l'objectiu de referència, aquesta Intervenció ha analitzat el pressupost de l'entitat determinant la importància quantitativa del capítol 1 i la seva evolució en els tres darrers anys, comprovant que el pressupost de l'exercici 2018 s'ha executat, per a la totalitat de capítols en un 0,9% menys del crèdit definitiu. Pel que fa al capítol 1 de despeses de personal, el pressupost s'ha executat un 3% menys del crèdit definitiu.

Objectiu C)

Com a conseqüència dels resultats de les proves 6 a 8 del present informe, per a comprovar que la plantilla real s'ajusta a la relació de llocs de feina degudament aprovada, aquesta Intervenció conclou que s'ha comprovat de conformitat, excepte per:

- Deficiència 1: En atenció als resultats de la prova 6 de l'objectiu C, el Consell de Direcció no ha aprovat cap acord relatiu a l'increment de les retribucions de l'1% previst per a l'exercici 2016 i de l'1% prevists per a l'exercici 2017.
- Deficiència 2: En atenció als resultats de la prova 6 de l'objectiu C, la Relació de Llocs de Treball de 18 de desembre de 2014 conté les dades mínimes contingudes a la DA 15ª de la Llei 15/2012 i a l'art. 29 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents per reduir el dèficit públic, excepte les retribucions íntegres anuals de cada lloc o plaça.

- Deficiència 3: En atenció dels resultats de la prova 8 de l'objectiu C, l'entitat revisa mensualment el llistat de fitxatges del centre de treball de Calvià sense deixar evidència de la revisió realitzada, de les incidències i de les mesures adoptades.
- Irregularitat 1: D'acord amb els resultats de la prova 6 de l'objectiu C, s'ha comprovat que entre la RLT d'adaptació de 16/05/2014 i la RLT de 18/12/2014 aprovada pel Consell de Direcció, hi ha un augment en els complements d'alguns treballadors que coincideix en la majoria dels casos amb la reducció aplicada als conceptes retributius establerta en la Llei 6/2010 (5% reducció). Aquest augment del complement esmentat no es paga als treballadors perquè queda compensat amb una reducció del 5% que consta en els fulls de nòmina.(segons el detall de l'apartat de resultats del Procediment C.6.0).
- Irregularitat 2: D'acord amb la prova 6 de l'objectiu C, s'ha comprovat que la retribució anual de supera en 2.734,52 € i la retribució anual de supera en 3.522,32 € la retribució màxima per grup professional, establerta en la DA 15ª de la LLei 15/2012.
- Irregularitat 3: D'acord amb el resultat de la prova 8 de l'objectiu C l'entitat no compta amb un sistema de control de presència als centres de treball d'Eivissa, Menorca i Palma (IB3 Ràdio).
- Irregularitat 4: D'acord amb el resultat de la prova 8 de l'objectiu C, l'entitat tenia els següents treballadors que desenvolupaven treballs habituals a l'entitat, i estaven contractats com a treballadors autònoms econòmicament dependents,

Objectiu D)

Com a conseqüència dels resultats de la prova 9, per comprovar que els nomenaments de personal temporal s'ajusten a la normativa vigent, aquesta intervenció conclou que són adequats, excepte per:

- Deficiència 1: D'acord amb la prova 9 de l'objectiu D, s'ha comprovat que el certificat de les contractacions temporals emès per l'entitat no és mensual i l'entitat no ha tramès els informes jurídics previs a la contractació o nomenament a la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques.

Objectiu E)

Com a conseqüència dels resultats de les proves 10 a 12 del present informe, per a comprovar que les remuneracions abonades i les deduccions practicades són conformes a la normativa vigent, aquesta Intervenció conclou que s'ha comprovat de conformitat, excepte per:

- Deficiència 1: Tal com es posa de manifest als resultats de la prova 10 de l'objectiu E:
 - Les comunicacions als treballadors de la condició de fix o indefinit no fix són provisionals.

- No es fan resolucions de concessió de triennis, i nombre de triennis no consta als fulls de nòmina

- L'entitat IB3 no ha aportat documentació contractual al Registre Central de Personal SPI.

- Irregularitat 1: Tal com es posa de manifest als resultats de la prova 10 de l'objectiu E, a l'expedient de _____ no hi consta la titulació corresponent al grup A del lloc de feina segons la nòmina. Aporta el títol de diplomat en Ciències Econòmiques i Empresarials.
- Irregularitat 2: Tal com es posa de manifest als resultats de la prova 10 de l'objectiu E, la contractació de _____ es va realitzar mitjançant contracte de 20 de novembre de 2010, sense contar prèviament amb els preceptius informes de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts. Aquests informes, emesos posteriorment, varen ser desfavorables (el de la Direcció General de Funció Pública, de 5 de gener de 2011, per no considerar _____ com lloc d'alta direcció i el de la Direcció General de Pressuposts, de 14 de gener de 2011, per no estar en condicions d'avaluar el compliment pressupostari en relació al Capítol 1 de l'entitat). La Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la CAIB, no preveia a l'article 20.5, la necessitat d'informes favorables de la DG de Funció Pública i de la DG de Pressuposts per a la contractació de personal directiu. Aquest article es va modificar en posterioritat amb la Llei 12/2015. No obstant, l'acord de Consell de Govern de 9 de març de 2001 estableix a la instrucció tercera que es requerirà l'informe favorable del consellers competents en matèria d'Hisenda i Pressuposts i d'Interior. En conseqüència el contracte es considera nul.
- Irregularitat 3: D'acord amb els resultats de la prova 11 de l'objectiu E, s'ha comprovat que el treballador _____ cobra un complement mensual de responsabilitat que supera en 303,10 € el que estableix la darrera RLT vigent i actualitzada.
- Irregularitat 4: D'acord amb els resultats de la prova 11 de l'objectiu E, s'ha detectat el següent pagament en excés del complement per IT per part de l'entitat: el treballador _____ cobra en la nòmina de febrer de 2018, 121,42 € de més.
- Irregularitat 5: D'acord amb els resultats de la prova 11 de l'objectiu E, s'han detectat les diferències següents respecte a la suma de complements que cobren els treballadors i en relació a la comparació feta entre la RLT vigent i actualitzada (aprovada el 18-12-2014), tramesa per l'entitat en excel, i l'actualització feta per intervenció:
 - Respecte a _____, lloc de treball _____, cobra 1.665,13 € anuals de més.
 - Respecte a _____, lloc de treball _____, cobra 3.299,30 € anuals de més.
 - Respecte al lloc de treball _____, vacant, hi ha una diferència de 1.754,42 € anuals de menys.
 - Respecte a _____, cobra 3.636,19 € anuals de més.
 - Respecte a _____, cobra 3.636,11 € anuals de més.
 - Respecte a _____, cobra 3.635,62 € anuals de més.
 - Respecte a _____, cobra 55,93 € anuals de més.
 - Respecte al lloc de treball _____, vacant, hi ha una diferència de 333,14 € anuals de menys.

- Respecte a _____, cobra 3.635,60 € anuals de més. (ja esmentat a la irregularitat 3 i la seva mesura correctora).

No li consta a aquesta intervenció l'aprovació del Consell de Direcció de l'entitat, com a òrgan competent (art. 19 2.f) de la Llei 15/2010, de 22 de desembre, de l'aprovació del règim de retribucions del seu personal, de la variació de la suma dels complements, ni cap procediment de modificació de la Relació de Llocs de Treball.

- Irregularitat 6: D'acord amb els resultats de la prova 11 de l'objectiu E, les retribucions anuals del següent personal directiu han superat els imports màxims establerts; _____, en 31,51 € anuals, _____, en 221,71 € anuals, i _____, en 35,83 € anuals. L'import màxim es supera degut al salari en espècie que es paga segons conveni.

MESURES CORRECTORES SUBSTANCIALS

1. D'acord amb la irregularitat 1 de l'Objectiu C, l'Entitat ha de prendre les mesures necessàries per tal que el percentatge de variació de les retribucions complementàries estigui d'acord amb el percentatge d'augment autoritzat anualment per les lleis de pressuposts, a fi de que la RLT vigent reflexi les retribucions reals que percep cada treballador.

2. D'acord amb la irregularitat 2 de l'Objectiu C, l'Entitat ha d'adoptar les mesures necessàries per tal que la suma de les retribucions bàsiques amb exclusió del complement d'antiguitat més el complement d'insularitat i més les retribucions complementàries aprovades per l'Entitat, no superin les quanties màximes per a cada grup que estableix l'apartat 2.4 de la DA 15ª de la Llei 15/2012. Al mateix temps, donat que es tracta d'un error sistèmic, l'entitat haurà de procedir a sol·licitar als treballadors _____, 2.734,52 €, i _____, 3.522,32 €, el reintegrament d'un any enrere calculat desde la finalització de l'abast d'aquest control (març 2018), excepte que es determini un altre import en el moment del reintegrament.

Es posa de manifest que una vegada verificats i reintegrats els imports corresponents a _____, per 3.636,11 € anuals que cobra de més, i a _____, que cobra 3.635,62 € anuals de més, que se indiquen a la irregularitat 5 de l'objectiu E, de la mesura correctora substancial 9, quedarien sense efectes els reintegraments sol·licitats a aquesta irregularitat.

3. D'acord amb la irregularitat 3 de l'objectiu C, l'entitat ha d'adoptar les mesures necessàries per implantar un control de presència als centres de treball d'Eivissa, Menorca i Palma (IB3 Ràdio).

4. D'acord amb la irregularitat 4 de l'objectiu C, l'entitat ha de prendre les mesures necessàries per a complir la normativa vigent en relació a la contractació de treballadors autònoms econòmicament dependents, impeding en el futur la seva contractació.

5. D'acord amb la irregularitat 1 de l'Objectiu E, l'entitat ha d'adoptar les mesures necessàries per regularitzar la situació d'aquest tres treballadors i garantir que en els expedients personals hi consti la titulació justificativa d'acord amb les seves retribucions. Al mateix temps, donat que es tracta d'un error

sistèmic, l'entitat haurà de procedir a revisar la resta d'expedients personals i verificar que hi ha la titulació adequada.

A més, l'entitat haurà de procedir, en el seu cas, a sol·licitar al treballador

l'import de 6.410,50 € que correspon al reintegrament de la totalitat dels imports incorrectament percebuts des d'un any enrere calculat desde la finalització de l'abast d'aquest control (març 2018) segons el detall de la nota (a) que consta a l'annex II, excepte que es determini un altre import en el moment del reintegrament.

6. D'acord amb la irregularitat 2 de l'Objectiu E, l'entitat ha d'adoptar les mesures necessàries per declarar nul el contracte, i procedir a tramitar una nova contractació d'acord amb la normativa aplicable a efectes de regularitzar la situació del treballador i garantir que la contractació de personal es realitza amb els informes favorables requerits.

7. D'acord amb la irregularitat 3 de l'objectiu E, l'Entitat ha d'adoptar les mesures necessàries perquè cobri el complement de responsabilitat que estableix la RLT vigent. Al mateix temps, donat que es tracta d'un error sistèmic, l'entitat haurà de procedir a sol·licitar al treballador l'import de 3.637,2 € (303,10 € x12), que correspon al reintegrament d'un any enrere calculat desde la finalització de l'abast d'aquest control (març 2018), excepte que es determini un altre import en el moment del reintegrament.

8. D'acord amb la irregularitat 4 de la prova 11 de l'objectiu E, l'entitat ha de verificar el càlcul i adoptar les mesures necessàries per regularitzar la situació i garantir que l'import a percebre en concepte de complement d'IT sigui l'adequat. A més, l'entitat haurà de procedir a sol·licitar al treballador l'import de 121,42 €.

9. D'acord amb la irregularitat 5 de l'objectiu E, l'Entitat ha de verificar els càlculs i ha d'adoptar les mesures necessàries perquè els treballadors cobrin els complements que estableix la RLT vigent. Al mateix temps, donat que es tracta d'un error sistèmic, l'entitat haurà de procedir a sol·licitar als treballadors que s'esmenten a continuació els imports abonats indegudament, des d'un any enrere de la data final de període d'abast del present control (març 2018), excepte que es determini un altre import en el moment del reintegrament.

- Respecte a _____, cobra 1.665,13 € anuals de més.
- Respecte a _____, cobra 3.299,30 € anuals de més.
- Respecte a _____, cobra 3.636,19 € anuals de més.
- Respecte a _____, cobra 3.636,11 € anuals de més.
- Respecte a _____, cobra 3.635,62 € anuals de més.
- Respecte a _____, cobra 55,93 € anuals de més.

Es posa de manifest que una vegada verificats i reintegrats els imports corresponents a _____, per 3.636,11 € anuals que cobra de més, i a _____, que cobra 3.635,62 € anuals de més, quedarien sense efectes els reintegraments sol·licitats a la irregularitat 2 de l'objectiu C, de la mesura correctora substancial 2, per superar les retribucions màximes anuals pel grup professional establertes en la DA 15ª de la Llei 15/2012.

10. D'acord amb la irregularitat 6 de l'objectiu E, l'entitat ha d'adoptar les mesures necessàries per regularitzar la situació i garantir que l'import del salari més el salari en espècie dels alts càrrecs no

superi els imports establerts prevists. Al mateix temps, donat que es tracta d'un error sistèmic, l'entitat haurà de procedir a sol·licitar a , 31,51 €, a , 221,71 €, i a , 35,83 €, que correspon al reintegrament d'un any enrere calculat desde la finalització de l'abast d'aquest control (març 2018), excepte que es determini un altre import en el moment del reintegrament.

ALTRES MESURES CORRECTORES

1. D'acord amb la deficiència 1 de l'objectiu A, es recomana que l'entitat adopti les mesures necessàries per a formalitzar l'autorització de la nòmina, i que consti la signatura o resolució administrativa de l'òrgan competent en el resum i en el llistat de transferències remès al banc.

2. S'elimina en període d'al·legacions.

3. D'acord amb de deficiència 1 de l'Objectiu C, es recomana que el Consell de Direcció, com a òrgan competent, aprovi els increments de retribucions, d'acord amb els tants per cents permesos per la normativa, conforme al model confeccionat per la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques.

4. D'acord amb la deficiència 2 de l'objectiu C, es recomana que la RLT contengui les dades mínimes previstes a la DA 15ª de la LLei 15/2012 de pressuposts de la CAIB per a 2013 i al Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents per reduir el dèficit públic.

5. D'acord amb la deficiència 3 de l'objectiu C, l'entitat ha de prendre les mesures necessàries per a deixar evidència de la revisió dels llistats de fitxatges, de les incidències i de les mesures adoptades.

6. D'acord amb la deficiència 1 de l'objectiu D, l'entitat ha d'adoptar les mesures necessàries per tal que, d'acord amb la normativa vigent, els processos de contractació temporal de personal comptin amb el certificat mensual. L'entitat ha de trametre mensualment el certificat esmentat i l'informe jurídic sobre la legalitat dels nomenaments a la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques.

7. D'acord amb la deficiència 1 de l'Objectiu E, l'entitat ha d'adoptar les mesures necessàries:

- per regularitzar les comunicacions de la situació dels treballadors en relació a la condició de fix o indefinit no fix, i que quedi evidència de la seva recepció.

- perquè quedi acreditat documentalment la percepció dels triennis corresponents al lloc de feina ocupat, i consti en els fulls de nòmina el nombre de trienis devengats.

- per a trametre a la Direcció General de Funció Pública els actes, resolucions o diligències que hagin de ser objecte d'inspecció o anotació en el Registre Central de Personal SPI.

Palma, 12 de agosto de 2019

CAP DE SERVEI

INTERVENTOR DELEGAT

7. ANNEX I



G CONSELLERIA
O HISENDA
I I ADMINISTRACIONS
B PÚBLIQUES
/ INTERVENCIO
GENERAL CAIB

ANNEX I

C. del Lloc	Nom	Comp.RLT 12/2014	Comp.RLT 05/2014	Diferència	Redu.5% anual
		20.551,40	18.566,84	1.984,56	-1.984,56
		5.381,56	4.340,68	1.040,88	-1.040,88
		5.531,56	4.340,80	1.190,76	-1.040,76
		3.849,84	2.946,12	903,72	-903,72
		26.080,72	23.759,08	2.321,64	-2.267,64
		21.393,44	19.185,32	2.208,12	-2.209,20
		10.814,12	9.136,40	1.677,72	No hi ha reducció
		4.627,68	3.613,80	1.013,88	-1.013,88
		23.573,66	21.365,54	2.208,12	-2.208,12
		7.575,84	6.425,88	1.149,96	-1.149,86
		2.649,84	1.746,12	903,72	-903,72
		4.011,36	2.956,68	1.054,68	-1.054,68
		13.343,60	11.537,96	1.805,64	-1.805,64
	NO CONSTA		2.908,62		-1.102,56
		23.183,16	26.202,44	-3.109,28	0
		8.827,68	7.608,96	1.218,72	-1.164,00
		25.926,74	23.718,62	2.208,12	-2.208,12
		14.700,44	12.934,40	1.766,04	-1.766,04
		7.276,12	6.260,56	1.015,56	-1.015,56
		7.939,24	7.035,52	903,72	-903,72
		2.254,20	1.240,32	1.013,88	-1.013,88
		4.821,40	3.805,84	1.015,56	-1.015,44
		15.099,56	12.958,28	2.141,28	-2.141,28
		24.091,22	21.743,30	2.347,92	-2.347,92
		10.902,42	9.449,70	1.452,72	-1.452,72
		30.821,28	27.047,20	3.774,08	-3.844,08
		12.666,54	11.131,26	1.535,28	-1.535,28
		4.024,44	2.921,88	1.102,56	-1.102,56
		2.173,10	1.159,22	1.013,88	-1.013,88
		14.779,16	12.934,40	1.844,76	-1.844,76
		30.306,16	27.047,20	3.258,96	-3.258,96
		25.969,88	23.020,40	2.949,48	-2.949,48
		15.688,10	13.882,46	1.805,64	-1.805,64
		14.918,84	12.934,40	1.984,44	-1.984,44
		11.014,50	9.561,78	1.452,72	-1.452,72
		11.014,50	9.561,78	1.452,72	-1.452,72
		11.886,24	10.389,48	1.496,76	-1.496,76

8. ANNEX II



ANNEX II

Nota (a).- no té la titulació corresponent al grup A del lloc de feina segons la nòmina. Aporta el títol de diplomat en Ciències Econòmiques i Empresariales. Es calcula el reajust del grup A al grup B, segons el següent detall:

- Retribució integral cobrada anual del grup A: 55.948,80€.
- Retribució integral anual del grup B a percebre: 53.717,68€.
- Retribució integral màxima del Grup B 2017, s. DA 15ª llei 15/2012: 44.438,41€
- Retribució integral anual sense antigüitat i sense CPT del Grup B: 48.617,92 €

Import a reintegrar per diferència del grup A a B: $55.948,80€ - 53.717,68€ = 2.231,12€$

Import a reintegrar per retribució màxima del grup B: $48.617,92 € - 44.438,41€ = 4.179,38€$

Total import a sol·licitar: 6.410,50€