

D
O
S
S
I
E
R
D
E

P
R
E
M
S
A



P
R
S
E
N
T
A
C
I
Ó

P
U
B
L
I
C
A
C
I
Ó



ÍNDEX DEL DOSSIER DE PREMSA Presentació de publicació

	1. Europa press -- 07/02/2020
	2. 20minutos.es -- 07/02/2020
	3. mallorcaconfidencial.com -- 07/02/2020
	4. cadenaser.com -- 07/02/2020
	5. Ultima Hora -- 08/02/2020
	6. Diario de Mallorca -- 08/02/2020
	Per més detall consultau web del CES: http://www.caib.es/sites/ces/ca/l/el_ces_illes_balears_en_els_mitjans_de_comunicacio-353/?mcont=1816

europapress / islas baleares

Baleares fue la cuarta comunidad con mayor calidad en el trabajo en 2018

Actualizado 07/02/2020 13:16:49 [CET](#)



AMP.- Baleares fue la cuarta comunidad con mayor calidad en el trabajo en 2018, según el CES - EUROPA PRESS

El archipiélago destaca por el "importante grado" de desajuste formativo

PALMA DE MALLORCA, 7 Feb. (EUROPA PRESS) -

Baleares ocupó en 2018 la cuarta posición en el ranking de Comunidades Autónomas sobre los Indicadores de Calidad en el Trabajo (ICT), concretamente, en el escenario de estabilidad en la empresa, solo superada por País Vasco, Madrid y Cataluña, según el estudio 'La calidad del trabajo en Baleares 2009-2018', elaborado por el Consejo Económico y Social de las Islas (CES).

Así lo ha presentado este viernes en rueda de prensa el catedrático de Econ

Privacidad

de la investigación, Martí Parellada, en Palma, quien ha añadido que los resultados globales en el archipiélago balear son "relativamente buenos" en términos estabilidad, seguridad y retribuciones, si bien existe una situación "claramente desfavorable" en algunos de los indicadores pertenecientes a las condiciones laborales como, por ejemplo, en formación.

En este sentido, ha apuntado que las Islas destaca por el "importante grado" de desajuste formativo, según datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), un hecho que puede conducir a que algunos ocupados con un nivel formativo alto quieran a buscar un nuevo puesto de trabajo para mejorar sus condiciones.

Sobre ello, la representante de UGT, Ana Landero, ha explicado durante su intervención que Baleares dispone de un modelo económico muy centrado en el sector servicios donde se solicita una "alta intensidad" en el trabajo pero "poca formación".

Además, en relación a estos indicadores dentro de las condiciones laborales, el porcentaje de trabajadores que dispone de un cierto grado de autonomía en es inferior a la media española. La siniestralidad, por su parte, es de las más elevadas pero la gravedad de los accidentes es muy baja.

ESTABILIDAD, SEGURIDAD Y RETRIBUCIONES

Por su parte, las dimensiones de seguridad y retribuciones son positivas en Baleares. La primera de ellas determina que Baleares se caracteriza por un "menor riesgo" que quedarse en el paro y, a pesar del aumento que se produce en estos años, éste ha estado "sensiblemente" menor que el que se registra de la media en las comunidades.

Además, por lo que respecta a los trabajadores afectados por expedientes de regulación, el archipiélago registra una "muy baja" incidencencia, solo incrementada entre el 2009 y el 2011. En relación a los EREs, se han mantenido las cifras frente a la subida estatal.

Teniendo en cuenta el salario, por su parte, teniendo en cuenta la ganancia salarial anual, la población que vive en viviendas con baja intensidad de trabajo y la desigualdad, Baleares está en una posición mejor que la media española.

Además, es la Comunidad con menor desigualdad salarial entre hombres y mujeres, ya que, según ha explicado Landero, la mayoría población se dedica al sector servicios, por los 130.000 trabajadores de éste se ven expuestos al mismo convenio y condiciones monetarias.

Baleares fue la cuarta comunidad con mayor calidad en el trabajo en 2018, según el CES

20M EP 07.02.2020 - 12:23H



Baleares ocupó en 2018 la cuarta posición en el ranking de Comunidades Autónomas sobre los Indicadores de Calidad en el Trabajo (ICT), concretamente, en el escenario de estabilidad y seguridad en la empresa, solo superada por País Vasco, Madrid y Cataluña, según el estudio 'La calidad del trabajo en Baleares 2009-2018', elaborado por el Consejo Económico y Social de las Islas (CES).

BALEARES ANDALUCÍA ARAGÓN CANARIAS CASTILLA LA MANCHA MÁS

Así lo ha presentado este viernes en rueda de prensa el catedrático de Economía y director de la investigación, Martí Parellada, en Palma, quien ha añadido que los resultados globales en el archipiélago balear son "relativamente buenos", si bien existe una situación "claramente desfavorable" respecto a las condiciones laborales.

En este sentido, ha apuntado que las Islas destaca por el "importante grado" de desajuste formativo, según datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), un hecho que puede conducir a que ocupados con un nivel formativo alto tengan que buscar un nuevo trabajo para mejorar sus condiciones.

((Habrà ampliación))

BLOGS DE 20MINUTOS



LA GULATECA

Cuando la política de reservas de un restaurante se va de las manos: niegan a un cliente un cambio de fecha pese a la muerte de su padre



DANDO LA NOTA

Alto contenido sexual y mucho photoshop en 'React', el nuevo videoclip de las 'Pussycat Dolls'



LA GENTE DE ROSY RUNRÚN

ÚLTIMA HORA: Fallece Fran Álvarez, el exmarido de Belén Esteban

CONTENIDO PATROCINADO

Origen

EDENLY

Alfombra Souel

HANNUN BCN ES



Jersey con mezcla de retocados

SALSA ES

Honda CR-V Hybrid. Conduce la revolución eléctrica.

HONDA



Tu seguro de decesos desde 2€/mes

ESTE SEGURO DE DECESOS ESTÁ ARRASANDO

A partir del 30/04: relax frente al mar con media pensión

VOYAGE PRIVÉ

recomendado por

Más información sobre:

País Vasco Baleares Madrid

CONTENIDO PATROCINADO

TE RECOMENDAMOS

Diez estupendas películas que (quizá) no te acordabas de que ganar...

Las lágrimas de Jennifer Lopez al hablar de su número con Shakira en ...

Sexo real en películas fuera del porno: gran plano genital | Cinemanía

¡Aprende a invertir en Netflix para generar un segundo salario!

INVERTIR EN NETFLIX

Las empresas de Baleares entre las que más estabilidad laboral ofrecen

Por **Redaccion MAC** - 7 febrero, 2020



Baleares fue la cuarta comunidad con mayor calidad en el trabajo en 2018, según el CES

Baleares ocupó en 2018 la cuarta posición en el ranking de Comunidades Autónomas sobre los Indicadores de Calidad en el Trabajo (ICT), concretamente, en el escenario de estabilidad en la e solo superada por País Vasco, Madrid y Cataluña, según el estudio 'La calidad del trabajo en Bale 2009-2018', elaborado por el Consell Econòmic i Social de les Illes Balears (CES).

Nuestra comunidad se caracteriza por presentar un menor riesgo a la hora de quedarse en el p:

Baleares suspende en formación

Así lo ha presentado este viernes en rueda de prensa el catedrático de Economía y director de la
Uso de cookies

Este sitio web utiliza cookies para proporcionarle la mejor experiencia de usuario posible. Si continúa navegando está dando su consentimiento para la aceptación de las mencionadas cookies y la aceptación de nuestra **POLÍTICA DE COOKIES**. Pinche el enlace para más información.

ACEPTAR

laborales como, por ejemplo, en formación.

En este sentido, ha apuntado que las Islas destaca por el «*importante grado*» de desajuste form. según datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), un hecho que puede conducir a que algunos ocupados con un nivel formativo alto quieran a buscar un nuevo puesto de trabajo para mejora condiciones.

Sobre ello, la representante de UGT, Ana Landero, ha explicado durante su intervención que Bal dispone de un modelo económico muy centrado en el sector servicios donde se solicita una «*alta intensidad*» en el trabajo pero «*poca formación*».

Además, en relación a estos indicadores dentro de las condiciones laborales, el porcentaje de trabajadores que dispone de un cierto grado de autonomía en es inferior a la media española. La siniestralidad, por su parte, es de las más elevadas pero la gravedad de los accidentes es muy b:

Estabilidad, seguridad y retribuciones

Por su parte, las dimensiones de seguridad y retribuciones son positivas en Baleares. La primera determina que Baleares se caracteriza por un «*menor riesgo*» que quedarse en el paro y, a pesar aumento que se produce en estos años, éste ha estado «*sensiblemente*» menor que el que se ve la media en las comunidades.

Además, por lo que respecta a los trabajadores afectados por expedientes de regulación, el arch registra una «muy baja» incidenciam, solo incrementada entre el 2009 y el 2011. En relación a los han mantenido las cifras frente a la subida estatal.

Teniendo en cuenta el salario, por su parte, teniendo en cuenta la ganancia salarial anual, la pot que vive en viviendas con baja intensidad de trabajo y la desigualdad, Baleares está en una posi mejor que la media española.

Además, es la Comunidad con menor desigualdad salarial entre hombres y mujeres, ya que, seg explicado Landero, la mayoría población se dedica al sector servicios, por los 130.000 trabajado éste se ven expuestos al mismo convenio y condiciones monetarias.

Uso de cookies

Este sitio web utiliza cookies para proporcionarle la mejor experiencia de usuario posible. Si continúa navegando está dando su consentimiento para la aceptación de las mencionadas cookies y la aceptación de nuestra [POLÍTICA DE COOKIES](#). Pinche el enlace para más información.

ACEPTAR



RADIO MALLORCA

HORA 14 BALEARES

Balears ocupa la cuarta posición en calidad de trabajo según el último informe del CES

En formación seguimos ocupando los últimos puestos con la tasa de abandono escolar más elevada entre las regiones españolas



Ana Landero (UGT), Yolanda Calvo (CCOO), Carles Manera (presidente del CES), Martí Parellada (catedrático de economía), Margalida Adrover (CAEB) / Cadena Ser





MAMEN MUNICIO | Palma | 07/02/2020 - 13:56 h. CET

Balears ocupa la cuarta posición en calidad de trabajo según el último informe del CES, el Consejo Económico y Social de las islas. Los indicadores de salarios, temporalidad, conciliación y género son relativamente buenos... sin embargo, en formación seguimos ocupando los últimos puestos con la tasa de abandono escolar más elevada entre las regiones españolas.

Según el último informe del CES, en Balears hay un menor riesgo de quedarse en el paro si nos comparamos con el resto de comunidades autónomas... es uno de los resultados del estudio que valora en su conjunto: estabilidad, seguridad y retribuciones. Así, también estamos en los primeros puestos en cuanto a las ganancias salariales y entre las autonomías con menor desigualdad salarial entre hombres y mujeres. ^

Y es que al ser una comunidad de servicios, los 130.000 trabajadores tienen el mismo convenio y condiciones. La siniestralidad, por su parte, es de las más elevadas pero la gravedad de los accidentes es muy baja.

Martí Parellada, catedrático de economía y director del estudio señala que "el escenario base la posición de las islas está entre la quinta y sexta posición, el escenario social también y el escenario de estabilidad la cuarta posición, estamos hablando de posiciones delanteras, así Balears tiene una relativamente buena calidad de empleo en comparación con el resto de comunidades autónomas".

El estudio "**La calidad del trabajo en Balears 2009-2018**" coloca a las islas en la cuarta posición en el ranking de comunidades, unos resultados relativamente buenos que en la otra cara deja a las islas en una situación desfavorable en formación. El archipiélago tiene la tasa de abandono prematuro de estudios más elevada, la formación en los años más duros de la crisis subió en posición pero ahora ha vuelto a descender.

El presidente de PIMEM, Jordi Mora reconoce como empresario que el elevado número de fijos discontinuos y temporalidad es una llamada más para hacer un cambio de modelo económico, en el que deben estar implicados empresarios, trabajadores y administración y pensarse a largo plazo.

En la misma línea, la portavoz de UGT, Ana Landero reconoce que para salir de este modelo económico tan centrado en el sector servicios, no sólo sería necesaria una implicación social y empresarial, también una mayor cualificación.

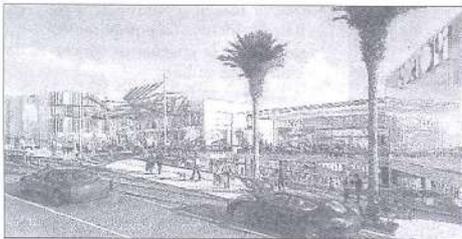
R.L. | PALMA

Merlin Properties está llevando a cabo un proyecto de remodelación integral del centro comercial Porto Pi por valor de más de 26 millones de euros y una duración aproximada de 15 meses. El proceso de transformación del centro, que se inauguró en el año 1995, tiene como principales objetivos la mejora de los accesos al centro, facilitar la comunicación entre las diferentes plantas y una actualización de todo el conjunto.

El centro comercial tendrá una nueva imagen más

El centro comercial Porto Pi invierte más de 26 millones en su reforma

► Merlin Properties ejecuta las obras de remodelación, que tendrán una duración aproximada de 15 meses



Recreación del centro comercial después de la reforma.

EL DATO

1995

AÑO

El centro comercial Porto Pi se inauguró en 1995 y la actual reforma es la más grande desde entonces.

uniforme, actual y moderna gracias a la nueva fachada, una nueva pérgola icónica que cubrirá las zonas exteriores y otros elementos singulares contemplados en el proyecto. Se presentará un nuevo logo y concepto de marca que cobrará mayor presencia en las instalaciones y todos los canales de comunicación del centro.

Los espacios comunes se renovarán por completo y se harán cambios en la iluminación, pavimento y techos. La superficie exterior se enriquecerá con la incorporación de dos nuevas plazas, con espacio dedica-

do a los niños, y la instalación de zonas verdes y de descanso para los clientes y vecinos. Además, se priorizará la eficiencia energética en todo el conjunto y se implementará el uso de las nuevas tecnologías y servicios con la instalación de directorios interactivos, pantallas digitales, sistema de guiado de parking y una aplicación exclusiva del centro con la que los clientes podrán obtener numerosas ventajas.

Durante los próximos meses se irán incorporando al proyecto importantes firmas de moda, tecnología, restauración y ocio.



Margarida Adrover (CAEB), Carles Manera, Yolanda Calvo (CCOO), Ana Landero (UGT) y Martí Parellada. Foto: J. MOREY

Margarida Ramis | PALMA

Balears es la quinta comunidad de España con mayor calidad del empleo. Así se desprende de un informe elaborado por el Consell Econòmic i Social (CES) de las Islas que analiza la calidad del trabajo entre 2009 y 2018, período en que Balears escala una posición en el ranking estatal.

El director del estudio, el catedrático de Economía Martí Parellada, explicó ayer durante su presentación que se han analizado un total de 36 indicadores y que los que tienen un mayor peso en la ponderación son los de retribuciones salariales. En los resultados globales, Balears se si-

Balears es la quinta comunidad con mayor calidad en el trabajo

► El Consell Econòmic i Social ha elaborado un informe sobre las condiciones del empleo

túa por encima de la media española y por detrás de País Vasco, Madrid, Navarra y Catalunya. La última posición la ocupa Extremadura.

Sin embargo, el buen resultado de Balears no es atribuible a haber obtenido la misma puntua-

ción en todos los indicadores analizados. El informe indica que Balears logra una «muy buena» posición relativa en términos de seguridad en el trabajo, una posición intermedia en la dimensión de retribuciones y una situación «claramente desfavorable» en lo



«Los peores resultados son los relacionados con las condiciones laborales por la elevada temporalidad»

Martí Parellada
DIRECTOR DEL ESTUDIO

referente a condiciones laborales. Esto se debe a la temporalidad de la economía.

Solo teniendo en cuenta esta dimensión, las Islas ocuparon en 2018 la posición número 12, por encima de la de los años anteriores. En este sentido, el informe concluye que se ha producido un «empeoramiento» en las condiciones de trabajo, algo que atribuye al incremento de personas ocupadas que buscan otro empleo para mejorar sus condiciones. «Esta circunstancia puede ser consecuencia de la buena marcha de la ocupación en las Islas en los años de recuperación económica», sostiene el informe.

Otras conclusiones que se desprenden del estudio son que Balears es la comunidad que registra menor ocupación relacionada con el uso de la alta tecnología, la que menos desigualdad laboral presenta, y la primera de España en temporalidad. El presidente del CES, Carles Manera, calificó de «importante» el estudio, que permitirá evaluar la calidad del empleo en las Islas. Asimismo, valoró que se ha realizado con el consenso de los agentes sociales y económicos de las sociedades.

La banca Rothschild, condenada por estafar a jubilados británicos en las Islas y otras zonas

R.C. | PALMA

La banca Rothschild ha sido condenada por estafar a jubilados británicos en Balears, Málaga y Valencia al vender créditos de alto riesgo. Un juez de Málaga ha condenado a la banca de Londres por los artificios financieros que perpetró en España contra un matrimonio británico afincado en la Costa del Sol.

Barry William y su esposa Marion Joyce, que hoy rondan los 70 años, han estado a punto de perder su vivienda de Benalmádena, en la que invirtieron casi todos sus ahorros, «tras caer en las redes de un sofisticado producto financiero ideado por Rothschild para jubilados compatriotas que tuvieran casa en España pagada y sin hipoteca», según señalan fuentes judiciales.

Este producto financiero fue debatido en el Parlamento británico, tras las quejas de los afectados españoles al sentirse engañados y ver que el banco podía arrebatárselos sus casas.

En estos momentos hay más de un centenar de afectados y los juzgados de Balears tienen planteados pleitos de jubilados británicos sobre este caso para no perder sus viviendas en propiedad.

NAVEGA TAMBIÉN DURANTE EL INVIERNO

- VELA Y WINDSURF PARA ADULTOS
- CURSOS FINES DE SEMANA
- CURSOS A MEDIDA

Infórmate!



Calanova

ESCUELA EMPRESARIAL DE VELA

portcalanova.com



escuela@portcalanova.com

+34 971 402 512

Las Claves

1 Retribuciones en el empleo balear

► La cuantía media de los salarios de Balears ocupa el noveno puesto entre las comunidades autónomas, pero sin embargo las islas son la zona que tiene más gente ocupada en el seno de los hogares y una menor desigualdad salarial.

2 Seguridad del empleo en las islas

► Es uno de los puntos fuertes del archipiélago debido al bajo riesgo de paro, al elevado nivel de cobertura en caso de desempleo o al alto número de trabajadores que se encuentran bajo la cobertura de convenios colectivos.

3 Modalidades laborales en Balears

► Este capítulo supone uno de los más negativos debido a la alta temporalidad de los contratos (pese a la mejoría de los últimos ejercicios), al elevado número de fijos-discontinuos y a la alta tasa de parcialidad.

4 Condiciones de trabajo en el archipiélago

► En este apartado se destaca el fuerte desajuste formativo existente en el mercado laboral balear, la escasa autonomía en los puestos de trabajo y el elevado número de personas que aspiran a un nuevo empleo para mejorar.

5 Diferencia de género en los puestos de trabajo

► Balears presenta una de las brechas salariales entre hombres y mujeres más reducidas del país, pero por contra ellas presentan un riesgo mucho más alto de quedarse en paro y un elevado desajuste formativo.

Balears ocupa el quinto puesto de España en calidad del empleo

► El menor riesgo de paro es uno de sus puntos fuertes pero la cualificación es muy baja

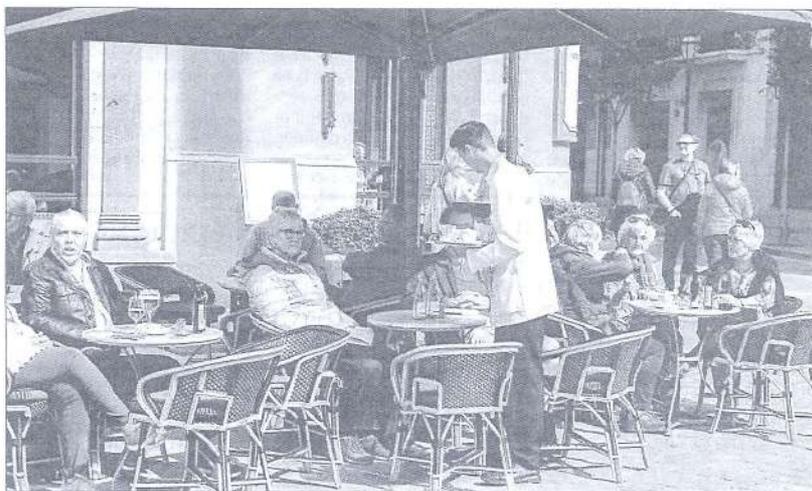
REDACCIÓN PALMA

► Balears ocupa el quinto puesto entre las comunidades autónomas por lo que a calidad de su empleo se refiere, según el estudio impulsado por el Consell Econòmic i Social (CES), y respaldado por las patronales y sindicatos de las islas. Entre los puntos fuertes del archipiélago está el alto nivel de ocupación que presenta, su menor desigualdad salarial entre hombres y mujeres o su mayor cobertura en caso de desempleo. Entre sus debilidades se señala la baja cualificación de los empleos que se generan o la elevada temporalidad.

Este informe sobre la calidad del empleo de las islas en el periodo 2009-2018 sitúa, por este orden, al País Vasco, Madrid, Navarra, Cataluña y Balears como las cinco comunidades españolas donde ésta es más elevada. Entre las peores sitúa a Extremadura, Andalucía, Asturias, Canarias y la Comunidad Valenciana.

Para realizar este ranking se han tenido en cuenta factores como los salarios, las tasas de paro, los accidentes laborales, la cualificación o las diferencias de género, entre otros aspectos.

De este modo, entre los elementos más positivos de las islas está el que son la comunidad con menor desigualdad salarial de toda España y líderes en hogares con más miembros trabajando, aunque en el nivel salarial se retrocede hasta el noveno puesto



Balears tiene un menor riesgo de paro pero la estacionalidad de su empleo es un punto débil. DM

dentro de las 17 autonomías.

Balears es también la segunda comunidad con menor riesgo de desempleo, la que presenta una mayor tasa de cobertura en caso de paro y la cuarta respecto al nivel de cobertura por convenios colectivos.

También es la cuarta en trabajos de más de 40 horas semanales, pero al mismo tiempo ocupa el puesto doce en su desajuste formativo, lo que supone que hay un porcentaje muy alto de empleados que desarrollan un trabajo para el que están infra o sobrecua-

↓

La cifra

5º

Puesto en calidad del empleo entre las CCAA

La calidad del empleo balear solo es superada por País Vasco, Madrid, Navarra y Cataluña.

lificados. Este último punto puede explicar que también haya un porcentaje alto de personas ocupadas que aspiran a encontrar un nuevo empleo para mejorar.

Otra debilidad del mercado laboral del archipiélago es que cuenta con la tasa de accidentalidad más elevada del país, aunque es la que registra un menor volumen de días de baja a causa de esos siniestros.

Balears presenta también un puesto de cola respecto a los asalariados que tienen la posibilidad de desarrollar su trabajo desde su

El estudio del CES cuenta con el respaldo de las organizaciones empresariales y sindicatos de las islas

domicilio y un nivel muy malo por lo que respecta a la participación de las empresas a la hora de mejorar la formación de sus empleados.

Este estudio ha sido dirigido por Martí Parellada, catedrático de Economía Aplicada de la Universitat balear. En la presentación del mismo también estuvieron presentes el presidente del CES, Carles Manera, y Margalida Adrover y Jordi Mora como representantes de las patronales CAEB y PIMEB, y Yolanda Calvo y Ana Landero por CCOO y UGT.

Un cambio de modelo

Jordi Mora defendió la necesidad de avanzar hacia un cambio de modelo económico que permita paliar las deficiencias que se detectan en el estudio, y subrayó que ese camino no puede hacerse si el sector público y el privado actúan por separado, por lo que defendió la colaboración de ambos para avanzar.

Yolanda Calvo añadió que aunque en su conjunto la posición del mercado laboral balear es buena, resulta necesario mejorar en aspectos como la temporalidad y la estacionalidad, mientras que Ana Landero puso el acento en la necesidad de elevar la cualificación de los puestos de trabajo, algo que en su opinión también reduciría el abandono escolar.

energia
xerramcomtu.es

Llum 100% Mallorquina

TANT DE BO TOTS ELS PROBLEMES TENGUSSIN TAN FÀCIL SOLUCIÓ.

Xerram gratis en el 900 37 34 17

Grup el gas DES DE 1892 A MALLORCA