

## 4

# LES RELACIONS LABORALS A LES ILLES BALEARS

### 4.1.

#### MARC NORMATIU DE LES RELACIONS LABORALS

La funció de regulació de les condicions laborals que impliquen els convenis col·lectius a la CAIB, com a tot el territori nacional, es desenvolupa en un marc normatiu ordenat per la Unió Europea, pel legislador estatal i, en menor mesura, pels executius autonòmics. En aquest sentit, les novetats normatives en matèria de drets socials del 2021 van estar marcades principalment per la resposta jurídicolaboral a la crisi de la COVID-19; però també es va reprendre l'activitat política i legislativa, que es podria denominar ordinària i que resta al marge d'aquesta matèria.

En l'àmbit europeu, del 2017 al 2025 la política social comunitària està presidida pel Pilar Europeu de Drets Socials (PIEDS), un instrument no coercitiu que va aprovar el Consell d'Ocupació, Política Social, Sanitat i Consumidors en la sessió del 23 d'octubre de 2017, que fixa vint principis rectors de l'Europa Social i que guia la configuració de la normativa social europea durant aquest període. Tenint en compte les necessitats sorgides de la crisi de la COVID-19, per enfortir l'aplicació d'aquests principis, el dia 4 de març de 2021 la Comissió Europea aprovà el Pla

d'Acció del Pilar Europeu de Drets Socials. Aquest pla d'acció assenyala l'erosió de les estructures tradicionals de negociació col·lectiva en alguns estats membres com un dels problemes pendents de resoldre en determinats mercats laborals europeus. Per això, la Comissió Europea preveu aplicar pròximament distintes mesures, entre les quals destaca el reforçament del diàleg social nacional i de la Unió Europea, en tant que considera que el paper dels agents socials és clau a l'hora de mitigar els efectes de la pandèmia, sostenir la recuperació i gestionar els futurs canvis del mercat laboral comunitari. En concret, considera necessari centrar-se a enfortir l'àmbit d'aplicació dels convenis col·lectius, i a evitar que davalli la participació i la densitat organitzativa dels interlocutors socials.

Pel que fa a l'activitat legislativa, la normativa comunitària estrella en la política social és la directiva. Atès que hi ha una proscripció d'adoptar directives en matèria de sindicació i remuneracions, les que tenen un paper més incisiu a l'hora de delimitar el radi d'acció de la negociació col·lectiva en els ordenaments interns tracten de les condicions laborals. És paradigmàtica la Directiva 2003/88/CE, del Parlament Europeu i del Consell, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de feina, ja que posa en relleu la capacitat

intrínseca dels convenis col·lectius per regular al detall tots els aspectes essencials de les condicions laborals vitals per al funcionament de l'empresa. Sobre aquesta qüestió, cal destacar que, el 21 de gener de 2021, el Parlament Europeu adoptà una resolució en què instava la Comissió Europea a preparar una directiva en favor del dret a la desconnexió digital, perquè entén que es tracta d'un dret fonamental que permet als treballadors i treballadores deixar d'atendre tasques relacionades amb la feina fora del seu horari laboral.

De la mateixa manera, hi ha moltes altres directives en matèria de política social que també contenen importants al·lusions a la funció reguladora de la negociació col·lectiva. Així, per exemple, amb referència a la igualtat de sexes, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i d'igualtat de tracte entre homes i dones en matèria de ocupació i treball, anima els estats a fomentar normes de treball flexibles amb l'objectiu de facilitar la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, i fa una crida als interlocutors socials perquè incloguin normes antidiscriminatòries en els convenis col·lectius que negocien. Sobre aquest punt, cal destacar la recent aprovació de l'Estratègia Europea per a la Igualtat de Gènere 2020-2025, que enumera entre els seus objectius el de combatre les diferències de gènere en el mercat laboral, especialment en matèria de salaris i de pensions, i el d'aconseguir una participació laboral igualitària dels treballadors i treballadores en els diferents sectors de l'economia. Així mateix, el mes de març del 2021 es va presentar la nova Estratè-

gia Europea sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat 2021-2030, amb el propòsit d'aconseguir que les persones amb discapacitat participin en la societat i l'economia amb igualtat d'oportunitats. A més a més, també hem de recórrer a la normativa comunitària en el camp de la durada del contracte de treball, el temps de feina en activitats especials, el comitè d'empresa europeu, o els drets d'informació i de consulta en empreses i grups de dimensió comunitària.

A més de la política social, la política d'ocupació és un altre àmbit material d'exercici de les competències comunitàries amb rellevància des del punt de vista de la dinàmica dels convenis col·lectius. Aquest àmbit també ha estat marcat recentment pel ja esmentat Pla d'Acció del Pilar Europeu de Drets Socials del 4 de març de 2021, que estableix els objectius que cal assolir en la propera dècada, amb els quals es van comprometre les institucions europees i els agents socials comunitaris a la cimera social celebrada a Porto el mes de maig del 2021. El mateix dia, la Comissió publicà també la Recomanació (UE) 2021/402 de la Comissió, de 4 de març de 2021, sobre un suport actiu eficaç per a l'ocupació després de la crisi de la COVID-19 (EASE). Aquest document planteja un enfocament estratègic per promoure la transició de les mesures d'emergència aprovades per conservar l'ocupació durant la crisi de la COVID-19 a noves mesures per crear ocupació en l'anomenada *nova normalitat*. És a dir, conté directrius dirigides als estats membres perquè fomentin una recuperació generadora d'ocupació, promoguin les oportunitats de formació i ofereixin més suport als treballadors i treballadores per

mitjà dels serveis públics d'ocupació. En el finançament d'aquestes mesures és clau el Mecanisme de Recuperació i Resiliència dels fons NextGenerationEU, que va entrar en vigor el 19 de febrer de l'any 2021 i que permet cedir més de set-cents mil milions d'euros als estats membres fins a l'any 2026 per mitigar les conseqüències econòmiques i socials derivades de la pandèmia i millorar l'economia i la societat europea, així com preparar-la per al repte que suposa haver d'afrontar conjuntament les transicions energètica i digital.

El mes d'abril del 2021, els estats membres van presentar el Pla de Recuperació, en el qual es reflecteix el programa de reformes i inversions previstes per fer front a la crisi. En concret, el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència d'Espanya incideix, en matèria de polítiques d'ocupació, en la formació de la població treballadora, la incentivació de la contractació indefinida, la millora de la intermediació laboral, la planificació de programes dirigits a col·lectius amb dificultats especials d'integració en el mercat laboral i actuacions socials dirigides a reduir la pobresa i garantir el benestar de la població en exclusió social. En aquest pla s'emmarca el Reial decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia d'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, que no serà objecte d'anàlisi en aquesta edició de la Memòria, atès que l'entrada en vigor de les mesures més significatives que preveu es va ajornar fins al 2022.

Pel que fa al nostre ordenament intern, el text que serveix de marc a l'exercici del dret a negociar col·lectivament les condicions

laborals és el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors (ET). Dels tres títols que estructuraven la Llei de l'estatut dels treballadors, el primer es dedica a la relació individual de treball i el darrer al règim jurídic quant al dret a la negociació col·lectiva. En aquestes condicions, interessa posar de manifest que la flexibilitat interna suggerida des de diverses instàncies com a fórmula perquè les nostres empreses siguin competitives i puguin crear ocupació estable o de qualitat només pot materialitzar-se en les relacions laborals de la CAIB si els convenis col·lectius regulen detalladament el règim jurídic de les condicions laborals, així com de l'organització mateixa de la feina a l'empresa. Aquesta necessitat és ben present en la Llei de l'estatut dels treballadors, que, per una part, inclou en el títol primer les oportunes obertures d'espais normatius a la funció reguladora dels convenis col·lectius (especialment pel que fa a la classificació professional; la contractació de durada determinada, a temps parcial i fixa discontinua; els drets de promoció i formació a la feina; el temps de feina i la prestació salarial...) i les crides consegüents als negociadors perquè no es descuidin totes aquestes matèries i es preocupin perquè es tractin en els convenis col·lectius, i, per una altra part, proporciona en el títol tercer regles sobre l'estructura i la dinàmica de la negociació col·lectiva.

Durant l'any 2021, la Llei de l'estatut dels treballadors va ser objecte de diverses modificacions, introduïdes pel Reial decret Llei 9/2021, que s'analiza en l'apartat següent. També va ser lleument modificat

per la Llei 10/2021, de 9 de juliol, de treball a distància, que preveu algunes novetats respecte del Reial decret llei 28/2020 que la precedia, com ara l'obligació empresarial de garantir els drets de les persones amb discapacitat a l'hora d'accedir i d'exercir el teletreball amb igualtat d'oportunitats o la de tenir en compte aquesta modalitat de feina a l'hora de fer l'avaluació de riscos laborals. De totes maneres, la novetat més destacada de la nova llei és que enforteix les sancions administratives que es poden imposar als empresaris en cas d'incompliment dels drets dels treballadors i treballadores que fan feina a distància.

D'altra banda, mitjançant la Llei 21/2021, de 28 de desembre, de garantia del poder adquisitiu de les pensions i d'altres mesures de reforçament de l'estabilitat financera i social del sistema públic de pensions, es torna a redactar la disposició addicional desena de l'Estatut dels treballadors, per la qual, procurant afavorir l'allargament de la vida laboral, es fixa en un mínim de 68 anys l'edat en què els convenis col·lectius poden preveure l'extinció del contracte laboral de les persones treballadores. A més, s'hi afegeix un nou apartat segons el qual s'estableix una excepció que permet preveure convencionalment l'extinció del contracte de treball a l'edat ordinària de jubilació quan les activitats econòmiques cobertes per l'acord col·lectiu estiguin fortament masculinitzades, amb la condició principal que l'extinció comporti simultàniament la contractació d'almenys una dona en la mateixa activitat professional.

Posteriorment, la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat, va modificar l'article 37.6 relatiu

a la reducció de jornada prevista per a progenitors o tutors de fills amb càncer o altres malalties greus, per tal d'allargar la possibilitat de gaudir d'aquest dret fins que aquests compleixin vint-i-tres anys. Així mateix, per primera vegada, es permet que els convenis col·lectius puguin establir les condicions i els supòsits en què aquesta reducció de jornada es podrà acumular en jornades completes, o que, si la persona malalta es casa, qui pugui gaudir de la reducció de jornada sigui el cònjuge.

El 2021, les relacions laborals van continuar marcades per la resposta normativa laboral nacional a la crisi de la COVID-19, en què ha tingut un paper important l'exercici per part de la CAIB de les competències estatutàries relatives a l'execució de la legislació de l'Estat per fer encaixar les característiques particulars del mercat de treball de les Illes Balears en les previsions de l'Estat. Sobre aquesta matèria, es va dictar, en primer lloc, el Reial decret llei 2/2021, de 26 de gener, de reforçament i consolidació de les mesures en defensa de l'ocupació, que, per tal de continuar fent front a la situació de crisi derivada de l'impacte de la pandèmia, suposà una pròrroga de tots els ERTOs basats en una causa de força major relacionada amb la COVID-19 fins al 31 de maig de 2021, així com de les clàusules sobre compromisos de manteniment de l'ocupació que s'aplicaven des de l'inici de la pandèmia. Igualment, aquesta norma, preveia allargar fins a la mateixa data la prestació extraordinària de protecció dels treballadors fixos discontinus. Arran d'aquesta previsió, l'Administració autonòmica va aprovar una instrucció per la qual habilitava les empreses a mantenir els treballadors fixos

discontinus en aquesta prestació, per evitar haver de fer una cridada a l'activitat i la incorporació consegüent a l'ERTO que tinguessin vigent.<sup>1</sup>

Més endavant, també es van aprovar, amb el mateix propòsit, les successives pròrrogues dels ERTO mitjançant el Reial decret llei 11/2021, de 27 de maig, sobre mesures urgents per a la defensa de l'ocupació, la reactivació econòmica i la protecció dels treballadors autònoms, i també el Reial decret llei 18/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la protecció de l'ocupació, la recuperació econòmica i la millora del mercat de treball. En aquest darrer cas, la pròrroga dels ERTO se subordinava al fet que cada empresa particular presentar una sol·licitud davant l'autoritat laboral. Per aquest motiu, l'autoritat laboral balear va patir una onada de sol·licituds administratives, que s'havien d'acompanyar de la documentació acreditativa corresponent, indicada en l'article primer, i va dictar i va publicar en el BOIB una resolució general de notificació conjunta de totes les peticions presentades.<sup>2</sup>

1. Instrucció del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball de 6 de febrer de 2021 sobre protecció del sector turístic i dels treballadors fixos discontinus.

2. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball de 13 d'octubre de 2021 per la qual s'estimen les sol·licituds de pròrroga dels expedients de regulació temporal d'ocupació, d'acord amb el que estableix el Reial decret llei 18/2021, de 28 de setembre de 2021, de mesures urgents per a la protecció de l'ocupació, la recuperació econòmica i la millora del mercat de treball.

## 4.2.

### NOVES FORMES DE TREBALL. EL COMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ LABORAL I L'ACTUACIÓ INSPECTORA A LA CAIB

#### 4.2.1. NOVES FORMES DE TREBALL A LA CAIB

D'acord amb les estadístiques anuals de les Illes Balears que elabora l'Observatori del Treball de les Illes Balears (OTIB),<sup>3</sup> la xifra de persones afiliades al règim especial de treballador autònoms (RETA) va oscil·lar el 2021 entre les 89.824 en el mes de gener i les 97.632 en el mes de juliol. En les memòries corresponents als anys 2017 i 2018 ja es va posar de manifest la importància del treball autònom en el teixit productiu de les nostres illes, que està guanyat força i que conviu amb la forma de treball prototípica en les economies de capitalisme avançat, el treball subordinat o per compte d'altri. També s'hi explicava que la figura del treball autònom queda associada a la problemàtica de la fugida del dret del treball, per escapar de la legislació laboral i aplicar en lloc seu la legislació comuna dels contractes, amb tot el que això implica en el fet de poder eludir indegudament pagaments laborals i pagaments al sistema públic de la Seguretat Social i, així mateix, obtenir beneficis provinents de règims tributaris més favorables. El treball autònom és

3. OTIB (2022). *Estadístiques mensuals de les Illes Balears*. [https://www.caib.es/sites/observatori-del-treball/calestadistiques\\_mensuals\\_illes\\_balears-26791/](https://www.caib.es/sites/observatori-del-treball/calestadistiques_mensuals_illes_balears-26791/).

una realitat a la CAIB que a un nivell més general també està connectat amb l'auge que experimenten models actuals d'activitat econòmica que s'han anomenat *economia col·laborativa*, basats en formes d'ocupació caracteritzades per treballar a través de plataformes virtuals, pròpies de societats amb una forta presència de les tecnologies de la informació i comunicació en les quals dispositius digitals com tauletes i telèfons intel·ligents fan possible connectar el prestador d'un servei amb els seus usuaris per canalitzar el desenvolupament de l'activitat empresarial.

En aquest sentit, és de vital importància el Reial decret llei 9/2021, de 28 de setembre, pel qual es modifica l'Estatut dels treballadors, per garantir els drets laborals de les persones dedicades al repartiment en l'àmbit de les plataformes digitals, aprovada arran de les controvèrsies judicials sobre aquesta matèria, de les quals ja s'ha parlat en les edicions anteriors d'aquesta memòria. Aquesta llei modifica, en primer lloc, l'article 64 de l'Estatut dels treballadors, relatiu als drets d'informació i de consulta dels representants legals de les persones treballadores, per afegir-hi un paràgraf que implica un nou dret del comitè d'empresa de ser informat per l'empresari, amb la periodicitat que pertoqui, sobre «els paràmetres, les regles i les instruccions en què es basen els algorismes o sistemes d'intel·ligència artificial que afecten la presa de decisions que poden incidir en les condicions de treball, l'accés i el manteniment de l'ocupació, inclosa l'elaboració de perfils». En segon lloc, inclou una nova disposició addicional en la qual s'estableix

una presumpció de laboralitat de les persones que prestin serveis retribuïts de repartiment i distribució de productes per a empreses que exerceixin facultats empresarials d'organització, direcció i control mitjançant formes algorítmiques de gestió del servei o de les condicions laborals mitjançant una plataforma digital. D'aquesta manera, es confirma la línia marcada primer per la Inspecció de Treball i després pels tribunals superiors de justícia i el Tribunal Suprem a l'hora de considerar treballadors per compte d'altri els *riders* que treballen per a empreses com ara Glovo o Deliveroo.

#### 4.2.2. COMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ LABORAL I ACTUACIÓ INSPECTORA A LA CAIB

El 2021, el Govern espanyol va posar en marxa el Pla Estratègic de la Inspecció de Treball i Seguretat Social 2021-2023, «Cap a un nou model d'Inspecció de Treball i Seguretat Social»,<sup>4</sup> en què es recullen els reptes conjunturals derivats de la pandèmia i els reptes estructurals derivats de la digitalització del món laboral i la consecució de la igualtat de gènere. En concret, es fixen quaranta objectius, que se sintetitzen en quatre eixos: (i) millorar la qualitat de l'ocupació i la lluita contra el frau i la precarietat laboral, (ii) reforçar la tasca de control de la Inspecció de Treball pel que fa a la garantia dels

4. Resolució de la Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social de 29 de novembre de 2021 per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres de 16 de novembre de 2021 pel qual s'aprova el Pla Estratègic de la Inspecció de Treball i Seguretat Social 2021-2023 (BOE núm. 289, de 3 de desembre de 2021).

drets laborals bàsics, (iii) modernitzar el sistema tecnològic de la Inspecció Treball i (iv) incrementar l'activitat internacional de la Inspecció. Així mateix, el 2021 també s'aprovà la Resolució de 6 de maig de 2021, de la Secretaria General Tècnica, per la qual es publica el Conveni entre l'Organisme Autònom Estatal d'Inspecció de Treball i Seguretat Social i la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per al desenvolupament efectiu de la cooperació per a la consecució dels fins públics assignats a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.<sup>5</sup> Aquest acord estableix les funcions de l'autoritat autonòmica de la Inspecció i la participació de la Comunitat Autònoma en la designació del director territorial.

A les Illes Balears es reedita des del 2015 el Pla de Lluita contra la Precarietat Laboral, com a resultat del compromís polític assumit després de les eleccions al Parlament Balear del 24 de maig de 2015.<sup>6</sup> Segons el document de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball «Resultats de la planificació autonòmica 2020-2021 i planificació autonòmica 2021-2022», la campanya de 2020-2021 va acabar amb 13.962 actuacions inspectores en què es

van detectar 816 infraccions i de què es van beneficiar un total de 7.953 treballadors i treballadores. En particular, el temps de treball i el control de les hores extraordinàries va ser una de les àrees en què es van detectar més infraccions (185), que revertiren en una proposta de sanció de 25.535 € en total i que afectaven 2.060 treballadors. També es van recuperar 469.463 € en salaris com a resultat de la regularització de les percepcions salarials de 5.686 persones treballadores. D'altra banda, en matèria de contractació, es va declarar el caràcter fix de 3.314 contractes de treball temporals que s'havien formalitzat en frau de llei, la qual cosa representa un 27,8 % del total de contractes revisats. També es van allargar 64 contractes de treball a temps parcial, després d'haver-se detectat casos de parcialitat no desitjada. Per acabar, a part de l'activitat ordinària, la Inspecció de Treball va emetre 1.793 informes d'ERTO per COVID-19 que havia sol·licitat l'autoritat laboral.

### 4.3.

#### DESCRIPCIÓ DE L'ESTAT DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA A LA CAIB

La descripció de l'estat de la negociació col·lectiva a la CAIB el 2021 s'ha elaborat a partir de les resolucions del conseller del Model Econòmic, Turisme i Treball i dels convenis i altres acords col·lectius publicats en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB). No obstant això, a diferència d'altres anys, en aquest apartat no és possible prendre com a referent el IV Acord per a

5. Resolución de la Secretaría General Técnica de 6 de mayo de 2021 por la que se publica el Convenio entre el Organismo Autónomo Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social y la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, para el desarrollo efectivo de la cooperación para la consecución de los fines públicos asignados a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (BOE núm. 115, de 14 de mayo de 2021).

6. Vegeu l'Acord de Governabilitat per a les Illes Balears (#AcordspelCanvi: un Govern al servei de la gent), la primera línia del qual («Un nou temps per a la gent: primer, el rescat de la ciutadania») planteja la creació de polítiques transversals per crear feina estable i digna quant a horaris i remuneracions.

l'Ocupació i la Negociació (AENC) per als anys 2018, 2019 i 2020,<sup>7</sup> atès que va deixar de ser vigent el 31 de desembre de 2020 (art. 2).<sup>8</sup>

En termes generals, es pot afirmar que al llarg de 2021 bastants dels convenis signats amb anterioritat van mantenir la vigència, en alguns casos, com s'indicarà, allargant la ultraactivitat inicialment prevista. Es més, per les dificultats de negociació de convenis col·lectius derivades de la situació de pandèmia, la reactivació d'aquest tipus de negociació es va produir al llarg del segon semestre de 2021.

En aquesta part de la Memòria, després d'oferir les dades quantitatives de la negociació col·lectiva durant el 2021, considerant la feble situació econòmica i l'important increment de la inflació, es farà un repàs de com han estat els increments salarials i de si els agents socials preveuen o no clàusules de revisió salarial. Aquest epígraf finalitzarà amb un examen del tractament que fan els convenis col·lectius a la qüestió referent a les noves tecnologies, i es procurarà extreure pautes referents al teletreball, al dret a la desconexió digital i a la racionalització d'horaris.

### 4.3.1. DADES QUANTITATIVES DELS CONVENIS COL·LECTIUS PUBLICATS EN EL BOIB EL 2021

En el BOIB del 2021 es publicaren 19 convenis col·lectius, nombre molt superior als 8 publicats el 2020, però encara per davall dels 23 que es van publicar el 2019 o dels 28 publicats el 2018. De fet, la xifra del 2021 és igual a la xifra de convenis col·lectius del 2017. En tot cas, l'increment del nombre de convenis col·lectius publicats el 2021, sobretot a partir del segon semestre, deixa palès l'interès dels agents socials per reprendre una certa normalitat en matèria negociadora, tot i conivir encara amb la pandèmia derivada de la COVID-19.

De tots aquests convenis col·lectius, només 2 són sectorials, com va succeir el 2020. A més, ambdós pertanyen al mateix sector, la qual cosa evidencia el dinamisme negociador en aquest àmbit. Es tracta dels convenis col·lectius de la construcció per a l'any 2020<sup>9</sup> i per a l'any 2021.<sup>10</sup> En el BOIB del 2021, a diferència del de l'any anterior en què n'hi havia 1, no hi apareix cap conveni de grup d'empreses. Pel que fa als convenis col·lectius d'empresa, si en el BOIB del 2020 només n'hi havia 1, en el BOIB del 2021 n'hi apareixen 7 (Teka

7. Resolución de la Dirección General de Trabajo de 17 de julio de 2018 por la que se registra y publica el IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (BOE núm. 173, de 18 de julio de 2018).

8. Sigui com vulgui, cal avançar que, a principi de 2022, es va encetar la negociació entre la patronal i els sindicats per intentar assolir un cinquè acord, que previsiblement tindrà una vigència de 3 anys. [https://cincodias.elpais.com/cincodias/2022/01/28/economia/1643370842\\_885353.html](https://cincodias.elpais.com/cincodias/2022/01/28/economia/1643370842_885353.html).

9. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu del sector de la construcció de les Illes Balears per a l'any 2020 (BOIB núm. 14, de 2 de febrer de 2021).

10. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears del Conveni col·lectiu del sector de la construcció de les Illes Balears i la seva publicació en *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 160, de 20 de novembre de 2021).



Sanitary Systems, SA;<sup>11</sup> DHL Express Spain, SL;<sup>12</sup> Limpiezas Munar Fullana, SA;<sup>13</sup> Tirme, SA;<sup>14</sup> Quely, SA;<sup>15</sup> Quesería Menorquina, SL,<sup>16</sup> i FCC Aqualia, SA).<sup>17</sup> També, es pot trobar 1 conveni col·lectiu de centre de

treball (de l'empresa Cespa, SA, per al seu centre de treball de Formentera).<sup>18</sup> A més, del sector privat, en el BOIB de 2021 n'apareixen 4 convenis col·lectius per al personal destinat a contractes o concessions administratives (de l'empresa Melchor Mascaró, SA, per al seu centre de treball de neteja viària de Marratxí;<sup>19</sup> de l'empresa FCC Medio Ambiente, SA, per al seu contracte per al servei de recollida de residus sòlids urbans de Marratxí;<sup>20</sup> de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, per al personal del centre de treball de Ciutadella,<sup>21</sup> i de l'empresa Valoriza Servicios Medioambientales, SA, per al personal del servei de recollida de

---

11. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Teka Sanitary Systems, SA, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 111, de 21 d'agost de 2021).

12. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa DHL Express Spain, SL, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 143, de 19 d'octubre de 2021).

13. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Limpiezas Munar Fullana, SA, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 160, de 20 de novembre de 2021).

14. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Tirme, SA, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 160, de 20 de novembre de 2021).

15. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Quely, SA, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 160, de 20 de novembre de 2021).

16. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Quesería Menorquina, SL, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 166, de 2 de desembre de 2021).

17. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa FCC Aqualia, SA, per als seus centres de treball a les Illes Balears i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 166, de 2 de desembre de 2021).

---

18. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Cespa, SA, per al seu centre de treball de Formentera i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 166, de 2 de desembre de 2021).

19. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Melchor Mascaró, SA, per al seu centre de treball de neteja viària de Marratxí i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 47, de 8 d'abril de 2021).

20. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa FCC Medio Ambiente, SA, per al seu contracte per al servei de recollida de residus sòlids urbans de Marratxí i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 144, de 21 d'octubre de 2021).

21. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa FCC Medio Ambiente, SA, per al seu contracte per al servei de recollida de residus sòlids urbans de Marratxí i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 156, d'11 de novembre de 2021).

fems i neteja viària del municipi d'Eivissa).<sup>22</sup> En relació amb la resta, el 2021 es va publicar 1 conveni col·lectiu corresponent a organismes del sector públic (personal laboral de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí)<sup>23</sup> i 4 convenis d'altres entitats que estan relacionades amb el sector públic instrumental de la CAIB:<sup>24</sup> Fundació Institut d'Investigació Sanitària de les Illes Balears (IDISBA);<sup>25</sup> Patronat Municipal d'Escoles d'Infants de Palma;<sup>26</sup> Empresa

de Serveis del Municipi de Manacor, SA;<sup>27</sup> i Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Palma (PalmaActiva).<sup>28</sup>

Al marge d'aquesta llista de convenis col·lectius, el resultat de la negociació col·lectiva a la CAIB durant el 2021 es va traduir també en una mostra extensa de pràctiques clàssiques de la negociació col·lectiva, com per exemple actes de les comissions negociadores o de les comissions paritàries de distints convenis col·lectius.

D'una banda, hi ha 21 actes de les comissions negociadores publicades en el BOIB corresponents als convenis col·lectius següents: CC de l'empresa Contractació Integral de Serveis de Neteja, SA;<sup>29</sup> CC de l'empresa Unidad

22. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Valoriza Servicios Medioambientales, SA, per al personal del servei de recollida de fems i neteja viària del municipi d'Eivissa i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

23. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears i la publicació de l'acord d'adhesió al Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí del seu personal funcionari (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

24. Apareixen en l'Inventari d'ens públics del Portal Institucional del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública. <https://www.hacienda.gob.es/es-ES/CDI/Paginas/Inventario/Inventario.aspx>.

25. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'entitat Fundació Institut d'Investigació Sanitària de les Illes Balears, IDISBA, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 111, de 21 d'agost de 2021).

26. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu del Patronat Municipal d'Escoles d'Infants de Palma i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 143, de 19 d'octubre de 2021).

27. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'Empresa de Serveis del Municipi de Manacor, SA, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 148, de 28 d'octubre de 2021).

28. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'entitat Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Palma, Palma Activa, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 156, d'11 de novembre de 2021).

29. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Contractació Integral de Serveis de Neteja, SA (BOIB núm. 46, de 6 d'abril de 2021).

Editorial Locales, SL;<sup>30</sup> CC de l'empresa Limpiezas Candor, SL;<sup>31</sup> CC de l'Empresa Municipal d'aigües i Clavegueram, SA (EMAYA);<sup>32</sup> CC de l'Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, SA (EMAYA);<sup>33</sup> CC de l'empresa Externa Balears, SL;<sup>34</sup> CC de l'empresa Son Vida Golf, SLU;<sup>35</sup>

CC de l'empresa Top Clean Balears, SL;<sup>36</sup> CC l'empresa Asamblea Balear de la Cruz Roja Española;<sup>37</sup> CC del sector del comerç de la CAIB;<sup>38</sup> CC del sector de l'hosteleria de la CAIB;<sup>39</sup> CC del sector del transport discrecional i turístic de viatgers per carretera de les Illes Balears;<sup>40</sup> CC de l'empresa Globalia Servicios Corporativos,

30. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears de l'acord d'ampliació del termini d'ultraactivitat del Conveni col·lectiu de l'empresa Unidad Editorial Ediciones Locales, SL, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 46, de 6 d'abril de 2021).

31. Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Limpiezas Candor, SL, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 47, de 8 d'abril de 2021).

32. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, SA, EMAYA, d'11 de desembre de 2019 (BOIB núm. 64, de 18 de maig de 2021).

33. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, SA, EMAYA, de 24 d'abril de 2020 (BOIB núm. 64, de 18 de maig de 2021).

34. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Externa Balears, SL, de 16 d'abril de 2021 (BOIB núm. 64, de 18 de maig de 2021).

35. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Son Vida Golf, SLU, d' 11 de desembre de 2020 (BOIB núm. 65, de 20 de maig de 2021).

36. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Top Clean Balears, SL, de 13 d'abril de 2021 (BOIB núm. 69, de 27 de maig de 2021).

37. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Asamblea Balear de la Cruz Roja Española de 17 de març de 2021 (BOIB núm. 69, de 27 de maig de 2021).

38. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Laboral del Sector del Comerç de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 28 d'abril de 2021 (BOIB núm. 70, de 29 de maig de 2021).

39. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Sectorial de l'Hostaleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 21 de maig de 2021 (BOIB núm. 77, de 10 de juny de 2021).

40. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Sectorial del Transport Discrecional i Turístic de Viatgers per Carretera de les Illes Balears, de 14 de juny de 2021 (BOIB núm. 111, de 21 d'agost de 2021).

SLU;<sup>41</sup> CC del sector transport discrecional i turístic de viatgers per carretera de les Illes Balears;<sup>42</sup> CC de l'empresa Unidad Editorial Locales, SL;<sup>43</sup> CC de l'empresa K-Net Garayalde, SLU;<sup>44</sup> CC de l'empresa Limpiezas Sayago, SL;<sup>45</sup> CC de l'empresa

Nartha Serveis i Managements, SL;<sup>46</sup> CC de l'empresa Sucsvàlids, SL;<sup>47</sup> CC sectorial del transport discrecional i turístic de viatgers per carretera de les Illes Balears,<sup>48</sup> i CC de l'empresa FCC Aqualia, SA, per als centres de treball a les Illes Balears.<sup>49</sup>

D'altra banda, hi ha 18 actes de les comissions paritàries: CC per al personal laboral de l'Ajuntament de Sant Lluís;<sup>50</sup> CC per al

41. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Globalia Servicios Corporativos, SLU, de 29 de desembre de 2020 (BOIB núm. 111, de 21 d'agost de 2021).

42. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Sectorial del Transport Discrecional i Turístic de Viatgers per Carretera de les Illes Balears de 5 d'agost de 2021 (BOIB núm. 124, de 9 de setembre de 2021).

43. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears de l'acord d'ampliació del termini d'ultraactivitat del Conveni col·lectiu de l'empresa Unidad Editorial Ediciones Locales, SL, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 156, d'11 de novembre de 2021).

44. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa K-Net Garayalde, SLU, de 3 de desembre de 2021 (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

45. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Limpiezas Sayago, SL, de 4 de novembre de 2021 (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

46. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Nartha Serveis i Managements, SL, de 2 de desembre de 2021 (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

47. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Sucsvàlids, SL, de 2 de desembre de 2021 (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

48. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Sectorial del Transport Discrecional i Turístic de Viatgers per Carretera de les Illes Balears de 25 de novembre de 2021 (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

49. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa FCC Aqualia, SA, per als centres de treball a les Illes Balears de 10 de novembre de 2021 (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

50. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de Convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears de l'Acord de la Comissió d'Interpretació i Vigilància del Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral de l'Ajuntament de Sant Lluís (BOIB núm. 46, de 6 d'abril de 2021).

personal laboral de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears;<sup>51</sup> CC de l'empresa Brillosa, SL;<sup>52</sup> CC per al personal laboral de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears;<sup>53</sup> XV CC sectorial de de l'hostaleria de la CAIB;<sup>54</sup> acta d'aprovació de les taules salarials per a l'any 2019 del CC de l'empresa Institut Superior Emergències,

SLU;<sup>55</sup> CC de l'empresa Neonet Illes, SL;<sup>56</sup> acta d'aprovació de les taules salarials per a l'any 2020 del CC de l'empresa Institut Superior Emergències, SLU;<sup>57</sup> CC de l'empresa TIRME, SA;<sup>58</sup> CC de l'Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, SA (EMAYA);<sup>59</sup> acta d'aprovació del calendari laboral per a l'any 2021 del CC del sector de la indústria de la fusta i del moble de les

51. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears (BOIB núm. 50, de 15 d'abril de 2021).

52. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Brillosa, SL (BOIB núm. 51, de 17 d'abril de 2021).

53. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears de 14 de desembre de 2020 (BOIB núm. 64, de 18 de maig de 2021).

54. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu Sectorial de l'Hostaleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 4 de febrer de 2021 (BOIB núm. 64, de 18 de maig de 2021).

55. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta d'aprovació de les taules salarials per a l'any 2019 del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Institut Superior Emergències, SLU (BOIB núm. 64, de 18 de maig de 2021).

56. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de Convenis Col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Neonet Illes, SL, de 22 de març de 2021 (BOIB núm. 65, de 20 de maig de 2021).

57. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta d'aprovació de les taules salarials per a l'any 2020 del Conveni col·lectiu de l'empresa Institut Superior Emergències SLU (BOIB núm. 65, de 20 de maig de 2021).

58. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de l'Empresa TIRME, SA, de 24 de desembre de 2020 (BOIB núm. 65, de 20 de maig de 2021).

59. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, SA, EMAYA, de 18 de febrer de 2021 (BOIB núm. 70, de 29 de maig de 2021).

Illes Balears;<sup>60</sup> CC de l'Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, SA (EMAYA);<sup>61</sup> CC sectorial de l'hostaleria de la CAIB;<sup>62</sup> acta d'aprovació del calendari laboral per a l'any 2022 del CC del sector de la construcció de les Illes Balears;<sup>63</sup> CC del sector del comerç de la CAIB;<sup>64</sup> CC per al personal laboral de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de

l'Autonomia Personal de les Illes Balears;<sup>65</sup> CC per al personal laboral de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears;<sup>66</sup> i CC sectorial de hostaleria de la CAIB.<sup>67</sup>

Així mateix, en el BOIB de 2021, també hi apareixen altres manifestacions de la negociació col·lectiva, com una acta de la reunió de l'empresa Nartha Serveis amb el comitè d'empresa,<sup>68</sup> o diversos acords d'adhesió a un conveni col·lectiu preexistent (acord d'adhesió al CC del personal laboral al servei de l'Administració de la CAIB de l'Agència Balear de l'Aigua

60. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears de l'acta d'aprovació del calendari laboral per a l'any 2021 del Conveni col·lectiu del sector de la indústria de la fusta i del moble de les Illes Balears (BOIB núm. 78, de 12 de juny de 2021).

61. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, SA, EMAYA, de 12 d'abril de 2021 (BOIB núm. 95, de 17 de juliol de 2021).

62. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu Sectorial de l'Hostaleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 22 de juny de 2021 (BOIB núm. 95, de 17 de juliol de 2021).

63. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears de l'acta d'aprovació del calendari laboral per a l'any 2022 del Conveni col·lectiu del sector de la construcció de les Illes Balears (BOIB núm. 144, de 21 d'octubre de 2021).

64. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del Sector del Comerç de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 13 de setembre de 2021 (BOIB núm. 144, de 21 d'octubre de 2021).

65. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears de 13 de setembre de 2021 (BOIB núm. 151, de 2 de novembre de 2021).

66. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears de 27 de juliol de 2021 (BOIB núm. 156, d'11 de novembre de 2021).

67. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu Sectorial de l'Hostaleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 12 de novembre de 2021 (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

68. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Nartha Serveis i Managements Empresarial, SL (BOIB núm. 50, de 15 d'abril de 2021).

i de la Qualitat Mediambiental,<sup>69</sup> acord d'adhesió al CC del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí del personal del Patronat de la Residència Cas Metge Rei<sup>70</sup> i acord d'adhesió al CC del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí del seu personal funcionari).<sup>71</sup>

Pel que fa a l'àmbit de l'Administració pública, s'ha d'esmentar l'acord de la Mesa de Negociació per Regular les Condicions de Treball a les Festes de Sant Llorenç, Nadal i Cap d'Any del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament d'Alaior,<sup>72</sup> així com acords de distintes institucions que afecten les condicions

laborals dels treballadors i treballadores, com ara l'Acord del Ple del Consell Insular de Mallorca de suspendre l'aplicació dels articles 34, 35 i 37 del CC per al seu personal laboral<sup>73</sup> i l'Acord del Ple de l'Ajuntament d'Alaior de modificació de l'Acord regulador de l'aplicació del fons de mesures d'acció social per al personal laboral i funcionari.<sup>74</sup>

Respecte del contingut d'aquestes darreres pràctiques, a més de les actualitzacions salarials, qüestió que es desenvoluparà més avall, interessa destacar que hi ha un important nombre d'acords referits a l'àmbit temporal del convenis. D'una part, n'hi ha que prorroguen la durada del convenis col·lectius inicialment prevista (l'acta de la Comissió Negociadora del CC de l'Empresa Limpiezas Candor, SL, per la qual es prorroga el conveni d'aquesta empresa fins al 31 de desembre de 2022<sup>75</sup> i l'acta de la Comissió Paritària/

69. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears i la publicació de l'acord d'adhesió al Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears del personal de l'Agència Balear de l'Aigua i de la Qualitat Mediambiental (BOIB núm. 51, de 17 d'abril de 2021).

70. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears i la publicació de l'acord d'adhesió al Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí del personal del Patronat de la Residència Cas Metge Rei (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

71. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

72. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears del l'acord regulador de les condicions de treball a les festes de Sant Llorenç, Nadal i Cap d'Any del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament d'Alaior i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 160, de 20 de novembre de 2021).

73. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'Acord del Ple del Consell Insular de Mallorca de 9 de juliol de 2020 de suspendre l'aplicació dels articles 34, 35 i 37 del Conveni col·lectiu per al seu personal laboral i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 50, de 15 d'abril de 2021).

74. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears de l'acord del Ple de l'Ajuntament d'Alaior de modificació de l'acord regulador de l'aplicació del fons de mesures d'acció social per al personal laboral i funcionari i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 160, de 20 de novembre de 2021).

75. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Limpiezas Candor, SL, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 47, de 8 d'abril de 2021).

Negociadora del CC de l'Empresa Neonet Illes, SL)<sup>76</sup> o que directament modifiquen el precepte convencional que regula l'àmbit temporal del conveni col·lectiu (l'acta de la Comissió Negociadora del CC de l'Empresa Son Vida Golf, SLU,<sup>77</sup> i l'acta de la Comissió Negociadora del CC de l'Empresa Asamblea Balear de la Cruz Roja Española).<sup>78</sup> D'una altra part, també n'hi ha que regulen la pròrroga de la vigència de convenis col·lectius denunciats i en fase d'ultraactivitat per tal d'evitar l'aplicació de l'article 86.3 de l'ET, que, fins a la reforma laboral fet mitjançant el Reial decret legislatiu 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, suposava, en absència d'acord, la pèrdua de vigència del conveni col·lectiu transcorregut 1 any des de la denúncia d'aquest. En concret, es poden esmentar els següents acords de les comissions negociadores: acord

d'ampliació del termini d'ultraactivitat del CC de l'empresa Unidad Editorial Ediciones Locales, SL;<sup>79</sup> acord del CC de l'empresa Externa Baleares, SL;<sup>80</sup> acord del CC de l'empresa Top Clean Baleares;<sup>81</sup> acord del CC de l'empresa Globalia Servicios Corporativos, SLU;<sup>82</sup> acord del CC de l'empresa Unidad Editorial Locales, SL, d'ampliació del termini d'ultraactivitat del conveni esmentat;<sup>83</sup> acord del CC de

76. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Neonet Illes, SL, de 22 de març de 2021 (BOIB núm. 65, de 20 de maig de 2021).

77. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Son Vida Golf, SLU, d'11 de desembre de 2020 (BOIB núm. 65, de 20 de maig de 2021).

78. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Asamblea Balear de la Cruz Roja Española de 17 de març de 2021 (BOIB núm. 69, de 27 de maig de 2021).

79. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears de l'acord d'ampliació del termini d'ultraactivitat del Conveni col·lectiu de l'empresa Unidad Editorial Ediciones Locales, SL (BOIB núm. 46, de 6 d'abril de 2021).

80. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Externa Baleares, SL, de 16 d'abril de 2021 (BOIB núm. 64, de 18 de maig de 2021).

81. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Top Clean Baleares, SL, de 13 d'abril de 2021 (BOIB núm. 69, de 27 de maig de 2021).

82. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Globalia Servicios Corporativos, SLU, de 29 de desembre de 2020 (BOIB núm. 111, de 21 d'agost de 2021).

83. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears de l'Acord d'ampliació del termini d'ultraactivitat del Conveni col·lectiu de l'empresa Unidad Editorial Ediciones Locales, SL (BOIB núm. 156, d'11 de novembre de 2021).



l'empresa K-Net Garayalde, SLU,<sup>84</sup> i acord del CC sectorial del transport discrecional i turístic de viatgers per carretera de les Illes Balears.<sup>85</sup>

### 4.3.2. ACTUALITZACIÓ SALARIAL

El Reial decret 817/2021, de 28 de setembre, fixà el salari mínim interprofessional (SMI) per al 2021. Després d'importants pujades d'aquest import,<sup>86</sup> l'SMI del 2021 només va suposar un increment de l'1,579 % respecte de l'SMI del 2020. Per a un treballador ordinari, les quanties de l'SMI del 2021 van ser de 32,17 €/dia, 965 €/mes i 13.510 €/any. Després de l'STS de 26 de gener de 2022 (rec. 89/2020) quedà clar que, a l'hora de comparar els salaris convencionals amb els SMI successius, s'han de considerar tots els conceptes salarials —inclosos tots els tipus de complements—; només en queden a part els emoluments extrasalarials. El Tribunal Suprem conclou que l'increment de l'SMI no afecta la persona que cobra un salari superior en còmput anual, inclosos

tots els complements salarials, llevat que una norma o el conveni col·lectiu diguin expressament una altra cosa. Només quan la suma de tots els conceptes salarials —complements variables inclosos— quedi per sota de l'SMI aquest import s'haurà d'incrementar fins a arribar a l'SMI anual corresponent.<sup>87</sup>

Segons les dades de l'Ibestat<sup>88</sup> i de l'INE<sup>89</sup>, la variació de l'índex de preus de les Illes Balears el desembre de 2021 fou del 6,5 %, la taxa més alta en 30 anys.<sup>90</sup> Al tancament del 2021, per tant, la inflació mitjana a les Illes Balears va ser del 3,3 %.<sup>91</sup> Aquesta tendència alcista de l'IPC fa molt necessàries les clàusules convencionals d'increment salarial. Es tracta de clàusules que permeten compassar els increments salarials periòdics amb l'increment del cost de la vida. En períodes en els quals es pretén certa moderació salarial per contribuir a controlar la inflació, promoure l'ocupació estable i segura, augmentar les inversions productives i millorar la competitivitat de les empreses, els increments no s'ajusten a l'IPC real, sinó que es recorre a altres indicadors que suposin que el salari creixi per sota de l'IPC, amb la possibilitat de reco-

84. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa K-Net Garayalde, SLU, de 3 de desembre de 2021 (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

85. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Sectorial del Transport Discrecional i Turístic de Viatgers per Carretera de les Illes Balears de 25 de novembre de 2021 (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

86. L'SMI del 2017 va suposar un increment d'un 8 %; l'SMI del 2018, d'un 4 %; l'SMI del 2019, d'un 22,3 %, i l'SMI del 2020, d'un 5,6 %.

87. Vegeu, així mateix, l'SSTS de 29 de març de 2022 (rec. 162/2020) i d'1 d'abril de 2022 (rec. 60/2020).

88. [https://ibestat.caib.es/ibestat/estadisticues/9c775c09-f186-4f34-9234-73946cff3e-f119381f63-84c1-4a79-846e-af47cecee76d/es/E30138\\_21000.px](https://ibestat.caib.es/ibestat/estadisticues/9c775c09-f186-4f34-9234-73946cff3e-f119381f63-84c1-4a79-846e-af47cecee76d/es/E30138_21000.px).

89. <https://www.ine.es/jaxiT3/Datos.htm?t=50913>.

90. En el conjunt d'Espanya, l'INE apunta que l'IPC tancà també en el 6,5 %. <https://www.ine.es/lvaripcv/VerVariaciones.do?idmesini=1&anyoini=2021&idmesfin=12&anyofin=2021&ntipo=1&enviar=Calcular> i <https://www.ine.es/daco/daco42/daco421/ipc1221.pdf>.

91. <https://www.ine.es/jaxiT3/Datos.htm?t=50940>. Mentre que en el conjunt d'Espanya fou del 3,1 %. <https://www.ine.es/jaxiT3/Datos.htm?t=50940>.

nèixer increments superiors però lligats a la productivitat.

Ara bé, per evitar que treballadors i treballadores perdin poder adquisitiu sobretot en períodes d'inflació elevada, les clàusules convencionals d'increment salarial se solen complementar amb clàusules de revisió salarial o de garantia de la inflació. Aquestes disposicions són les que, completant una política de moderació salarial, s'activen quan l'increment salarial aplicable ha quedat per sota de la inflació, amb la finalitat de mantenir cert poder adquisitiu dels salaris.

Quant a les clàusules d'increment salarial, en el BOIB del 2021 en podem trobar de distints tipus. De fet, es pot afirmar que la negociació col·lectiva s'adapta casuísticament a la situació de cada empresa o sector, fet que permet pujades salarials, més o manco moderades, o congelacions salarials. Tot i que la inflació començava a despuntar, el control dels salaris el 2021 bàsicament s'ha produït per la crisi econòmica derivada de la situació de pandèmia causada per la COVID-19.

Les clàusules més habituals són les que preveuen un increment percentual fix; la majoria sense especificar la justificació del percentatge concret aplicat. Els percentatges són diversos. El més elevat és el que s'estableix a l'acta de la Comissió Negociadora del CC de l'empresa Contractació Integral de Serveis de Neteja, SA,<sup>92</sup> que es-

92. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Contractació Integral de Serveis de Neteja, SA (BOIB núm. 46, de 6 d'abril de 2021).

tableix un increment del salari base per al 2020 del 5 %, si bé es justifica en la intenció que el 2023 el salari base s'iguali al salari base vigent en aquest moment del CC provincial de neteja d'edificis i locals de les Balears. El CC de l'empresa Melchor Mascaró, SA, per al centre de treball de neteja viària de Marratxí (art. 24)<sup>93</sup> estableix un increment del 4 % sobre les taules salarials de l'any anterior. Aquest mateix increment del 4 % apareix al CC de l'empresa FCC Medio Ambiente, SA, per al seu contracte per al servei de recollida de residus sòlids urbans de Marratxí<sup>94</sup> (art. 27), si bé indica que la pujada salarial ha considerat que des de feia anys els treballadors i treballadores no havien gaudit d'increments retributius. El CC de l'empresa Queseria Menorquina, SL, (art. 13)<sup>95</sup> aplica una pujada salarial del 3,5 %; mentre que l'acta de la Comissió Negociadora del CC Laboral del Sector del

93. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Melchor Mascaró, SA, per al seu centre de treball de neteja viària de Marratxí (BOIB núm. 47, de 8 d'abril de 2021).

94. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa FCC Medio Ambiente, SA, per al seu contracte per al servei de recollida de residus sòlids urbans de Marratxí i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 144, de 21 d'octubre de 2021).

95. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Queseria Menorquina, SL i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 166, de 2 de desembre de 2021).

Comerç de la CAIB<sup>96</sup> disposa que els salaris, a partir de l'1 d'abril de 2020, no sofriran cap increment fins al 31 de març de 2021, però els salaris vigents fins al 31 de març de 2021 s'incrementaran a partir de l'1 d'abril de 2021 en un 3 % fins al 31 de març de 2022. Per la seva banda, l'acta de la Comissió Negociadora del CC Sectorial de l'Hostaleria de la CAIB<sup>97</sup> ajorna l'increment previst per a l'any 2020 a l'any 2021, i el previst per a l'any 2021, per a l'any 2022, de manera que l'increment fins al 31 de març de 2021 ha de ser del 5 % i del 3% a partir d'1 d'abril de 2021.

S'estableixen increments del 2,50 % tant als convenis col·lectius del sector de la construcció de les Illes Balears per a l'any 2020<sup>98</sup> i per

a l'any 2021<sup>99</sup> com a l'acta de la Comissió Paritària del CC del Sector del Comerç de la CAIB,<sup>100</sup> que revisa i aprova la taula salarial<sup>101</sup> aplicable de l'1 d'abril de 2021 al 31 de març de 2022. La disposició transitòria única del CC de l'empresa Teka Sanitary Systems, SA,<sup>102</sup> estableix que l'increment salarial per al 2021 consisteix en un 2,3 % sobre els conceptes salarials, i el CC de l'empresa Tirme, SA (art. 24),<sup>103</sup> en un 2%. Per sota d'aquest percentatge hi ha, d'un costat, el CC de l'empresa Quely, SA,<sup>104</sup> que a la taula salarial de l'1 d'abril de 2021 al 31 de març de 2022

96. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Laboral del Sector del Comerç de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 28 d'abril de 2021 (BOIB núm. 70, de 29 de maig de 2021).

97. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Sectorial de l'Hostaleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 21 de maig de 2021 (BOIB núm. 77, de 10 de juny de 2021).

98. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu del sector de la construcció de les Illes Balears per a l'any 2020 (BOIB núm. 14, de 2 de febrer de 2021). Està en relació amb l'acta de la sisena reunió de la Comissió Negociadora del VI Conveni General del Sector de la Construcció (BOE núm. 100, de 26 d'abril de 2019).

99. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears del Conveni col·lectiu del sector de la construcció de les Illes Balears i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 160, de 20 de novembre de 2021).

100. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del Sector del Comerç de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 13 de setembre de 2021 (BOIB núm. 144, de 21 d'octubre de 2021).

101. Segons el que es preveu a l'article 22 del Conveni en qüestió (BOIB núm. 168, de 14 de desembre de 2019).

102. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Teka Sanitary Systems, SA, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 111, de 21 d'agost de 2021).

103. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Tirme, SA, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 160, de 20 de novembre de 2021).

104. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Quely, SA, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 160, de 20 de novembre de 2021).

estableix un increment de l'1,5 % (annex 2), i el CC de l'empresa DHL Express Spain, SL (art. 12),<sup>105</sup> que també preveu un increment d'un 1,5 %;<sup>106</sup> de l'altre costat, hi ha el CC de l'empresa FCC Aqualia, SA (art. 19),<sup>107</sup> i l'acta de la Comissió Negociadora del CC de l'Empresa FCC Aqualia, SA, per als centres de treball a les Illes Balears,<sup>108</sup> que acorden un increment de l'1 %. No arriben a aquest darrer percentatge els increments prevists a les la actes de la Comissió Paritària del CC de l'Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, SA (EMAYA),<sup>109</sup> que suposen un 0,9 % sobre

els conceptes de salari base i de plus del conveni.

Les actes de les comissions negociadores del CC de l'empresa Externa Balears, SL,<sup>110</sup> i del CC de l'empresa Top Clean Balears, SL,<sup>111</sup> només per a la categoria professional de netejador o netejadora, preveuen un increment del 6 % per al període que va de l'1 d'octubre de 2021 al 30 de setembre de 2022, i l'acta de la Comissió Paritària del CC de l'Empresa TIRME, SA,<sup>112</sup> reflecteix l'acord d'ajornar el pagament de l'increment retributiu del 2 % que preveu el conveni col·lectiu per a l'any 2021 durant un termini de 4 mesos (fins al mes d'abril) a canvi del compromís empresarial de no aplicar mesures d'acomiadaments col·lectius, expedients de suspensió de contractes o reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, així com l'acomiadament objectiu recollit en l'art. 52 c) de l'ET.

105. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa DHL Express Spain, SL, i la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 143, de 19 d'octubre de 2021).

106. Exceptuant-ne, però, el plus de setembre, al qual no s'ha d'aplicar aquest increment percentual, sinó un increment lineal de 70 €.

107. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa FCC Aqualia, SA, per als seus centres de treball a les Illes Balears (BOIB núm. 166, de 2 de desembre de 2021).

108. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa FCC Aqualia, SA, per als centres de treball a les Illes Balears de 10 de novembre de 2021 (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

109. La primera acta es publica en el BOIB núm. 70 (Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, SA, EMAYA, de 18 de febrer de 2021. La segona acta es publica en el BOIB núm. 95 (Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, SA, de 12 d'abril de 2021.

110. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Externa Balears, SL, de 16 d'abril de 2021 (BOIB núm. 64, de 18 de maig de 2021).

111. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Top Clean Balears, SL, de 13 d'abril de 2021 (BOIB núm. 69, de 27 de maig de 2021).

112. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de l'Empresa TIRME, SA, de 24 de desembre de 2020 (BOIB núm. 65, de 20 de maig de 2021).

Qualque increment pren com a referència el PIB de l'any anterior. Són els casos prevists a l'acta de la Comissió Negociadora del CC de l'Empresa Limpiezas Candor, SL,<sup>113</sup> i a l'acta de la Comissió Negociadora del CC de l'Empresa Top Clean Balears, SL,<sup>114</sup> per a tots els treballadors, llevat dels netejadors i netejadores.

Altres pujades retributives es fonamenten en la Llei general de pressuposts de l'Estat o altres lleis pressupostàries aplicables. Així es pot comprovar en diversos convenis col·lectius: CC del Patronat Municipal d'Escoles d'Infants de Palma (art. 45);<sup>115</sup> CC de l'empresa de serveis del municipi de Manacor, SA (art. 28);<sup>116</sup> CC del personal laboral de l'entitat Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament

de Palma - Palma Activa (art. 10 i 62);<sup>117</sup> CC per al personal laboral de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí (art. 56),<sup>118</sup> i CC de l'entitat Fundació Institut d'Investigació Sanitària de les Illes Balears - IDISBA (art. 78),<sup>119</sup> i també en l'acta de la reunió de l'empresa Nartha Serveis amb el comitè d'empresa.<sup>120</sup>

Per acabar, també hi ha instruments col·lectius que congelen els salaris: acta de la Comissió Negociadora del CC de l'Empresa Asamble Balear de la Cruz Roja,<sup>121</sup> que manté les retribucions del 2019; acta de la Comissió Negociadora del CC Sectorial del Transport Discrecional

113. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Limpiezas Candor, SL (BOIB núm. 47, de 8 d'abril de 2021).

114. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Top Clean Balears, SL, de 13 d'abril de 2021 (BOIB núm. 69, de 27 de maig de 2021). En aquesta darrera acta l'increment queda supeditat al fet que l'empresa hagi obtingut beneficis en l'exercici anterior.

115. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu del Patronat Municipal d'Escoles d'Infants de Palma (BOIB núm. 143, de 19 d'octubre de 2021).

116. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'Empresa de Serveis del Municipi de Manacor, SA (BOIB núm. 148, de 28 d'octubre de 2021).

117. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'entitat Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Palma, Palma Activa (BOIB núm. 156, d'11 de novembre de 2021).

118. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

119. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'entitat Fundació Institut d'Investigació Sanitària de les Illes Balears, IDISBA (BOIB núm. 111, de 21 d'agost de 2021).

120. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Nartha Serveis i Managements Empresarial, SL (BOIB núm. 50, de 15 d'abril de 2021).

121. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Asamble Balear de la Cruz Roja Española de 17 de març de 2021 (BOIB núm. 69, de 27 de maig de 2021).

i Turístic de Viatgers per Carretera de les Illes Balears,<sup>122</sup> que manté els salaris del 2020,<sup>123</sup> i acta de la Comissió Negociadora del CC de l'Empresa K-Net Garayalde, SLU,<sup>124</sup> que també prorroga els salaris existents. Així mateix, a l'acta de la Comissió Negociadora del CC de l'Empresa Son Vida Golf, SLU,<sup>125</sup> s'acorda suspendre durant el 2021 els increments retributius prevists en el conveni, si bé l'increment (2 %) previst per al període de l'1 de gener de 2021 al 31 de desembre de 2021 s'aplicarà el 2022. A més, a l'acta de la Comissió Negociadora del CC Sectorial de l'Hostaleria de la CAIB, de 22

de juny de 2021,<sup>126</sup> no s'acorda congelar els salaris, però sí endarrerir l'aplicació dels increments.<sup>127</sup>

Un sistema molt particular d'increment salarial, molt relacionat amb l'activitat de l'empresa, és a dir, amb la formalització de contractes i subcontractes, és el que preveu el CC de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, per al personal del centre de treball de Ciutadella (art. 27).<sup>128</sup> En efecte, per al 2021 i fins al final de la contracta, preveu aplicar, sobre la taula definitiva de l'any 2020, l'IPC definitiu en la data concreta del final de la contracta més un 0,5 %. Per a l'any 2021, en començar la nova contracta i fins a l'acabament d'any, preveu aplicar, sobre la taula definitiva anterior, és a dir, la de final de contracta, l'IPC definitiu de l'any, per tal de regularitzar l'IPC parcial aplicat més un 2,6 %.

Sigui com vulgui, per tal de mantenir el poder adquisitiu de treballadors i treballadores, la pujada de l'IPC sostinguda al llarg del 2021 aconsella incorporar als

122. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Sectorial del Transport Discrecional i Turístic de Viatgers per Carretera de les Illes Balears de 14 de juny de 2021 (BOIB núm. 111, de 21 d'agost de 2021).

123. Vegeu, també, l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Sectorial del Transport Discrecional i Turístic de Viatgers per Carretera de les Illes Balears de 5 d'agost de 2021 (BOIB núm. 124, de 9 de setembre de 2021).

124. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa K-Net Garayalde, SLU, de 3 de desembre de 2021 (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

125. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Son Vida Golf, SLU, d'11 de desembre de 2020 (BOIB núm. 65, de 20 de maig de 2021).

126. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Sectorial de l'Hostaleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 22 de juny de 2021 (BOIB núm. 111, de 21 d'agost de 2021).

127. En aquest sentit, es disposa que els increments salarials convencionals prevists a partir de l'1 de juny de 2021 es podran satisfer en els mesos que corresponguin o, a opció de l'empresari, com a màxim el dia 31 de desembre de 2021.

128. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, per al personal del centre de treball de Ciutadella (BOIB núm. 156, d'11 de novembre de 2021).

convenis col·lectius clàusules de revisió salarial. Ara bé, certament aquesta pràctica no és gens freqüent en els instruments col·lectius publicats en el BOIB del 2021 i, a més, es configuren revisions molt limitades. En primer lloc, el CC de l'empresa DHL Express Spain, SL (art. 12),<sup>129</sup> només preveu la revisió salarial en el cas que la suma de l'acumulat dels quatre IPC reals publicats per l'INE dels anys de vigència pactats (2018, 2019, 2020 i 2021) sigui superior al 7,6 %. En segon lloc, el CC de l'empresa Queseria Menorquina, SL (art. 13),<sup>130</sup> en aplicació del CC estatal per a les indústries làcties i els seus derivats (art. 24), preveu que la diferència percentual entre l'IPC i l'increment salarial aplicat el 2021 s'ha de dividir al 50 %, la qual cosa dona lloc a una variable que es traslladarà a les taules del 2022 i del 2023. En tercer lloc, el CC per al personal laboral de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí (art. 56)<sup>131</sup> conté una clàusula de revisió salarial anual per compensar el desviament que es produeix entre l'IPC previst i l'IPC real de cada any, sempre que no se superin els màxims que estableixi anualment la llei de pressuposts estatals.

129. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa DHL Express Spain, SL (BOIB núm. 143, de 19 d'octubre de 2021).

130. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Queseria Menorquina, SL (BOIB núm. 166, de 2 de desembre de 2021).

131. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de Convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de les Illes Balears del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament de Santa Maria del Camí (BOIB núm. 172, de 16 de desembre de 2021).

### 4.3.3. TRACTAMENT DE LES NOVES TECNOLOGIES EN ELS CONVENIS COL·LECTIUS DE LA CAIB DURANT EL 2021

El 2021, s'ha aprovat la Llei 10/2021, de 9 de juliol, de treball a distància. Òbviament, la pràctica negociadora d'aquest any no desenvolupa les possibilitats que permet aquesta llei. De fet, el 2021 es manté la conclusió de la Memòria anterior respecte al fet que el teletreball dista molt de ser un contingut habitual dels convenis col·lectius. No obstant això, a poc a poc es pren consciència de les possibilitats i de la problemàtica que genera el teletreball.<sup>132</sup>

Només quatre instruments col·lectius preveuen expressament el teletreball. L'acta de la Comissió Paritària del CC per al Personal Laboral de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears<sup>133</sup> aprova l'establiment de la modalitat de teletreball, prenent com a

132. En aquest sentit, abans de l'anàlisi convencional, cal destacar la Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual s'ordena la publicació del criteri interpretatiu en matèria de processos d'elecció a la representació legal de les persones treballadores en empreses en les quals concorrin figures de treball a distància. Aquesta resolució suposa l'obligació empresarial de permetre la presència de les persones treballadores al seu centre de treball o lloc de votació per exercir el dret a vot, així com a proporcionar mecanismes que promoguin el procés electoral, com ara l'accés a comunicacions i adreces electròniques d'ús en l'empresa, la implantació d'un tauler virtual o altres eines o mitjans que facilitin el desenvolupament del procés electoral d'eleccions sindicals (BOIB núm. 50, de 15 d'abril de 2021).

133. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears (BOIB núm. 50, de 15 d'abril de 2021).

base el que estableix el Decret 36/2013, de 28 de juny, pel qual es regula la prestació de serveis mitjançant teletreball a la CAIB (art. 2). El CC de l'entitat Fundació Institut d'Investigació Sanitària de les Illes Balears (IDISBA)<sup>134</sup> preveu que el personal tenguí la possibilitat de prestar els serveis per mitjà de teletreball, si bé remet el procediment de sol·licitud, els requisits, les obligacions i els drets derivats de la prestació per teletreball a un acord entre la Fundació i els representants dels treballadors (art. 43.2). El CC del Patronat Municipal d'Escoles d'Infants de Palma,<sup>135</sup> després de definir què entén per teletreball, indica que el Patronat ha d'establir la relació de llocs de feina considerats susceptibles de ser prestats, totalment o parcialment, mitjançant el teletreball i ha de reglamentar l'accés a aquesta modalitat de prestació de serveis (art. 28). El CC de l'Empresa de Serveis del Municipi de Manacor, SA,<sup>136</sup> entre els criteris aplicables al treball a distància, apunta que només podrà ser exercit pel personal assignat al servei d'administració en un màxim del 50 % de la jornada laboral, amb petició prèvia del treballador o treballadora i un informe favorable de la gerència; a més,

s'hi afegeix que l'autorització podrà ser revocada si s'aprecia que no s'obté el rendiment adequat o si canvien les circumstàncies (art. 15).

Al marge de l'eventual regulació del teletreball, els convenis col·lectius poden incloure elements de racionalització dels horaris dels treballadors, tant pel que fa a la facilitació de la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, com al compliment dels límits legals en matèria de temps de treball i de garantia de la deguda retribució i cotització de les hores extres. Sobre la primera de les funcions anteriors, cal destacar el dret a la desconexió digital previst a l'article 88 de la Llei orgànica de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), que remet a la negociació col·lectiva el fet de concretar les modalitats per exercir aquest dret.

Així doncs, només el CC de l'empresa Tirme, SA,<sup>137</sup> es pronuncia sobre la desconexió digital, però de manera molt superficial, ja que indica que les parts signatàries del conveni coincideixen en la necessitat d'impulsar el dret a la desconexió digital una vegada acabada la jornada laboral (art. 37). Pel que fa a la segona funció, l'article 34.9 de l'ET, que obliga a la garantia d'un registre de la jornada diària dels treballadors i treballadores, també remet a la negociació col·lectiva el fet de regular l'organització que ha de fer-ne l'empresa. En aquest sentit, tan sols dos convenis regulen suficientment aquesta qüestió. D'una banda, hi ha el CC del

134. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'entitat Fundació Institut d'Investigació Sanitària de les Illes Balears, IDISBA (BOIB núm. 111, de 21 d'agost de 2021).

135. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu del Patronat Municipal d'Escoles d'Infants de Palma (BOIB núm. 143, de 19 d'octubre de 2021).

136. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'Empresa de Serveis del Municipi de Manacor, SA (BOIB núm. 148, de 28 d'octubre de 2021).

137. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Tirme, SA (BOIB núm. 160, de 20 de novembre de 2021).



sector de la construcció de les Illes Balears per a l'any 2020, que, fins i tot, preveu la possibilitat que l'empresa principal registri la jornada dels treballadors i treballadores de l'empresa contractista (art. 12). D'altra banda, hi ha el CC del personal laboral de l'entitat Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Palma (Palma Activa),<sup>138</sup> que fa referència a com compensar el defecte o l'excés de jornada (art. 23).

## 4.4.

### CONFLICTIVITAT LABORAL I SOLUCIÓ DE CONFLICTES

L'anàlisi de la conflictivitat laboral a la CAIB durant el 2021 es farà distingint entre la judicial i l'extrajudicial.

#### 4.4.1. CONFLICTIVITAT JUDICIAL

D'acord amb la informació subministrada pel Ministeri de Treball i Economia Social,<sup>139</sup> el total d'assumptes judicials de caire laboral resolts a les Illes Balears durant el 2021 va ser de 7.489. Aquesta xifra és superior a les d'anys anteriors (6.353 el 2020, 6.510 el 2019 i 6.454 el 2018). Això reflecteix que, tot i concórrer una situació

excepcional de pandèmia, aquesta no ha afectat el nombre de procediments resolts; és més, varen augmentar en més de 1.000 assumptes respecte dels anys anteriors. Entre aquests casos, hi va haver 33 conflictes col·lectius (24 el 2020) i 1.730 controvèrsies en matèria de Seguretat Social (1.467 el 2021). Pel que fa als assumptes individuals, 2.998 van consistir en reclamacions derivades del contracte de treball (més que els 2.685 del 2020) i 2.728 van ser reclamacions per acomiadament (també més que els 2.177 del 2020). De tots aquests assumptes individuals resolts en matèria d'acomiadaments que van arribar als tribunals, només 657 van ser resolts per sentència favorable al treballador —ja fos total o parcial—; aquests van afectar un total de 735 treballadors. La majoria dels assumptes anteriors es van resoldre en conciliació judicial, sense necessitat d'arribar a fer el judici. En concret, 1.204 assumptes van ser resolts per conciliació judicial i van afectar 1.280 treballadors. En el cas dels acomiadaments resolts per sentència favorable al treballador, la quantia mitjana reconeguda va ser de 7.460,1 €; mentre que en els casos resolts per conciliació la quantia mitjana reconeguda per treballador va ser de 5.268,6 €. Les dues quanties mitjanes reconegudes estan bastant per sota de les quanties mitjanes reconegudes en escala estatal. En efecte, en el darrer trimestre del 2021, la quantia reconeguda per sentència era de 11.541,5 € i la quantia reconeguda per conciliació va ser de 9.428,4 €. Comparant les quanties mitjanes reconegudes als treballadors de les Illes Balears amb les d'altres comunitats autònomes, resulta que en el cas de la quantia mitjana reconeguda per sentència (7.460,1 €) va ser la segona més baixa,

138. Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'entitat Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Palma, Palma Activa (BOIB núm. 156, d'11 de novembre de 2021).

139. Estadística d'assumptes judicials socials, gener-desembre de 2021. <https://www.mites.gob.es/estadisticas/ajs/welcome.htm>.

darrere Extremadura (6.616 €); la més alta va ser la de Cantàbria (13.619 €). En el cas de la quantia mitjana reconeguda en conciliació, també va ser la segona més baixa, aquesta vegada per darrere de Castella-la Manxa (4.620,2 €); la més alta va ser la de Catalunya (11.544,5 €). Atès que les indemnitzacions per acomiadament prenen com a referència tant el salari dels treballadors com l'antiguitat, aquestes xifres deixen palès que el nostre mercat de treball pateix una certa precarietat, ja sigui perquè els salaris no són alts, ja sigui perquè l'antiguitat dels treballadors és curta.

Pel que fa a procediments judicials relatius a reclamacions de quantitat, 826 assumptes es van resoldre per sentència favorable als interessos dels treballadors, la qual cosa implicà una quantia indemnitzadora total de 4.878.840 €, que correspon a una mitjana de 5.906 € per cada treballador. Per conciliació judicial, es van resoldre 481 procediments de la mateixa naturalesa, amb una quantia total pactada de 1.961.288 €, que resulta en una quantia mitjana per treballador de 4.077,5 €.

El Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, que n'és el competent, no va dictar cap sentència resolutòria d'un procediment d'impugnació d'un acomiadament col·lectiu, cosa que, en un any de crisi econòmica tan greu com la que es va donar el 2020 i va continuar el 2021, posa de manifest l'èxit dels procediments especials de suspensió d'activitat i reducció de jornada activats com a conseqüència de la pandèmia mitjançant el Reial decret llei 8/2020.

Pel que fa a sentències dictades pel TSJ de les Illes Balears relacionades amb la

COVID-19, cal remarcar les que es van dictar en relació amb els contractes fixos discontinus. Així, per exemple, la STSJ de les Illes Balears de 7 d'octubre de 2021 (rec. 159/2021) afirma que la decisió empresarial de no cridar el treballador fix discontinu ni incloure'l en l'ERTO corresponent per força major constitueix un acomiadament que ha de ser classificat com a improcedent,<sup>140</sup> no nul.<sup>141</sup> I és que, com que la seva relació és la pròpia d'un fix discontinu, el TSJ de les Illes Balears entén que havia d'haver estat inclòs en l'ERTO.

#### 4.4.2. CONFLICTIVITAT EXTRAJUDICIAL

L'estat de la conflictivitat laboral extrajudicial a la CAIB s'examina considerant tant els assumptes resolts pel TAMIB com les vagues convocades en l'àmbit autonòmic.

##### a) L'activitat del TAMIB

El nombre total d'expedients que ha resultat el TAMIB el 2021<sup>142</sup> es manté en una xifra (11.133) una mica inferior a la del 2020 (11.683). En concret, del total d'expedients del 2021, 11.061 han estat individu-

140. Vegeu, també, l'STSJ de les Illes Balears de 20 de desembre de 2021 (rec. 293/2021).

141. En aquest sentit, l'STSJ esmentada destaca la Instrucció del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball sobre la inclusió de determinats col·lectius de treballadors fixos discontinus del sector de l'hostaleria i activitats accessòries en els ERTO prevists en els articles 22 i 23 del RDL 8/2020, i les SSTSJ de les Illes Balears de 13 de maig i 23 de juny de 2021 (rec. 463/2020 i 31/2021 respectivament), relatives a un treballador que de manera fraudulenta havia estat contractat com a treballador eventual en distints períodes i, per tant, no havia estat inclòs en l'ERTO.

142. Vegeu la memòria del TAMIB 2021. <https://www.tamib.es/wp-content/uploads/2022/04/Memoria-actividad-2021.pdf>.

als, enfront dels 11.683 del 2020, i 72 han estat col·lectius, enfront dels 63 del 2020. Aquests xifres suposen que, respecte del 2020, el 2021 els expedients individuals s'han reduït un 5 %, mentre que els col·lectius s'han incrementat un 14 %. D'entre els expedients resolts, el 65 % (7.248) s'han referit a extincions contractuals, el 19 % a reclamacions de quantitat (2.133), el 15 % a altres assumptes (1.680) i només l'1 % (72) a conflictes col·lectius. Aquests indicadors suposen que el 2021 s'han mantingut, més o manco, en els mateixos percentatges tant els procediments d'extinció (67 % el 2020) com els de reclamació de quantitat (19 % el 2020). Tal com va succeir l'any 2020, el 2021 no s'ha fet cap arbitratge.

Entre els expedients d'extinció contractual (7.248), els més nombrosos han tractat de reclamacions per acomiadaments (6.673), seguits d'extincions per causes objectives (291), acabaments de contractes fixos discontinus (200) i extincions per incompliments empresarials previstes a l'article 50 de l'ET (84). El perfil dels treballadors que han perdut la feina correspon a dones administratives i homes especialistes o no qualificats, amb una antiguitat a l'empresa d'1 a 5 anys. Pel que fa a les reclamacions de quantitat (2.133), la majoria (1.469) oscil·la entre 1.000 € i 5.000 €. Quant a altres assumptes (1.680), bàsicament estan relacionats amb reclamacions de drets (67 %) i sancions (21 %). Respecte dels 72 expedients de conflictes col·lectius, 27 van correspondre a conflictes en què es va anunciar l'exercici del dret a vaga.

Finalment, cal destacar que després de posar en marxa el desembre del 2020 la possibilitat de tramitar expedients en

línia com a conseqüència de la pandèmia derivada de la COVID-19, al llarg de l'any 2021 aquesta possibilitat s'ha anat consolidant fins a arribar a un 11,02% del total de les mediacions duites a terme.

### **b) Dinàmica de les vagues**

D'acord amb les dades subministrades pel Ministeri de Treball i Economia Social,<sup>143</sup> al llarg del 2021 es plantejaren 9 vagues en l'àmbit territorial de la CAIB, 6 més que l'any anterior. El nombre de participants va ser de 361 i el de jornades no treballades va ser de 781. La majoria dels participants provenen del sector dels serveis (324), i la resta del sector de la indústria (37). No consta cap tancament patronal.

Amb l'anàlisi del BOIB del 2021, es comprova que s'han dictat dues resolucions que estableixen serveis mínims. La primera és la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat per la qual s'estableixen els serveis mínims en l'àmbit del servei de producció de materials audiovisuals i multiplataforma de contingut informatiu de diferent naturalesa, destinats a ser inclosos en tots els canals de difusió i plataformes digitals de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears per a la jornada de vaga del 30 d'abril de 2021, des de les 0.00 h fins a les 23.59 h.<sup>144</sup> La segon-

143. <https://www.mites.gob.es/estadisticas/huel/welcome.htm>.

144. Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat per la qual s'estableixen els serveis mínims en l'àmbit del servei de producció de materials audiovisuals i multiplataforma de contingut informatiu de diferent naturalesa destinats a ser inclosos en tots els canals de difusió i plataformes digitals de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears per a la jornada de vaga del dia 30 d'abril de 2021, des de les 00.00 h fins a les 23.59 h (BOIB núm. 56, de 29 d'abril de 2021).

na és la Resolució conjunta de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat, el conseller d'Educació i Formació Professional i la consellera de Salut i Consum del Govern de les Illes Balears de 16 de juny de 2021 per la qual s'aproven les mesures per garantir els serveis mínims durant la jornada de vaga del dia 18 de juny de 2021 en l'àmbit de la CAIB.<sup>145</sup>

---

145. Resolució conjunta de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat, el conseller d'Educació i Formació Professional i la consellera de Salut i Consum del Govern de les Illes Balears de 16 de juny de 2021 per la qual s'aproven les mesures per garantir els serveis mínims durant la jornada de vaga del dia 18 de juny de 2021 en l'àmbit de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 80, de 17 de juny de 2021). Aquesta vaga afectava tot el personal temporal i interí de les administracions i empreses públiques.