



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I CULTURA I IGUALTAT
B DIRECCIÓ GENERAL
/ DRETS I DIVERSITAT

Aspectes clau de l'avaluació final del Pla Estratègic de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere

Cap a la igualtat de tracte i no-discriminació
de lesbianes, gais, trans*, bisexuals i intersexuals (LGTBI)
2017-2019

Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere
Direcció General de Drets i Diversitat



Missió estratègica

Dissenyar actuacions per remoure els obstacles que es troben les lesbianes, gais, trans*, bisexuals i intersexuals per accedir als seus drets i per eliminar qualsevol discriminació directa o indirecta per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, a qualsevol àmbit i en qualsevol etapa del seu cicle vital, arreu del territori de les Illes Balears.



Finalitat d'aquest primer Pla Estratègic de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere 2017-2019

Establir les bases per donar impuls a les polítiques LGTBI de manera transversal durant els tres anys posteriors a l'entrada en vigor de la Llei 8/2016, amb la finalitat d'incidir en la millora efectiva de la situació del col·lectiu de lesbianes, gais, trans*, bisexuals i intersexuals, i de les seves famílies, i, en definitiva, en la millora de la convivència.



Factors clau per l'avaluació estratègica previstos al Pla

Compliment de la missió

Impacte a curt i a llarg termini

Gestió de processos

Coherència pressupostària

Coherència entre objectius i activitats

Transparència i rendició de comptes



Objectius estratègics 2017-2019

1. **Ordenar i planificar les Mesures de coordinació i atenció** que preveu la Llei 8/2016 sobre diversitat sexual i identitat de gènere en benefici del col·lectiu LGTBI de les Illes Balears des d'una visió holística i descentralitzada.
2. Establir **línies de treball** que siguin mesurables i flexibles per donar una resposta àgil a les necessitats del col·lectiu LGTBI i adaptada a les **necessitats de formació i sensibilització** de la ciutadania.
3. **Implicar les administracions amb competències en la matèria en un Treball en xarxa** que abasti tots els àmbits d'actuació sensibles amb criteris d'eficiència, coresponsabilitat i optimització de recursos, tenint en compte les diferències interilles.
4. Incorporar una **visió interseccional** sobre els grups i persones que puguin estar patint discriminacions múltiples que permeti prioritzar actuacions que requereixin donar una resposta immediats a les situacions de més vulnerabilitat individual i grupal.



Què hem impulsat fins ara des de les polítiques públiques LGTBI a la nostra Comunitat Autònoma?

La **inclusió dels drets de les persones LGTBIQ+** en la legislació autonòmica com a drets a protegir i a defensar davant dels atacs que pretenen una involució

La **construcció d'un relat despatologitzador** en relació amb els processos transidentitaris i corporalitats diverses

La **formació en noves pedagogies** per atendre les diversitats des del món educatiu

Una **configuració competencial descentralitzada** territorialment amb l'oportunitat per generar recursos específics més propers a la ciutadania



Què hem impulsat fins ara des de les polítiques públiques LGTBI a la nostra Comunitat Autònoma?

La **creació de serveis públics específics** de coordinació i atenció a les necessitats de les persones i famílies LGTBIQ+ amb una planificació estratègica

La **incorporació de noves estructures** dins l'organigrama institucional que visibilitzen la Diversitat

L'**elaboració de protocols** per donar resposta als processos de les persones amb realitats transidentitàries que requereixen una atenció des dels Serveis Públics

La **incorporació progressiva de la perspectiva LGTBI** dins les planificacions sectorials d'àmbits sensibles



Impacte de les 5 estratègies generals previstes per assolir els objectius

Estratègia 1. Visibilització i bon tracte

De manera directa:

Posant en valor la diversitat de gènere mitjançant campanyes de sensibilització per fer palesos als obstacles que pateixen les persones trans* (vídeo “la identitat no s’imposa”)

Utilitzant les eines com el Protocol educatiu i el Protocol d’atenció sanitària per incorporar bones pràctiques des dels Serveis Públics per prevenir actituds negatives arran del desconeixement dels drets de les persones LGTBI.

Fomentant la formació específica de professionals en instruments i metodologies que posen en valor la diversitat.

De manera indirecta:

Donant suport a projectes i campanyes de les entitats LGTBI mitjançant subvencions per valorar la tasca de les persones i entitats que són referents en la lluita pels drets de la comunitat LGTBI a les Illes Balears.



Impacte de les 5 estratègies generals previstes per assolir els objectius

Estratègia 2. Implicació d'agents clau

Estratègies previstes:

Implicació de la Fiscalia delictes d'odi (no s'ha arribat a desplegar aquesta estratègia).

Potenciar bones pràctiques periodístiques per promoure la utilització correcta del llenguatge i la imatge de les persones LGTBI als mitjans de comunicació i donar a conèixer referents positius del col·lectiu.

De manera directa:

Implicació de la Direcció General de Comunicació del Govern en campanyes de sensibilització per erradicar la transfòbia i compromís d'incorporar de manera transversal referents positius del col·lectiu LGTBIQ+ en la resta de campanyes del GOIB.

Implicació de la responsable de comunicació de la Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat en generar un discurs respectuós i posant en valor la diversitat sexo-genèrica i familiar.



Impacte de les 5 estratègies generals previstes per assolir els objectius

Estratègia 3. Difusió

Ús de les tecnologies d'informació i comunicació institucionals mitjançant xarxes socials.

De manera directa:

Implicació del Departament de Comunicació de la Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat i transversalment de la resta de conselleries d'àmbits sensibles (Salut, Educació, Treball, Serveis Socials) per transmetre un missatge respectuós amb la Diversitat Sexual, Familiar i de Gènere.

Utilització del Consell d'LGTTBI com a plataforma per recollir i difondre informacions d'interès general en aquesta matèria.

De manera indirecta:

Suport a entitats LGTTBI que ens han ajudat a difondre els Drets de les persones LGTTBI arran de la Llei 8/2016.



Impacte de les 5 estratègies generals previstes per assolir els objectius

Estratègia 4. Prevenció, sensibilització i formació (1 de 2)

Sensibilització de la ciutadania per evitar actituds i conductes de rebuig i discriminació cap a les persones LGTBI.

De manera directa:

Implicació de l'Escola Balear d'Administracions Públiques en la gestió de cursos directament relacionats amb la Diversitat Sexual i de Gènere.

Creació d'una xarxa de persones (i serveis) "aliades" amb compromís amb el respecte i les bones pràctiques en els Serveis Públics amb la població LGTBIQ+.

Àmbits sensibles prioritzats:

Salut

Educació

Treball

Serveis Socials i Cooperació

Esports



Impacte de les 5 estratègies generals previstes per assolir els objectius

Estratègia 4. Prevenció, sensibilització i formació (2 de 2)

Accions més significatives en els àmbits sensibles prioritzats:

Àmbit educatiu: coordinació amb Convivèxit per a la implementació i el seguiment del Protocol per a l'alumnat trans* i suport en la redacció del Pla de Coeducació de les Illes Balears 2019-2022.

Àmbit de la salut: Creació de la Consulta d'Identitat de Gènere a l'Hospital Universitari Son Espases, procés de coordinació de la redacció i participació col·laborativa amb les entitats del Protocol integral d'atenció sanitària de persones trans* a les Illes Balears, accions d'escurçament de la llista d'espera de vaginoplàsties i Decret de garantia de demora.

Àmbit laboral: Publicació i difusió de la Guia de recomanacions per al bon tracte de les persones LGTBI en l'entorn laboral i Jornada de Formació Les persones LGTBI en l'àmbit laboral, assistència a formació Trans*Laboral (Catalunya).

Àmbit dels Serveis Socials i de la Cooperació: Jornada "Els Drets LGTBI: una realitat per conquerir arreu del Món", formació específica en Drets LGTBI i cooperació, així com formació en DSG a professionals de l'àmbit dels Serveis Socials.

Àmbit esportiu: implicació de la Fundació per a l'Esport Balear en accions de sensibilització per afavorir el bon tracte i evitar l'LGTBI-fòbia a les instal·lacions del CTEIB (Poliesportiu Prínceps d'Espanya).



Impacte de les 5 estratègies generals per assolir els objectius

Estratègia 5. Coneixement de la realitat

Impuls d'estudis per conèixer la realitat del col·lectiu des d'una perspectiva feminista i un enfocament interseccional.

De manera directa:

No s'ha assolit amb estudis específics propis, sinó mitjançant la praxis obtinguda arran de l'atenció directa efectuada des del Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere.

De manera indirecta:

Mitjançant línies específiques de subvenció a les entitats sense ànim de lucre (majoritàriament LGTBI) que han desenvolupat 11 projectes al territori de les Illes Balears amb finançament de la Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat en els anys 2017 i 2018.



5 Eixos estratègics 2017-2019 (35 mesures)

Eix 1. Coordinació interinstitucional i participació amb les entitats que treballen a favor de lesbianes, gais, trans*, bisexuals i intersexuals (LGTBI). **5 mesures.**

Eix 2. Atenció a les necessitats de lesbianes, gais, trans*, bisexuals i intersexuals (LGTBI) i de les seves famílies. **1 mesura.**

Eix 3. Coneixement, sensibilització i formació envers la diversitat sexual i de gènere. **15 mesures.**

Eix 4. Prevenció i actuació en casos d'LGTBI fòbia. **6 mesures.**

Eix 5. Mesures complementàries: instrumentals i transversals. **8 mesures.**

Aquests 5 eixos s'han abordat des de la implementació de processos que poden connectar una o varies mesures del Pla Estratègic, de manera transversal.



Identificació i gestió de processos per implementar les mesures

1. Desenvolupament reglamentari de la Llei 8/2016 *(veure annex 8)*

1.1. Decret 9/2017, de 24 de febrer, de regulació del Consell d'LGTBI.

1.2. Decret 47/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques LGTBI

2. Dotació d'unitat orgànica i personal específic a la Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat amb funcions i tasques relacionades amb la Diversitat Sexual i de Gènere i el desplegament de polítiques LGTBI d'àmbit autonòmic.

2.1. Creació del Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere i dotació de personal.

2.2. Creació Direcció General específica amb competències en la matèria: Direcció General de Drets i Diversitat (legislatura 2019-2023).



Identificació i gestió de processos per implementar les mesures

3. Constitució del Consell d'LGTBI de les Illes Balears (Ple i 4 Comissions de treball)

3.1. Sessió de constitució del Plenari.

3.2. Posada en marxa de 4 Comissions de treball.

4. Disseny, redacció i aprovació del primer Pla Estratègic de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere 2017-2019

4.1. [Memòria d'Impacte social \(juny 2018\).](#)

4.2. [Memòria de Procés i resultats abordatge Eix 2 Pla Estratègic 2017-2019 \(abril 2020\).](#)

4.3. [Avaluació final Pla Estratègic 2017-2019 \(juny 2020\).](#) .



Identificació i gestió de processos per implementar les mesures

5. Posada en marxa de Protocols específics d'atenció a la població trans*

5.1. Protocol de detecció, comunicació i actuacions per a alumnes transsexuals i transgènere als centres educatius de les Illes Balears (*veure annex 5*)

5.2. Protocol integral d'atenció sanitària de persones trans* a les Illes Balears (*veure annex 6*)

6. Convocatòries de subvencions específiques relacionades amb la diversitat sexual i de gènere adreçades a entitats sense ànim de lucre

6.1. Convocatòria 2017. Dotació 20.000 €

6.2. Convocatòria 2018. Dotació 79.900 €

6.3. Convocatòria 2020. Dotació 75.000 € (*actualment en tramitació*)



Identificació i gestió de processos per implementar les mesures

7. Inici de formació específica en Diversitat Sexual i de Gènere a personal de les administracions públiques des de l'EBAP

7.1. Conferència 28 de juny 2017: Impuls de la Llei 8/2016 LGTBI en l'àmbit de les administracions públiques: el repte de la sensibilització i la difusió.

7.2. Publicació article Ocasional Papers 4 sèrie 2 juliol 2017:

<https://www.caib.es/Intranet/fitxa.do?codi=2808104>

7.3. Curs Diversitat sexual i de gènere i la Llei 8/2016 LGTBI: el paper de les policies locals.

7.4. Curs Procediments i directrius per a l'avaluació de l'impacte sobre orientació sexual i identitat de gènere sobre totes les disposicions legals o reglamentàries que s'impulsin dins del territori de la comunitat autònoma (article 32 Llei 8/2016)

7.5. Formació oberta (autoaprenentatge): *en procés*.



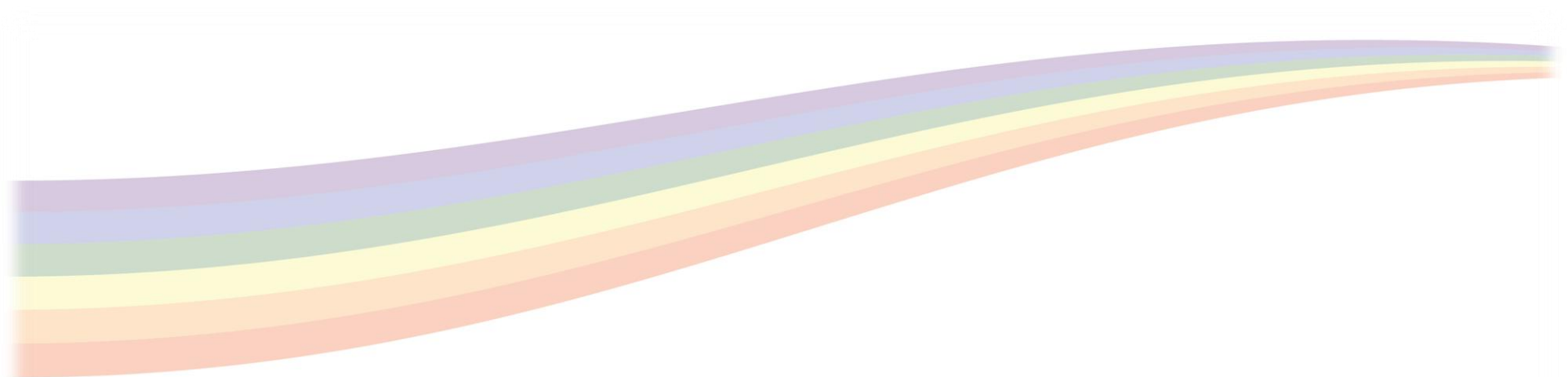
Identificació i gestió de processos per implementar les mesures

8. Suport institucional als drets d'LGTBI: campanyes i instruments elaborats per erradicar l'LGTBI-fòbia

8.1. Campanyes institucionals per erradicar la transfòbia: Vídeo “La identitat no s'imposa”
(veure annex 2)

8.2. Guia de recomanacions per al bon tracte de les persones LGTBI en l'entorn laboral (veure annex 3)

8.3. Declaracions institucionals contra l'LGTBI-fòbia (veure annex 7)





Identificació i gestió de processos per implementar les mesures

9. Procediment de recollida de les denúncies relacionades amb el règim d'infraccions i sancions en funció del capítol IV de la Llei 8/2016

Estudi i tramitació d'expedients sancionadors en funció règim d'infraccions i sancions Llei 8/2016 LGTBI des de la Secretaria General de la Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat.

Origen possibles expedients sancionadors: 10 (8 iniciats mitjançant denúncies i 2 iniciats d'ofici).

Estudis previs: 6 (2 en 2017 i 4 en 2018).

Diligències prèvies: s'han obert diligències prèvies en 4 casos (1 en 2016 , 2 en 2017 i 1 en 2018), amb el resultat que 2 s'han arxivat i en 2 s'ha iniciat expedient sancionador.

Expedients sancionadors: s'han incoat 2 en 2017 i 2 en 2018, amb el resultats següents:

- 1 expedient amb sanció lleu de 736 € (+ recurs d'alçada + recurs contenciós)
- 3 expedients arxivats

En 2019 no s'ha hagut d'intervenir en cap incidència de l'àmbit que ultrapassi una illa.



Identificació i gestió de processos per implementar les mesures

10. Traspàs de competències en matèria de polítiques LGTBI als consells insulars

10.1. Decret 47/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques LGTBI. (*Veure annex 8*).

10.2. Elaboració del document ["Disseny dels principis i criteris mínims d'actuació per a la implementació dels Servei d'Atenció Integral \(SAI\) pels consells insulars al seu territori"](#)

10.3. Comissió de Coordinació de Polítiques LGTBI del Consell d'LGTBI de les Illes Balears, per clarificar i fer seguiment de les actuacions segons l'àmbit competencial de cada administració (autonòmica i insular).



Identificació i gestió de processos per implementar les mesures

11. Recursos específics per persones en situació d'LGTBI-fòbia

11.1. Servei d'atenció telefònica 24 hores i d'acompanyament a víctimes de discriminació o violència per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere
Gener 2018- 15 març 2020

(Veure memòria Eix 2 per al detall del procés i dels resultats)

A partir 16 març 2020: Servei d'atenció telefònica i d'acompanyament en situacions d'LGTBI-fòbia. *(Veure annex 1)*

11.2. Mapa de recursos LGTBI (disponible a la web de la DG Drets i Diversitat). *(Veure annex 4)*



Identificació i gestió de processos per implementar les mesures

12. Accions pilot per adaptar la documentació administrativa a les relacions afectives i al fet de la diversitat familiar i per incorporar tercera graella de marcadors de gènere als formularis

Proposta inicial tercera graella: Altres identitats

Proposta definitiva tercera graella: Gènere no binari

Organismes i Serveis que han implementat aquestes accions en alguna de les seves activitats:

Institut Balear de la Dona

Pla d'Igualtat Serveis Generals CAIB

SOIB



Identificació i gestió de processos per implementar les mesures

13. Procés d'incidència transversal en lleis i decrets, composició i participació a òrgans col·legiats, plans directors sectorials, etc.

13.1. Mitjançant la incorporació a la Memòria d'impacte normatiu de l'informe d'avaluació d'impacte sobre orientació sexual i identitat de gènere en totes les disposicions legals o reglamentàries que s'impulsin dins del territori de la comunitat autònoma (article 32 Llei 8/2016).

13.2. Incorporació de la perspectiva LGTBI en òrgans col·legiats de l'Administració Pública (Consell d'Infància i Família, òrgans i meses de treball de l'Institut Balear de la Dona), així com en els Plans directors o sectorials d'altres conselleries (Pla de Coeducació, Pla Director de Cooperació, Decàleg de bones pràctiques per prevenir l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere i d'expressió de gènere del Pla d'Igualtat de l'Administració de la Comunitat Autònoma - Serveis Generals-).



Identificació i gestió de processos per implementar les mesures

14. Procés de recollida periòdica de dades per valorar l'impacte social de la Llei 8/2016

Des del Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere es fa una tasca administrativa de seguiment de dues qüestions relacionades amb la incidència de la Llei 8/2016:

14.1. Sol·licitud periòdica de dades estadístiques a l'IB-Salut (targeta sanitària), Consulta d'Identitat de Gènere (Hospital Son Espases), Universitat de les Illes Balears (UIB) i Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar (Convivèxit) per al coneixement del nombre de casos que han sol·licitat canvi de nom i/o han estat atesos.

14.2. Revisió diària i sistematització de les notícies de premsa relacionades amb la Diversitat Sexual i de Gènere i amb el tractament que fan els mitjans de comunicació del col·lectiu LGTBIQ+.



Resum global de mesures per nivell d'assoliment

MESURES	TOTAL	Percentatge
No iniciades	7	20%
En procés	13	37%
Assolides	15	43%
Total mesures	35	100%



Grau d'assoliment de les mesures per Eixos

Eixos/ Grau d'assoliment mesures	No iniciades	En procés (implementades parcialment)	Assolides
Eix 1 / 5 mesures	1	1	3
Eix 2 / 1 mesura			1
Eix 3 / 15 mesures	5	3	7
Eix 4 / 6 mesures	1	5	
Eix 5 / 8 mesures		4	4
<i>Subtotal</i>	7	13	15



Mesures no iniciades

Eix 1. Mesura 1.1.2. Creació d'una comissió d'actuació davant casos de vulneració de drets i llibertats de les persones LGTBI.

Eix 3. Mesures 3.1.1., 3.1.2., 3.1.3., 3.1.4., 3.1.6. Relacionades amb el coneixement de la realitat LGTBI (indicadors, estudis entre la gent jove, variables específiques en estudis sociològics, estadístiques i estudis qualitius, coneixement de dificultats afegides que comporta la insularitat i la ruralia, incorporació àrea de treball en immigració).

Eix 4. Mesura 4.2.3. Desplegament de mesures específiques de suport, mediació i protecció de menors en situació de desprotecció.



Reptes que planteja el desenvolupament efectiu de les polítiques públiques LGTBI

Fer un treball en xarxa intrainstitucional i interinstitucional per implementar de manera transversal i **coordinar de manera eficaç les polítiques públiques LGTBI** tenint en compte la **nova configuració competencial** i les estructures d'àmbit estatal creades específicament i relacionades amb la Diversitat Sexual i els Drets d'LGTBI.



Reflexions i propostes

La Llei és necessària, encara que no suficient per assolir processos de transformació social i un canvi de paradigma en relació amb la **construcció del gènere i la sexualitat que no penalitzi les dissidències sexuals, familiars i de gènere.**

Els poders públics tenen la responsabilitat de **consolidar de manera sostenible els drets de les persones LGTBIQ+**, mitjançant polítiques públiques que reconeguin i posin en valor la diversitat sexual, familiar i de gènere de manera efectiva i **posar els mecanismes necessaris per eliminar els obstacles que impedeixen l'exercici dels drets.**

Cal **sumar sinèrgies entre institucions, agents socials i ciutadania** per aconseguir que les persones LGTBIQ+ puguin desenvolupar els seus projectes vitals lliures d'LGTBI-fòbia i **impulsar accions de justícia i reparació** de les persones LGTBIQ+ repressaliades per la dictadura franquista a les Illes Balears.



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I CULTURA I IGUALTAT
B DIRECCIÓ GENERAL
/ DRETS I DIVERSITAT

Annex 1

Servei d'atenció
telefònica i
d'acompanyament en
situacions d'LGTBI-
FÒBIA

1 de 2 (Cartell)

Vius una situació d'LGTBI-fòbia?

Contacta amb nosaltres al

971 17 71 57

De dilluns a divendres de 8.00 h a 20.00 h

Emergències: 112

WhatsApp: 699 850 904

serveilgtbi@dgcg.caib.es



GOVERN
ILLES
BALEARS

Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere
Direcció General de Drets i Diversitat
Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat



GOVERN
ILLES
BALEARS

VIUS UNA SITUACIÓ D'LGTTBI-FÒBIA?
CONTACTA AMB NOSALTRES AL 971 17 71 57

De dilluns a divendres de 8.00 h a 20.00 h

Emergències: 112
WhatsApp: 699 850 904
serveilgtbi@dgcg.caib.es

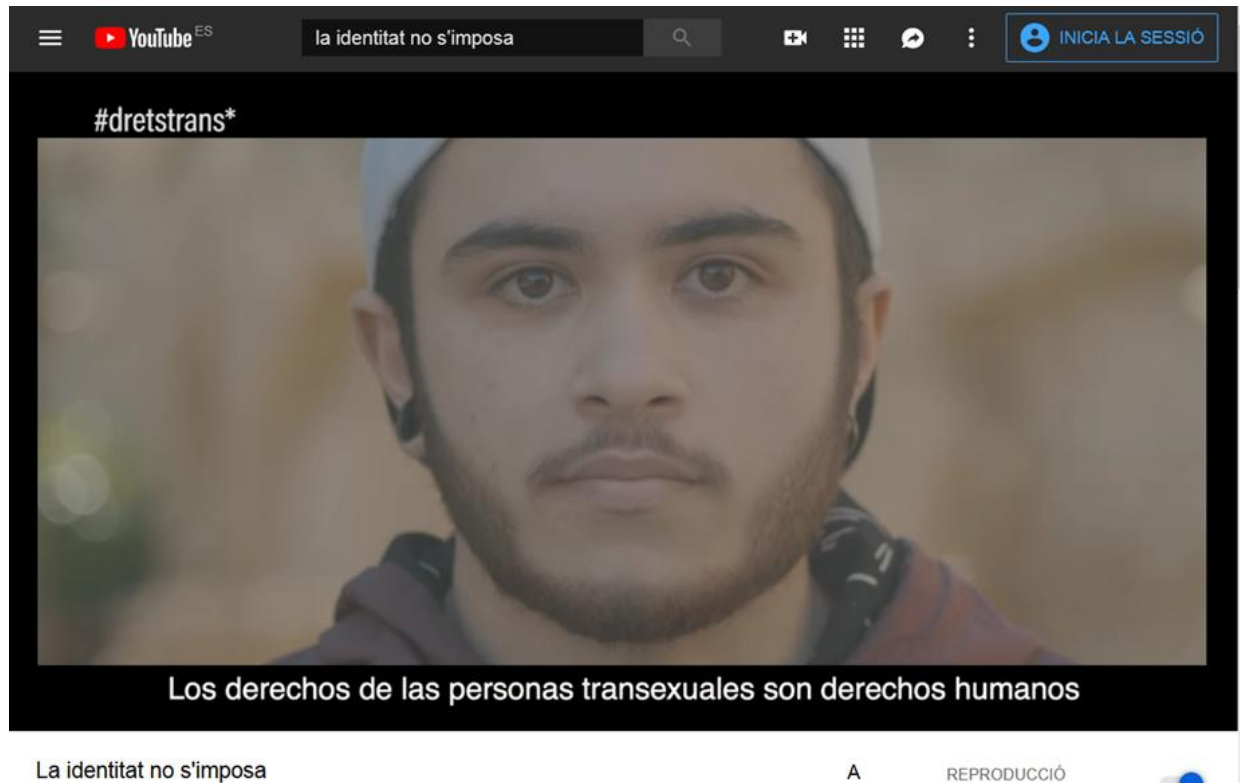
Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere
Direcció General de Drets i Diversitat
Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I CULTURA I IGUALTAT
B DIRECCIÓ GENERAL
/ DRETS I DIVERSITAT

Annex 2

Campanya de sensibilització “La identitat no s’imposa”
Govern de les Illes Balears



<https://youtu.be/zLKWwLKAOV0>



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I CULTURA I IGUALTAT
B DIRECCIÓ GENERAL
/ DRETS I DIVERSITAT

Annex 3

GUIA DE RECOMANACIONS
per al bon tracte de les persones LGTBI en l'entorn laboral
Iniciativa de la Comissió laboral del Consell d'LGTBI de les Illes Balears





G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I CULTURA I IGUALTAT
B DIRECCIÓ GENERAL
/ DRETS I DIVERSITAT

Annex 4

Mapa de recursos LGTBI+

Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere
Direcció General de Drets i Diversitat





G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I CULTURA I IGUALTAT
B DIRECCIÓ GENERAL
/ DRETS I DIVERSITAT

Annex 5

Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar (CONVIVÈXIT)

Apartat al WEB amb Protocols específics: DIVERSITAT SEXUAL i de Gènere

Pla de Coeducació de les Illes Balears 2019-2022



ImageChick.com

PLA DE COEDUCACIÓ
DE LES ILLES BALEARS

2019 - 2022





G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I CULTURA I IGUALTAT
B DIRECCIÓ GENERAL
/ DRETS I DIVERSITAT

Annex 6

Servei de Salut del Govern de les Illes Balears Protocol integral d'atenció sanitària de persones trans* a les Illes Balears





Posicionament institucional a favor dels drets del col·lectiu LGTBIQ+ i contra l'LGTBI-fòbia

[Declaració institucional contra l'LGTBI-fòbia al Parlament de les Illes Balears](#)
Aprovada per assentiment al Ple de la Cambra el 17/05/2017 Dia
Internacional contra l'LGTBI-fòbia

[El Consell d'LGTBI de les Illes Balears condemna els atacs al col·lectiu
d'LGTBI per part d'organitzacions ultraconservadores](#)

Consell d'LGTBI de les Illes Balears, novembre 2018 (4^a sessió plenària). Per
accedir al PDF cal anar a l'apartat *notícies* de la columna esquerra.

[Declaració institucional del Govern de les Illes Balears contra l'LGTBI-fòbia](#)
(Consell de Govern, 17/05/2019)



Desenvolupament reglamentari Llei 8/2016

Decret 9/2017, de 24 de febrer, de regulació del Consell de Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals de les Illes Balears

Sessió constitutiva del Consell d'LGTBI: 22 de maig de 2017 al Consolat de Mar.

Total de sessions plenàries realitzades:

2 sessions en 2017, 2 sessions en 2018 i 2 sessions en 2019.

Creació de 4 comissions de treball a partir de març 2018:

Comissió de Salut

Comissió d'Educació, Esports, Joventut i Temps Lliure

Comissió Laboral

Comissió de Coordinació de Polítiques LGTBI

Decret 47/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques LGTBI.

El traspàs va tenir efecte des de l'1 de gener de 2019.